

PARTE INTRODUTTIVA

Come evidenziato in sede di redazione del Documento unico di programmazione (D.U.P.) 2017/2019, il Piano Risorse Obiettivi (PRO) costituisce lo strumento principale di raccordo tra le funzioni politiche di indirizzo e controllo, espresse dagli organi di governo, e le funzioni di gestione proprie dei Responsabili di servizio ai quali, nella realtà ordinamentale dell'Ente, è attribuita la direzione dei servizi, cioè delle strutture di massimo livello in cui è articolata l'organizzazione interna del Comune.

Nel PRO vengono indicate non soltanto le risorse finanziarie assegnate a ciascun servizio ma anche gli obiettivi specifici ed ordinari della gestione da raggiungere, obiettivi che devono essere coerenti con i programmi e i progetti in cui si articola il D.U.P. e che sostanzialmente e in via generale si identificano con le finalità perseguite da ciascun programma.

Fondamentale importanza, poi, riveste il Piano Risorse Obiettivi in relazione al controllo di gestione ed al sistema di misurazione e valutazione della performance introdotta dal D.lgs. n. 150/2009. Al fine di raccordare in modo opportuno gli strumenti di programmazione e di gestione che il TUEL prevede per gli Enti Locali, con i documenti di rappresentazione della performance previsti dall'art. 10 (norma non direttamente applicabile agli Enti Locali) del D.lgs. n. 150/2009, si prevede che:

- Entro il 31 luglio di ciascun anno la Giunta presenta al Consiglio il Documento unico di programmazione per le conseguenti deliberazioni. Il Documento unico di programmazione ha carattere generale e costituisce la guida strategica ed operativa dell'ente, si compone di due sezioni: la Sezione strategica e la Sezione operativa ed è predisposto nel rispetto di quanto previsto dal principio applicato della programmazione di cui all'allegato n. 4/1 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modificazioni.

Il Documento unico di programmazione costituisce atto presupposto indispensabile per l'approvazione del bilancio di previsione e gli enti locali con popolazione fino a 5.000 abitanti predispongono il D.U.P. semplificato previsto dall'allegato n. 4/1 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e s.m. e definisce i programmi e i progetti nonché le finalità per ciascun programma/progetto cioè gli obiettivi gestionali;

- gli obiettivi gestionali vengono ulteriormente indicati e dettagliati in sede di Piano Risorse Obiettivi (PRO) approvato dalla Giunta Comunale con riferimento a ciascun esercizio finanziario, successivamente all'approvazione del bilancio di previsione per il triennio. Nel PRO, in coerenza con i programmi e progetti contenuti nel D.U.P., sono indicati le risorse, gli indirizzi, gli obiettivi, ordinari e specifici, assegnati ai Responsabili dei Servizi con il relativo personale di settore, graduati in base alle priorità date dall'amministrazione;
- Il "piano della performance" di cui al D.lgs. n. 150/2010 coincide, in senso più generale, con il D.U.P. e, in senso più dettagliato e operativo, con il Piano Risorse Obiettivi (PRO) annuale.
- la "relazione annuale sulla performance" di cui al D.lgs. n. 150/2009 si identifica con la relazione sull'attuazione degli obiettivi riferiti all'anno precedente.