

**AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI EROGATI
NELL'ANNO 2018**

(Art. 20 commi 1 – 2 D. Lgs. n. 33/2013)

Segretario Comunale

- Ammontare stanziato a titolo di retribuzione di risultato quota a carico dell'Ente per Servizio di Segreteria in Convenzione per l'anno 2017 di: **€.**
3.507,48
 - Ammontare erogato a titolo di retribuzione di risultato quota a carico dell'Ente per Servizio di Segreteria in Convenzione per l'anno 2017 di: **€.**
3.507,48
-

**Personale dipendente titolare di posizione organizzativa: n. 2 unità
come da ordinamento interno**

- Ammontare stanziato a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2017: **€.**
5.925,00
- Ammontare erogato a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2017: **€.**
5.925,00
- Ammontare anticipato a titolo di retribuzione di risultato a dipendente titolare di P.O. per servizio in Convenzione con altro Comune rimborsato dal medesimo per l'anno 2017: **€.** **1.290,00**
- I criteri di raccordo tra la valutazione finale ottenuta ed il valore del relativo compenso sono quelli che risultano dal sistema di valutazione adottato dall'Amministrazione Comunale e come riportati nella sottostante tabella:
- La tabella di raccordo è la seguente:

Valutazione ottenuta	% Compenso riconosciuto
Superiore a 90	100%

Valutazione ottenuta	% Compenso riconosciuto
Superiore a 80 e fino a 90	90%
Superiore a 70 e fino a 80	80%
Superiore a 60 e fino a 70	65%
Pari o superiore a 50 e fino a 60	50%
Inferiore a 50	Nessun compenso

Fasce di premialità (%)	Nr. dipendenti
Superiore a 90	2

Personale dipendente non titolare di posizione organizzativa: n. 8 unità

- Ammontare complessivo premi collegati alla performance individuale previsti nel Contratto Collettivo Integrativo annualità economica 2017: **€ 7.074,00**
- Ammontare dei premi distribuiti: **€ 3.200,00**
- Dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della produttività:
- La tabella di raccordo è la seguente:

Valutazione ottenuta	% Compenso riconosciuto
Superiore a 90	100%
Superiore a 80 e fino a 90	90%
Superiore a 70 e fino a 80	80%
Superiore a 60 e fino a 70	65%
Pari o superiore a 50 e fino a 60	50%
Inferiore a 50	Nessun compenso

Fasce di premialità (%)	Nr. dipendenti
Superiore a 90	8

Personale dipendente non titolare di posizione organizzativa: n. 8 unità

- Ammontare complessivo delle somme erogate a n. 6 dipendenti, che hanno aderito al progetto, collegate alla realizzazione di progetti obiettivi di attività, realizzati nell'anno 2017: **€. 4.350,00**
- Ammontare delle somme distribuite al raggiungimento degli obiettivi: **€. 4.250,00**

Parona, lì 14/01/2019

Il Segretario Comunale
Dott. Maurizio Gianlucio Visco