



## COMUNE di PARONA (Prov. di Pavia)

### AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA

per la copertura tramite progressione tra le aree riservata al personale di ruolo di n. 1 posto  
Area Istruttori, presso il Servizio Tributi

Il Responsabile del Servizio Personale/Vicesegretario Comunale, in conformità a quanto stabilito dalla Giunta comunale con atto n. 24 in data 26.03.2025 in ordine al piano occupazionale, al Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali tra aree approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 122 in data 10.12.2025 e in attuazione della propria determinazione n. 119 in data 16.12.2025 di approvazione dell'avviso, ai sensi dell'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 15, CCNL 16 novembre 2022.

### DETERMINA

di indire una **procedura comparativa per la progressione tra le aree riservata al personale di ruolo** per la copertura di n. 1 posto vacante, dell'Area Istruttori e profilo professionale Istruttore amministrativo, presso il Servizio Tributi

### Art. 1 - REQUISITI DI AMMISSIONE

Alla procedura saranno ammessi esclusivamente i dipendenti del Comune di PARONA in servizio a tempo indeterminato, inquadrati nell'Area degli Operatori esperti, in possesso dei requisiti sottoelencati. L'Amministrazione comunale si riserva di provvedere all'accertamento dei suddetti requisiti e può disporre in ogni momento l'esclusione dal concorso dei concorrenti in difetto dei requisiti prescritti. L'esclusione verrà comunicata all'interessato.

I **requisiti generali** richiesti per partecipare alla selezione, da possedere alla data di scadenza per la presentazione della domanda, sono:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di S. Marino e della Città del Vaticano). I cittadini degli stati membri della U.E. devono essere in possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana, dei requisiti previsti dall'avviso di selezione e in particolare:
  - 1) del godimento dei diritti politici nello Stato di appartenenza o provenienza;
  - 2) di una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) compimento del 18° anno di età;
- c) idoneità fisica all'impiego per il posto in selezione (l'Amministrazione sottopone a visita medica di idoneità i vincitori delle selezioni, in base alla normativa vigente);
- d) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- e) non essere stati licenziati da un precedente pubblico impiego, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- f) non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego ai sensi dell'articolo 127, 1° comma, lettera d) del D.P.R. del 10 gennaio 1957, n. 3;
- g) non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con pubbliche amministrazioni;
- h) non essere inadempienti rispetto agli obblighi di leva, se dovuti.<sup>1</sup>.

I **requisiti specifici**<sup>2</sup> richiesti per partecipare alla selezione, da possedere alla data di scadenza per la presentazione della domanda, sono:

- a) di essere dipendente di ruolo del Comune di Parona a tempo indeterminato;
- b) di essere inquadrato nell'Area immediatamente inferiore a quella oggetto di progressione di carriera, secondo la declinazione contrattuale collettiva del Comparto delle Funzioni Locali, indipendentemente dalla posizione economica di partenza;
- c) di essere in possesso del titolo di studio necessario per l'ammissione all'Area superiore;
- d) di aver riportato valutazione positiva (non inferiore a 50 su 100 punti) della *performance* in ciascuno dei tre anni precedenti a quello nel quale si svolge la procedura, anche se conseguite presso altre Pubbliche Amministrazioni;
- e) di non avere subito provvedimenti disciplinari nei due anni precedenti a quello nel quale è indetta la procedura;

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione (29.12.2025) e devono essere **autodichiarati**, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, nella **domanda stessa**. L'amministrazione si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati.

---

<sup>1</sup> La L. 23 agosto 2004, n. 226 ha fissato al 31 dicembre 2004 la data dell'ultima chiamata obbligatoria alle armi. Pertanto, dal 1° gennaio 2005 il servizio di leva non è più obbligatorio.

<sup>2</sup> I requisiti specifici, previsti in sede di approvazione dell'avviso di selezione, devono essere specificamente indicati in relazione ai posti da coprire.

## **Art. 2 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA**

La domanda di partecipazione alla selezione, da compilarsi sullo schema allegato al presente avviso e senza apporre alcuna marca da bollo, dovrà pervenire all’Ufficio Protocollo del Comune di Parona (PV), pena l’esclusione, entro le ore 13:00 del giorno 29.12.2025, in busta chiusa, con sopra riportata la dicitura “Domanda di partecipazione alla procedura comparativa per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo per n. 1 posto, di Istruttore Amministrativo - Area Istruttori, presso il Servizio Tributi.

Nella domanda il candidato deve dichiarare espressamente di voler partecipare alla presente selezione, i propri dati anagrafici, il recapito al quale inviare le comunicazioni, il possesso dei requisiti d’accesso generali, il possesso dei requisiti di accesso specifici con l’indicazione dei dati del loro conseguimento, di aver ricevuto l’informatica sul trattamento dei dati personali, di essere consapevole delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, con conseguente perdita dei benefici eventualmente conseguiti con il provvedimento sulla base delle dichiarazioni non veritieri.

La domanda, con allegata copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità, può essere presentata con una delle seguenti modalità:

- direttamente all’Ufficio Protocollo del Comune di Parona, indicando sulla busta l’oggetto della selezione;
- tramite posta elettronica certificata, al seguente indirizzo parona.comune.pv@pec.it

L’Amministrazione non si assume alcuna responsabilità circa le modalità adottate dagli aspiranti per far pervenire la domanda di partecipazione entro la data di scadenza, così come non si assume alcuna responsabilità nei casi di ritardato arrivo dovuti a disguidi non dipendenti dalla propria volontà.

## **Art. 3 - AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Le domande di partecipazione utilmente pervenute saranno preliminarmente esaminate, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione, dal Responsabile del Servizio personale dell'Ente.

Comporta l’automatica esclusione dall’ammissione alla selezione una o più delle seguenti condizioni:

- presentazione della domanda oltre il termine di scadenza (29.12.2025);
- mancata indicazione delle proprie generalità;
- mancata sottoscrizione della domanda.

## **Art. 4 - TITOLI PROFESSIONALI**

Alla domanda devono essere allegati, salvo presentazione successiva entro i termini richiesti dalla commissione giudicatrice, i titoli che il candidato possiede ai fini della loro valutazione come sotto riportati:

- titoli di studio scolastici ulteriori a quello necessario per l'ammissione;
- titoli di abilitazione professionale.

I documenti dei titoli devono essere presentati in copia conforme (auto-dichiarata) o in originale. Non sono soggetti all'applicazione di marche da bollo.

La valutazione dei titoli professionali è demandata alla commissione giudicatrice, sulla base delle indicazioni del presente avviso e delle ulteriori decisioni assunte nell'ambito della propria discrezionalità, in particolare con riferimento all'attinenza con le conoscenze necessarie al posto di lavoro in selezione.

## **Art. 5 – COMMISSIONE**

La selezione viene espletata da una Commissione esaminatrice, appositamente nominata. La Commissione valuta, secondo i principi di buon andamento e imparzialità, i titoli e le competenze possedute dai dipendenti attenendosi al principio della massima coerenza e funzionalità tra quanto dichiarato e il profilo oggetto di selezione.

## **Art. 6 – PROCEDURA COMPARATIVA**

La selezione si svolgerà sulla base della valutazione, effettuata dalla Commissione esaminatrice, di tre distinti elementi, ai quali sarà assegnato uno specifico punteggio:

- a. la performance individuale nel triennio precedente la selezione (la performance deve essere comunque positiva).

Valutazione positiva della *performance* conseguita dal candidato nel triennio precedente la selezione (media delle tre valutazioni): il punteggio massimo è di **60 punti**, secondo la seguente scala di valutazione:

- valutazione con punteggio  $\leq 50$  = punti 0;
- valutazione con punteggio da 51 a 60 = punti 30;
- valutazione con punteggio da 61 a 70 = punti 38;
- valutazione con punteggio da 71 a 80 = punti 45;
- valutazione con punteggio da 81 a 90 = punti 52;
- valutazione con punteggio da 91 a 100 = punti 60;

b. il possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso (v. art. 4).

Valutazione di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso: il punteggio massimo è di **20 punti**, ripartiti come segue:

AREA ISTRUTTORI	
TITOLO DI ACCESSO: diploma di scuola secondaria superiore	
Titolo	Max punti 20
Laurea triennale	5
Laurea specialistica o Laurea magistrale o laurea vecchio ordinamento (assorbono la laurea triennale)	10
Abilitazione professionale	5

c. il numero e la tipologia di incarichi rivestiti dal candidato nell'ente e fuori.

Tipologia di incarico: individuazione posizioni che comportano l'esercizio di specifiche responsabilità, ai sensi dell'art. 84, CCNL 16.11.2022, il punteggio massimo è di **20 punti**, secondo la seguente scala di valutazione:

- valutazione con punteggio  $\leq 30$  = punti 0;
- valutazione con punteggio da 31 a 35 = punti 3;
- valutazione con punteggio da 36 a 40 = punti 6;
- valutazione con punteggio da 41 a 45 = punti 9;
- valutazione con punteggio da 46 a 50 = punti 12;
- valutazione con punteggio da 51 a 55 = punti 15;
- valutazione con punteggio da 56 a 60 = punti 20

## Art. 7 - INFORMAZIONI GENERALI

### Pari opportunità:

La selezione è aperta ad aspiranti di ambo i sessi, in applicazione del D.Lgs. n. 198/2006. Sul lavoro l'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità ad entrambi i sessi.

### Graduatoria e nomina:

In esito alla procedura comparativa è formulata la graduatoria dei concorrenti risultati idonei.

La graduatoria è formulata sulla base del punteggio conseguito nelle valutazioni della *performance*, dei titoli e degli incarichi, come sopra determinati.

### Trattamento dati personali:

Diritti dell'interessato ex artt. 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 Regolamento UE 2016/679:

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.
2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:
  - dell'origine dei dati personali;
  - delle finalità e modalità del trattamento;
  - della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;

- degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2;
  - dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati;
3. l'interessato ha diritto di ottenere:
    - l'aggiornamento, la rettifica oppure, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
    - la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
    - la portabilità dei dati;
  4. l'interessato ha diritto di opporsi, per motivi legittimi, al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché siano pertinenti allo scopo della raccolta.

### Altre informazioni

L'Ente si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare in qualunque fase il procedimento.

Per quanto non espressamente indicato nel presente Avviso si rimanda alle norme regolamentari vigenti nell'Ente.

La presentazione della domanda comporta l'accettazione da parte dei candidati di tutte le norme e le condizioni riportate dal presente Avviso e dai regolamenti sulla gestione del personale.

La procedura si svolgerà nel rispetto della normativa vigente a garanzia delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Per ogni ulteriore informazione è possibile rivolgersi al Responsabile del Servizio personale dell'Ente Dott.ssa Samantha Pertile.

Parona, li 17.12.2025



Il Responsabile Servizio Personale

Il Vicesegretario Comunale

Dott.ssa Pertile Samantha