

**AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI COLLEGATI ALLA
PERFORMANCE STANZIATI E DISTRIBUITI**

ANNO 2022

(Art. 20 commi 1 – 2 D. Lgs. n. 33/2013)

Segretario Comunale

- Ammontare stanziato a titolo di retribuzione di risultato quota a carico dell'Ente per Servizio di Segreteria in Convenzione per l'anno 2022 di: **€.**
2.838,68
 - Ammontare erogato a titolo di retribuzione di risultato quota a carico dell'Ente per Servizio di Segreteria in Convenzione per l'anno 2022 di: **€.**
2.838,68
-

**Personale dipendente titolare di posizione organizzativa: n. 2 unità
come da ordinamento interno**

- Ammontare stanziato a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2022 **€.**
5.289,00
- Ammontare erogato a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2022: **€.**
5.289,00
- I criteri di raccordo tra la valutazione finale ottenuta ed il valore del relativo compenso sono quelli che risultano dal sistema di valutazione adottato dall'Amministrazione Comunale e come riportati nella sottostante tabella:
- La tabella di raccordo per i Responsabili di struttura, che si applica al valore della retribuzione di risultato determinata dall'Ente, sulla base dei criteri generali definiti in sede di contrattazione integrativa, è la seguente:

Valutazione ottenuta	% Compenso riconosciuto
Superiore a 90	100%
Superiore a 80 e fino a 90	90%

Valutazione ottenuta	% Compenso riconosciuto
Superiore a 70 e fino a 80	80%
Superiore a 60 e fino a 70	65%
Pari o superiore a 50 e fino a 60	50%
Inferiore a 50	Nessun compenso

Fasce di premialità (%)	Nr. dipendenti
Superiore a 90	2

Personale dipendente non titolare di posizione organizzativa: n. 8 unità

- Ammontare complessivo premi collegati alla performance individuale previsti nel Contratto Collettivo Integrativo annualità economica 2022 **€ 7.100,00**
- Ammontare dei premi distribuiti: **€ 5.000,00**
- Dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della produttività:
- La tabella di raccordo è la seguente:

Valutazione ottenuta	% Compenso riconosciuto
Superiore a 90	100%
Superiore a 80 e fino a 90	90%
Superiore a 70 e fino a 80	80%
Superiore a 60 e fino a 70	65%
Pari o superiore a 50 e fino a 60	50%
Inferiore a 50	Nessun compenso

Fasce di premialità (%)	Nr. dipendenti
Superiore a 90	8

Il Segretario Comunale
Dott. Maurizio Gianlucio Visco