

CONVENZIONE EX ART. 14 CCNL 22.1.2004
TRA IL COMUNE DI PARONA ED IL COMUNE DI MEDE
PER L'UTILIZZO CONGIUNTO DI DIPENDENTE DEL COMUNE DI PARONA

L'anno -----, il giorno ----- del mese di -----, alle ore -----, presso la sede municipale del comune di

TRA

Il **COMUNE DI PARONA** – C.F. ----- in persona -----, in esecuzione della deliberazione -----

E

Il **COMUNE DI MEDE** – C.F. ----- in persona -----, in esecuzione della deliberazione -----

PREMESSO

- che l'art. 14 del CCNL 22.1.2004 prevede che “al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il medesimo CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza”;
- che il Comune di Mede ha manifestato al Comune di Parona la necessità di ottenere l'assegnazione a proprio favore del dipendente Davide Bovo, in servizio a tempo indeterminato con inquadramento in cat. B3 giuridica e B7 economica e profilo professionale “Terminalista”;
- che a tal fine i due comuni, rispettivamente con le deliberazioni sopra citate, hanno approvato lo schema della presente convenzione;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1 – Oggetto

La presente convenzione disciplina, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22.1.2004, l'utilizzazione da parte del Comune di Mede del dipendente Davide Bovo, in servizio a tempo indeterminato con inquadramento in cat. B3 giuridica e B7 economica e profilo professionale “Terminalista”.

Il consenso da parte del dipendente è manifestato con la sottoscrizione della presente convenzione.

Art. 2 – Durata

La presente convenzione ha durata di mesi 3, con decorrenza dal 05.02.2018 al 04.05.2018, con possibilità di rinnovo.

Art. 3 – Tempo di lavoro

Il dipendente presterà servizio per 15 ore settimanali (normalmente prestate nelle giornate di lunedì e mercoledì) nel Comune di Mede e per 21 ore presso il Comune di Parona.

Art. 4 – Titolarità del rapporto di lavoro

La titolarità del rapporto di lavoro è conservata presso il Comune di Parona a cui compete la gestione degli istituti connessi con il servizio.

Art. 5 – Rapporti finanziari

Il Comune di Parona assume l'onere di anticipare la retribuzione spettante al dipendente individuato, nonché al versamento degli oneri previdenziali ed assistenziali e di quant'altro attiene al servizio convenzionato che verrà erogato nella misura stabilita.

L'onere sarà al 58,33% a carico del Comune di Parona e per il 41,67% a carico del Comune di Mede.

Art. 6 – Spese di viaggio.

Al dipendente compete, nel rispetto di quanto dispone l'art. 14 c. 6 del CCNL 22.1.2004, il rimborso delle spese sostenute per recarsi, con propri mezzi di trasporto, a prestare servizio presso il Comune di Mede, nei limiti previsti dai commi 2 e 4 dell'art. 41 del CCNL 14.9.2000.

Le spese rimborsabili sono pertanto i rimborsi chilometrici per l'utilizzo del mezzo proprio.

Tali oneri sono posti a carico del Comune di Mede.

Art. 7 – Ferie e malattia

Le ferie e gli altri congedi sono concessi direttamente ed autonomamente dall'ente competente, in base all'articolazione della presenza in servizio del dipendente utilizzato congiuntamente. Le ferie e gli altri congedi concessi dal Comune di Mede dovranno essere comunicati al Comune di Parona.

In caso di malattia il dipendente dovrà effettuare le comunicazioni previste dalla vigente normativa al Comune di Parona, il quale provvederà ad informare il Comune di Mede, ove necessario rispetto all'articolazione dell'orario di lavoro.

Art. 8 – Risoluzione

La presente convenzione sarà risolta nei seguenti casi:

- per cessazione del rapporto di lavoro del dipendente con il Comune di Parona;
- per revoca del consenso da parte del dipendente;
- per scadenza;
- per risoluzione consensuale da parte di entrambi gli enti;

- per recesso unilaterale da parte di ciascun ente, con obbligo di comunicazione all'altro ente con efficacia differita ai 30 gg. successivi;
- mancato pagamento da parte del Comune di Mede degli oneri posti a suo carico,

Art. 9 – Norme finali

Per quanto non previsto si rinvia alle disposizioni normative e contrattuali vigenti.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per il Comune di Parona

Per il Comune di Mede

Il dipendente
