

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI PARONA PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2014.

Art. 1

Campo di applicazione e vigenza

Il presente CCDI si applica a tutto il personale non dirigente del Comune di Parona.

Esso viene applicato con validità dal 01.01.2014 al 31.12.2014 per la parte economica e riguardo istituti contrattuali già in essere e in godimento per cui si colloca in conformità con quanto previsto nelle annualità precedenti.

Le previsioni di carattere normativo rimangono in vigore fino ad una loro espressa modifica od abrogazione ad opera di un successivo contratto decentrato integrativo.

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22.01.2004, per l'anno 2014, come costituito dall'Ente è il seguente:

Art. 2

Ammontare del FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2014 – IPOTESI CCDI di cui all'art. 31 CCNL 22.01.2004

RISORSE STABILI: risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate ai sensi dell'art. 31 CCNL 22.01.2004 così composte:

C.C.N.L. 1.04.1999

- art. 15 comma 1 lett. a): gli importi dei fondi ex art. 31 ccnl 6.7.1995
- art. 15 comma 1 lett. b): le risorse aggiuntive dell'anno 1998 ex art. 32 ccnl 6.7.1995 e art. 3 ccnl 16.7.1966 (0,5% MS 93 + 0,65% MS 95)
- art. 15 comma 1 lett. c): i risparmi di gestione dell'anno 1998 ex art. 32 ccnl 6.7.1995 e art. 3 ccnl 16.7.1966
- art. 15 comma 1 lett. f): i risparmi per la disapplicazione di discipline incompatibili con il ccnl
- art. 15 comma 1 lett. g): le risorse destinate nel 1998 al pagamento del LED
- art. 15 comma 1 lett. h): le risorse per le indennità della ex 8^a q.f. (L. 1.500.000)
- art. 15 comma 1 lett. j): l'importo corrispondente allo 0,52% del monte salari 1997
- art. 15 comma 1 lett. l): trattamento accessorio del personale trasferito agli enti
- art. 14 comma 4: riduzione del 3% del lavoro straord.
- art. 15 comma 5: risorse aggiuntive correlate agli aumenti di organico

€ . 29.971,65

C.C.N.L. 5.10.2001

Art. 4, commi 1 e 2: incremento dell'1,1% del monte salari 1999 oltre a RIA e assegni dei cessati:

€ . 1.870,56

• recupero RIA dipendente cessata il 30.04.2009	€. 1.346,40
C.C.N.L. 2002-2005	
Art. 32, comma 1: incremento dello 0,62% monte salari 2001 (MS 2001: 213.568,17)	€. 1.324,12
Art. 32, comma 2: incremento dello 0,50% monte salari 2001 (MS 2001: 213.568,17)	€ 1.067,84
<i>verificare spesa personale inferiore 39% entrate correnti e non situazione di dissesto o deficitario</i>	
Art. 32 comma 7: incremento dello 0,20% monte salari 2001 (alte professionalità)	
C.C.N.L. 9.05.2006 biennio 2004-2005	
Art. 4 – comma 1: incremento dello 0,50% monte salari 2003	€. 1.238,66
C.C.N.L. 11.04.2008	
Art. 8 – comma 2: incremento dello 0,60% monte salari 2005	<u>€. 1.543,20</u>
TOTALE (importo convenzionale)	€. 38.362,43 -
- Fondo per incrementi retributivi connessi alla progressione economica.....	€ 11.645,14 -
- Indennità di comparto (art. 33 C.C.N.L.22.01.2004).....	€ 4.754,16 -
personale a tempo indeterminato	
- Compensi per indennità asilo nido.....	€ =====
TOTALE RISORSE STABILI IMPORTO EFFETTIVO	€. 21.963,13 -
DECURTAZIONE FONDO PER RIDUZIONE DI PERSONALE	€. 436,37
(Art. 9, c. 2-bis D.L. 78/2010)	
<u>TOTALE RISORSE STABILI EROGABILI PER L'ANNO 2014</u>	€. 21.526,76

RISORSE VARIABILI: risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 31, comma 3 dello stesso CCNL così composte:

C.C.N.L. 1.04.1999

- Art. 15, comma 1 lett. d): applicazione art. 43 della L. 449/97 =====
-
- Art. 15, comma 1 lett m): i risparmi annuali sullo straord. € 0,00
- Art. 15, commi 2 e 4: incremento fino all'1,2% del monte =====
salari 1997

Economie di spese 2013:	€ 3.908,04 (fondo 2013 disponibile) +
	€ 93,54 (risparmi da diff. tra impegnato e liquidato 2013 – parte stabile/indennità di comparto)
	€ 390,56 (risparmi da diff. tra impegnato e liquidato 2013 – parte stabile/progressioni economiche)

Totale economie **€ 4.392,14**

TOTALE RISORSE VARIABILI : (€ 0,00 + € 4.392,14) = € 4.392,14

Applicazione art. 9 comma 2 bis DL n. 78/2010 convertito in L. 122/2010

TAGLIO FONDO EX ART. 9, C. 2bis D.L. 78/2010 (Metodo della semisomma proposto dalla R.G.S. - circ. 12/2011)			
fondo 2010 = fondo 2014		€ 38.362,43	
personale in servizio anno 2010		01/01/10	31/12/10
		11	11
semisomma (media aritmetica)	11,00		
personale in servizio anno 2014		01/01/14	31/12/14
		11	10
semisomma (media aritmetica)	10,50		
riduzione personale in servizio	0,50	(11,00 - 10,50)	
variazione percentuale	4,55	(0,50 / 11,00 *100)	
riduzione da apportare al fondo	€ 1.745,49	(38362,43 * 4,55%)	
<u>riduzione da apportare al fondo rapportata ai mesi</u>	€ 436,37	(1745,49 * 3/12)	

Art. 3

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento di progressioni economiche orizzontali già effettuate- art. 17, comma 2 , lett. b) del CCNL 0104.1999 – art. 34 CCNL 22.01.2004

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL 22.01.2004 le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.

Gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo in relazione al loro costo originario. Infatti gli incrementi economici delle diverse posizioni all'interno della categoria professionale non sono compresi tra gli incrementi contrattuali destinati al finanziamento del salario accessorio, ma tra quelli destinati al finanziamento del trattamento economico tabellare.

La somma totale del fondo risultante dall'applicazione delle risorse descritta dalle progressioni orizzontali è la seguente:

Dipendenti	CATEGORIA DI INQUADRAMENTO	NUOVA POS. ECON.	IMPORTO PROGRESSIONE MENSILE		IMPORTO PROGRESSIONE ANNUALE (13 MENSILITA')
N. 1	B6-accesso B1		€ 155,24		€ 2.018,12
N. 2	B7-accesso B3		€ 258,74		€ 3.363,62
N. 2	B5-accesso B3		€ 96,48		€ 1.254,24

Tot. CAT. B			€ 510,46		€ 6.635,98
N. 3	C2-accesso C1		€ 115,92		€ 1.506,92
	Tot. CAT. C		€ 115,92		€ 1.506,96
N. 1	D3-accesso D1	Cessato il 30.09.2014	€ 264,29		€ 2.378,61
N. 1	D2-accesso D1		€ 86,43		€ 1.123,59
	CAT. D				€ 3.502,20
	Totale utilizzato PEO				€ 11.645,14

A seguito di quanto previsto dall'art. 9 comma 1 del DL n. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010, per l'anno 2014 NON viene destinata alcuna somma al finanziamento di progressioni economiche orizzontali

Art. 4

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto - art. 33 CCNL 22.01.2004

Le risorse destinate alla costruzione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività collettiva sono depurate delle somme destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 per gli importi indicati nella tabella D del CCNL del 22.01.2004.

Per l'anno 2014 le quote mensili ed annue per dipendente da detrarsi sono pari a :

INDENNITA' DI COMPARTO - FONDO 2014

Dipendenti	CATEGORIA	IMPORTO MENSILE		IMPORTO ANNUO 2014 (12 mesi)	
		BILANCIO	FONDO	BILANCIO	FONDO
N. 1	B6-accesso B1	€ 3,73	€ 35,58	€ 44,76	€ 426,96
N. 2	B7-accesso B3	€ 7,46	€ 71,16	€ 89,52	€ 853,92
N. 2	B5-accesso B3	€ 7,46	€ 71,16	€ 89,52	€ 853,92
TOTALE	B	€ 18,65	€ 177,90	€ 223,80	€ 2.134,80
N. 3	C2-accesso C1	€ 13,02	€ 124,38	€ 156,24	€ 1.492,56
TOTALE	C	€ 13,02	€ 124,38	€ 156,24	€ 1.492,56
N.1 (fino al 30.09.2014)	D3-accesso D1	€ 4,95	€ 46,95	€ 0,00	€ 0,00
N.1	D1-accesso D1	€ 4,95	€ 46,95	€ 59,40	€ 563,40
N.1	D2-accesso D1	€ 4,95	€ 46,95	€ 59,40	€ 563,40
TOTALE	D	€ 14,85	€ 140,85	€ 118,80	€ 1.126,80

TOTALE utilizzato Indennità di comparto	B,C,D	€ 46,52	€ 443,13	€ 498,84	<u>€ 4.754,16</u>
--	-------	---------	----------	----------	--------------------------

Art. 5

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento di compensi per esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità – Anno 2014-

Le specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 01.04.1999 come modificato dall'art. 36 CCNL del 22.01.2004 sono descritte e ripartite come segue:

DESCRIZIONE SPECIFICHE RESPONSABILITA', COMPITI, FUNZIONI ED INDICAZIONE NUMERICA DPENDENTI ASSEGNATARI DI INDENNITA' NEL 2014		
Tipo	Specifica responsabilità	Somma prevista
Tipo a)	Svolgimento e coordinamento di attività particolarmente complesse caratterizzate da elevato livello di autonomia operativa nell'ambito del proprio servizio con responsabilità di risultati relativi a specifici processi produttivi amministrativi	€ 2.500,00 (n. 3 dipendenti)
Tipo b)	Svolgimento di attività caratterizzate da esperienze specialistiche ed esperienza pluriennale con buona autonomia gestionale e coordinamento organizzativo	€ 2.500,00 (n. 2 dipendenti)
Tipo c)	Svolgimento di attività che consentono la risoluzione di problemi di media complessità con relazioni organizzative interne e con relazioni esterne di tipo diretto anche di natura complessa	€ 2.500,00 (n. 2 dipendenti)
	TOTALE utilizzato specifiche resp. Art. 17 comma 2 lett. f)	<u>€ 17.500,00</u>

Le specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. i) CCNL 01.04.1999 come modificato dall'art. 36 CCNL del 22.01.2004 sono descritte e ripartite come segue:

DESCRIZIONE SPECIFICHE RESPONSABILITA', COMPITI, FUNZIONI ED INDICAZIONE NUMERICA DPENDENTI ASSEGNATARI DI INDENNITA' NEL 2014		
Tipo	Specifica responsabilità	Soma prevista
Tipo a)	Ufficiale di stato civile e anagrafe	€ 300 (n. 1 dipendente)
Tipo b)	Ufficiale elettorale	€ 300 (n. 1 dipendente)
Tipo c)	Responsabile di tributi	€ 300 (n. 1 dipendente)
	TOTALE utilizzato specifiche resp. Art. 17 comma 2 lett. i)	<u>€ 900,00</u>

Art. 6

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle indennità di rischio e disagio – Anno 2014-

L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.09.2000 ed art 41 del CCNL 22.01.2004 è corrisposta:

- a) al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio;
- b) è quantificata in € 30,00 mensili (art. 41 CCNL del 22.01.2004); detta indennità mensile viene calcolata decurtando l'importo di 1/26 per i giorni di assenza

contrattualmente previsti, pertanto nessuna decurtazione viene effettuata per le domeniche e le festività

c) compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio;

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti

DIPENDENTE	CATEGORIA	IMPORTO MENSILE	IMPORTO ANNUO 2014 (12 MESI)
N. 1	B6-accesso B1	€ 30,00	€ 360,00
TOTALE	B	€ 30,00	€ 360,00
TOTALE utilizzato indennità di rischio	B	€ 30,00	€ 360,00

L'indennità di disagio, in applicazione della disciplina dell'art. 17 comma 2 lett. e) CCNL del 1.4.1999 è corrisposta secondo quanto segue:

€ 41,32 al mese

- a) al Personale che svolge lavoro di front-office per esposizione a situazioni connesse alla gestione di sistemi relazionali obbligatori di particolare intensità, complessità o criticità;
- b) compiti che, per le modalità con le quali vengono svolti, comportano l'esposizione a situazioni di disagio superiori rispetto a quelli connessi all'espletamento delle funzioni ordinarie;
- c) Personale impiegato in attività a contatto continuativo con fasce di utenza particolarmente disagiate;
- d) Personale che si renda disponibile a svolgere mansioni che comportino in maniera continuativa la necessità di cambiamenti imprevisti dell'orario di lavoro, non rientranti come tali nelle tipologie previste da altri istituti contrattuali (turno, reperibilità, ecc)

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti

ART. 17, COMMA 2, LETT. e) CCNL 1/04/1999			
DIPENDENTE	CATEGORIA	IMPORTO MENSILE	IMPORTO ANNUO 2014 (12 MESI)
N. 2	B7-accesso B3	€ 82,64	€ 991,68
n. 2	B5-accesso B3	€ 82,64	€ 991,68
n. 2	C2-accesso C1	€ 82,64	€ 991,68
TOTALE	B,C	€ 247,92	€ 2.975,04

Art. 7

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento di compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi – Anno 2014-

Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici evidenziati in precedenza, si destinano per l'anno in corso risorse stabili per finanziare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi per l'importo pari ad € 511,72.

Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse stabili per l'anno 2014:

**PROSPETTO DI DEFINIZIONE DEL FONDO ANNUALE PER IL
MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E DELLA PRODUTTIVITA'
ANNO 2014**

TOTALE RISORSE STABILI.....€ 37.926,06
TOTALE RISORSE VARIABILI.....€ 4.392,14
TOTALE FONDO 2014.....€ 42.318,20

1) FINANZIAMENTO TRATTAMENTO ACCESSORIO ATTRAVERSO LA PARTE STABILE DEL FONDO

- Fondo per incrementi retributivi connessi alla progressione economica.....€ 11.645,14
- Indennità di comparto (art. 33 C.C.N.L.22.01.2004).....€ 4.754,16
personale a tempo indeterminato
- Compensi per indennità asilo nido.....€ =====

TOTALE.....€ 16.399,30

A) FONDO RESIDUO DISPONIBILE (€ 37.926,06 - € 16.399,30)€ 21.526,76
(Parte stabile)

2) FINANZIAMENTO TRATTAMENTO ACCESSORIO ATTRAVERSO LA PARTE VARIABILE DEL FONDO

- Compensi per ind.turno,rischio, reperibilità, maneggio valori..... € 360,00
- Compensi attività disagiate (art. 17 lett. e C.C.N.L. 01.04.99).....€ 2.975,04
- Compensi per specifiche responsabilità€ 18.400,00

TOTALE.....€ 21.735,04

B) FONDO RESIDUO DISPONIBILE (€ + 4.392,14 - € 21.735,04) = - € 17.342,90
(Parte variabile)

FONDO 2014 DISPONIBILE (A+B) = € + 21.526,76 – € 17.342,90 = € 4.183,86

Art. 8

Voci che entrano ed escono dal Fondo Parte Variabile – Anno 2014

Le parti convengono di destinare risorse variabili al finanziamento dei seguenti istituti:

Il Fondo Risorse Decentrate – parte variabile sarà incrementato con separati provvedimenti:

- dei compensi per progettazione opere pubbliche- art. 92, comma 5, Codice Contratti Pubblici D. Lgs. 163/2006, nel rispetto del vigente “Regolamento Comunale per la

ripartizione dei compensi per la progettazione interna di lavori ed opere pubbliche e per la redazione di atti di pianificazione”;

- della quota del 5% derivante dal maggior gettito ICI recuperato in fase di accertamento (art. 59 lett. p) del d. lgs. 15 dicembre 1997, n. 446 - art. 15, comma 1, lett k), CCNL 1.04.1999), da suddividersi tra il personale dell'ufficio tributi.

Tali risorse, rispetto alla dinamica del fondo, rappresentano una partita di giro e non incidono sull'entità effettiva del fondo risorse decentrate (il loro valore infatti può sensibilmente cambiare di anno di anno, dipendendo ad esempio dalle opere pubbliche che vengono finanziate e dagli incassi per recupero evasione icip).

A partire dal fondo 2011 e stante la deliberazione n. 51/2011 delle sezioni riunite della Corte dei Conti anche le predette risorse sono sottoposte al vincolo di cui all'art. 9 comma 2 del D.L. n. 78/2010, ad eccezione di quelle previste dall'art. 92 D.Lgs. n. 163/2006 (progettazioni), quelle per l'avvocatura e per economie di parte stabile.

Art. 9

Riepilogo complessivo delle risorse Anno 2014

Di seguito si riepilogano le risorse complessivamente destinate al finanziamento del fondo per le risorse umane e della produttività.

DESCRIZIONE DELLA SPESA	IMPORTO
Risorse decentrate stabili	€ 37.926,06
Risorse decentrate variabili	€ 4.392,14
Totale generale FONDO 2014	€ 42.318,20

Parona, lì 02.02.2015

Sottoscrizioni

PARTE PUBBLICA

RSU

OO.SS

Schiapacassa D.ssa Antonia

Saino Piero

Cassinari Antonio

Pertile D.ssa Samantha
