

PARTE INTRODUTTIVA

Come evidenziato in sede di Relazione previsionale e programmatica al bilancio di previsione 2016, il Piano Risorse Obiettivi (PRO) costituisce lo strumento principale di raccordo tra le funzioni politiche di indirizzo e controllo, espresse dagli organi di governo, e le funzioni di gestione proprie dei Responsabili di servizio ai quali, nella realtà ordinamentale dell'Ente, è attribuita la direzione dei servizi cioè delle strutture di massimo livello in cui è articolata l'organizzazione interna del Comune.

Nel PRO vengono indicate non soltanto le risorse finanziarie assegnate a ciascun servizio ma anche gli obiettivi specifici della gestione da raggiungere, obiettivi che devono essere coerenti con i programmi e i progetti in cui si articola la relazione previsionale e programmatica e che sostanzialmente e in via generale si identificano con le finalità perseguite da ciascun programma.

Fondamentale importanza, poi, riveste il Piano Risorse Obiettivi in relazione al controllo di gestione ed al sistema di misurazione e valutazione della performance introdotta dal D.lgs. n. 150/2009. Al fine di raccordare in modo opportuno gli strumenti di programmazione e di gestione che il TUEL prevede per gli Enti Locali, con i documenti di rappresentazione della performance previsti dall'art. 10 (norma non direttamente applicabile agli Enti Locali) del D.lgs. n. 150/2009, si prevede che:

- in coerenza con il Piano Generale di Sviluppo di cui all'art. 165 comma 7 del D.lgs. n. 267/2000 ed all'art. 13 comma 3 del D.lgs. n. 170/2006, la relazione previsionale e programmatica di durata triennale, allegata al bilancio di previsione annuale e pluriennale di pari durata, definisce i programmi e i progetti nonché le finalità per ciascun programma/progetto cioè gli obiettivi gestionali, che in tale sede vengono indicati in modo generale e sintetico;
- gli obiettivi gestionali vengono ulteriormente indicati e dettagliati in sede di Piano Risorse Obiettivi (PRO) approvato dalla Giunta Comunale con riferimento a ciascun esercizio finanziario, successivamente all'approvazione del bilancio di previsione annuale e pluriennale. Nel PRO, in coerenza con i programmi e progetti contenuti nella relazione previsionale e programmatica, sono indicati le risorse, gli indirizzi, gli obiettivi, individuali e di gruppo, assegnati al personale dipendente, graduati in base alle priorità date dall'amministrazione;
- Il "piano della performance" di cui al D.lgs. n. 150/2010 coincide, in senso più generale, con la relazione previsionale e programmatica e, in senso più dettagliato e operativo, con il Piano Risorse Obiettivi (PRO) annuale.
- la "relazione sulla performance" di cui al D.lgs. n. 150/2009 si identifica con la relazione sull'attuazione degli obiettivi riferiti all'anno precedente, che viene redatta contestualmente all'approvazione del rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario precedente entro il 30 aprile di ciascun anno e che trova un livello intermedio di verifica e monitoraggio nello stesso anno di riferimento degli obiettivi in sede di provvedimento deliberativo consiliare di salvaguardia degli equilibri di bilancio e ricognizione dello stato di attuazione dei programmi da adottare entro il 30 settembre di ciascun anno."