COMUNE di PARONA
(Prov. di Pavia)

AVVISO

10.11.2022 **Prot. n. 7394**	**AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE NELL'AMBITO DELLE CATEGORIE "B", "C" e "D" CON EFFETTO DAL 01/01/2022.**

IL SEGRETARIO COMUNALE

In esecuzione della propria determinazione n. 136 del 09.11.2022,

RICHIAMATI:

- l'art. 5 del C.C.N.L. 31 marzo 1999, che testualmente recita:

"Art. 5 - Progressione economica all'interno della categoria.

1. *All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi economici secondo la disciplina dell'art. 13.*
2. *La progressione economica di cui al comma 1 si realizza nel limite delle risorse disponibili nel fondo previsto dall'art. 14, comma 3 e nel rispetto dei seguenti criteri:*

a) per i passaggi nell'ambito della categoria A, sono utilizzati gli elementi di valutazione di cui alle lettere b) e c) adeguatamente semplificati in relazione al diverso livello di professionalità dei profili interessati;

b) per i passaggi alla prima posizione economica successiva ai trattamenti tabellari iniziali delle categorie B e C, gli elementi di cui alla lettera c) sono integrati valutando anche l'esperienza acquisita;

c) per i passaggi alla seconda posizione economica, successiva ai trattamenti tabellari iniziali delle categorie B e C, previa selezione in base ai risultati ottenuti, alle prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale, anche conseguenti ad interventi formativi e di aggiornamento collegati alle attività lavorative ed ai processi di riorganizzazione, all'impegno e alla qualità della prestazione individuale;

d) per i passaggi all'ultima posizione economica delle categorie B e C nonché per la progressione all'interno della categoria D, secondo la disciplina dell'art. 12, comma 3, previa selezione basata sugli elementi di cui al precedente punto c), utilizzati anche disgiuntamente, che tengano conto del:

- *diverso impegno e qualità delle prestazioni svolte, con particolare riferimento ai rapporti con l'utenza;*
- *grado di coinvolgimento nei processi lavorativi dell'ente, capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi, partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità;*

- *iniziativa personale e capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro*
- l'art. 6 del C.C.N.L. 31.03.1999 in cui viene disciplinato il sistema di valutazione delle prestazioni dei risultati dei dipendenti e la relativa competenza;

- l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- l'art. 9 del CCNL 11.04.2008 che testualmente recita: "*Art. 9 - Integrazione della disciplina della progressione economica orizzontale all'interno della categoria. -*
  1. Ai fini della progressione economica orizzontale, secondo la disciplina dell'art. 5 del C.C.N.L. del 31.3. 1999, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.
  2. La disciplina del comma 1 trova applicazione per le procedure selettive per la realizzazione della progressione economica orizzontale che sono formalmente avviate successivamente alla definitiva sottoscrizione del presente C.C.N.L. "; .
- il D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;
- l'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018 del comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria;

RICHIAMATA la deliberazione della G.C. n. 33 del 15.03.2017 relativo all'approvazione del "Regolamento procedure e criteri per la progressione economica orizzontale del personale dipendente" ;

RICHIAMATO il verbale di sottoscrizione definitiva in data 08.11.2022 del contratto collettivo integrativo decentrato del personale non dirigente del Comune di Parona per l'annualità economica 2022;

VISTO che con detto contratto collettivo integrativo decentrato:

a) sono stati confermati i criteri per la progressione economica all'interno delle categorie, nonché le modalità di ripartizione delle eventuali risorse aggiuntive per il finanziamento di tale istituto contrattuale, come già sopra concertati ed approvati nel 2017;
b) le parti hanno concordato l'attivazione, a valere sull'ammontare del fondo 2022, delle procedure per la corresponsione degli incrementi retributivi collegati alla progressione economica, da erogarsi a far data dal 01.01.2022, ad una percentuale ammontante al 50% del personale avente diritto, pari a 5 unità;

RITENUTO di dover attivare, in applicazione delle norme contrattuali e regolamentari soprariportate, le procedure selettive del personale dipendente per l'attuazione della progressione economica nell'ambito delle proprie categorie di assegnazione, limitatamente alle attribuzioni delle nuove posizioni economiche B7, B8, C4 e D3, con decorrenza 01.01.2022;

DATO ATTO quindi che in virtù degli accordi decentrati soprariportati e delle risultanze delle selezioni, potranno essere attribuite le seguenti nuove posizioni economiche:

- N. 2 posizione B7, per passaggio dalla posizione B6 alla posizione B7
- N. 1 posizione B8, per passaggio dalla posizione B7 alla posizione B8
- N. 1 posizione C4, per passaggio dalla posizione C3 alla posizione C4
- N. 1 posizione D3, per passaggio dalla posizione D2 alla posizione D3

RITENUTO di dover corso alle procedure, dando atto che la competenza per la valutazione degli elementi e dei requisiti richiesti per la progressione economica orizzontale, è attribuita, secondo il disposto di detto Regolamento già concertato con le OO.SS, ai Responsabili dei Servizi per il personale operante nel proprio settore e al sottoscritto Segretario Comunale per la valutazione degli stessi Responsabili dei Servizi;

DATO ATTO che gli incrementi collegati alle progressioni economiche di cui trattasi sono realizzati nel limite delle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate per l'anno 2022;

RICHIAMATA la deliberazione della G.C. n. 131 del 07.11.2018 relativa all'approvazione del nuovo Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
VISTO l'art. 107, comma 3, del D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e s.m.i. che disciplina gli adempimenti di competenza dei Responsabili dei Servizi;
VISTI i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto del personale delle Regioni-Autonomie Locali 31.3.1999 e 1.4.1999;
VISTO il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016-2018, approvato in data 21.05.2018;
VISTO il Bilancio per il triennio 2022/2024;
VISTO il D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

R E N D E N O T O

1) E' ATTIVATA, ai sensi delle previsioni contrattuali sopra esplicitate, la procedura selettiva per la progressione economica orizzontale (PEO) nell'ambito delle categorie "B", "C", "D", finalizzata all'attribuzione, con decorrenza giuridica ed economica dal 01.01.2022, delle seguenti nuove posizioni economiche:
   - N. 2 posizioni B7, riservata al personale in posizione B6
   - N. 1 posizioni B8, riservata al personale in posizione B7
   - N. 1 posizioni C4, riservate al personale in posizione C3
   - N. 1 posizione D3, riservate al personale in posizione D2

2) CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DELLA POSIZIONE ECONOMICA SUPERIORE ALL'INTERNO DI CIASCUNA CATEGORIA GIURIDICA:

- Il Responsabile del Personale invita i Responsabili dei servizi a provvedere alla valutazione dei dipendenti assegnati secondo i criteri stabiliti dai requisiti generali e requisiti specifici.
- L'ammissione dei dipendenti in possesso dei requisiti per la partecipazione alle selezioni, avviene d'ufficio sulla base della documentazione presentata e depositata agli atti.
- L'esclusione dalle previste selezioni per mancanza dei requisiti richiesti, per presentazione della domanda oltre i termini previsti o per altre motivazioni da indicarsi nel bando di selezione viene comunicata direttamente ai dipendenti interessati mediante notifica personale nella sede di lavoro.
- Le graduatorie vengono formulate dall'Ufficio Personale per ciascuna posizione economica.

3) Per concorrere alla progressione economica orizzontale è necessario essere in possesso dei seguenti REQUISITI GENERALI e REQUISITI SPECIFICI:

REQUISITI GENERALI:

- Concorrono alla selezione per l'attribuzione della posizione economica superiore tutti i dipendenti inquadrati in ciascuna posizione giuridica da almeno due anni dalla data di attuazione della progressione economica.
- Sono ammessi in graduatoria esclusivamente i dipendenti che hanno assicurato nell'anno precedente a quello di decorrenza del nuovo beneficio economico, una presenza in servizio pari almeno a 4/5 dell'ordinario orario individuale di lavoro, non considerando ai fini del computo come periodi di mancata presenza i seguenti:
  - ferie, riposo compensativo:
  - assenza per infortuni per cause di servizio;
  - permessi sindacali per attività riferite all'ente, aspettative o distacchi sindacali;
  - astensione per maternità e congedo parentale;
  - assenza per donazione sangue o protezione civile:
- assenza per permessi retribuiti di cui alla Legge 104/92 ex art. 33 comma 3.

- Alla progressione economica orizzontale non partecipa il personale dipendente che nel biennio precedente alla data della selezione sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla censura o abbia ricevuto una valutazione insufficiente.

REQUISITI SPECIFICI:

- Esperienza acquisita
- Arricchimento professionale
- Formazione e aggiornamento professionale
- Impegno/valutazione delle prestazioni e dei risultati ottenuti

4) MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DEI PUNEGGI:
   - La selezione avviene sulla base dei criteri individuati dai requisiti generali e specifici, nei limiti dei punteggi stabiliti dal vigente sistema di valutazione per la progressione economica orizzontale.
   - I punteggi, tranne quello relativo all'anzianità, sono riferiti al biennio precedente a quello di attuazione della progressione.
   - La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente nella scheda di valutazione.
   - Una volta determinate le graduatorie per ogni categoria, verranno effettuati i passaggi in sequenza, sulla base delle risorse disponibili.
   - A parità di punteggio in sede di graduatoria finale di merito, per l'anno di competenza, sarà preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio.
   - In caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato più anziano di età.
5) VALUTAZIONE:
   - La valutazione del personale, ai fini della progressione economica all'interno della categoria, è effettuata dai Responsabili di Servizio, ciascuno per i dipendenti assegnati per gli appartenenti alle categorie B, C e D e dal Segretario Comunale per i dipendenti Responsabili di Servizio.
   - Per i dipendenti che prestano servizio presso altri enti, ammessi alla progressione economica orizzontale, la valutazione in merito all'arricchimento professionale e alla prestazione individuale verrà effettuata da parte del dirigente dell'ufficio presso il quale il dipendente medesimo risulta assegnato nel periodo oggetto di valutazione.
   - La valutazione viene comunicata al dipendente il quale, se dissente, può chiedere entro 10 giorni dalla comunicazione, di essere sentito dai valutatori e dal Segretario Comunale.
   - All'incontro può anche assistere un rappresentante sindacale o una persona di fiducia del dipendente. Al termine dell'incontro l'organo preposto decide in via definitiva se modificare o meno la valutazione del dipendente.

6) MODALITÀ' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA:
   - Le domande di partecipazione alla selezione debitamente sottoscritte devono essere presentate al protocollo del Comune di Parona o a mezzo pec all'indirizzo: parona.comune.pv@pec.it entro il giorno **21 NOVEMBRE 2022**. Le domande devono recare la dicitura "Domanda di partecipazione alla selezione PEO anno 2022". Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione. L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità, e a pena di esclusione:

- 1) cognome, nome, data e luogo di nascita;
- 2) l'indirizzo al quale si chiede che vengano indirizzate le eventuali comunicazioni;

- 3) categoria, posizione economica nonché servizio di appartenenza nell'anno 2022;
- 4) di aver maturato alla data del 01.01.2022, almeno n. 2 anni di anzianità di servizio nell'ultima posizione economica acquisita presso il Comune di Parona.

Tutte le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi degli artt. 46 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica, 28 dicembre 2000, n. 445;

7) La selezione sarà effettuata sulla base delle valutazioni da parte dei Responsabili di Servizio per il personale operante nel proprio settore e dal Segretario comunale per gli stessi Responsabili dei Servizi, applicando i criteri di valutazione approvati con deliberazione della G.C. n. 33 del 15.03.2017, concertati con le OO.SS.;
8) Le graduatorie esauriscono la loro efficacia a seguito dell'inquadramento giuridico dei dipendenti nei limiti delle risorse disponibili, sono utilizzate esclusivamente per i posti previsti per ciascuna categoria interessata dal presente avviso e saranno pubblicate all'Albo Pretorio on line del Comune di Parona;
9) L'attribuzione delle posizioni economiche al personale che risulterà vincitore ha effetto giuridico ed economico dal 01/01/2022;
10) Ai fini dell'attribuzione della nuova base economica, sulla base dei criteri stabiliti in sede di contrattazione decentrata, saranno valutati gli elementi e relativi punteggi, così come indicati nel vigente Regolamento procedure e criteri per la progressione economica orizzontale;
11) Gli elementi riferiti alla formazione ed aggiornamento professionale saranno rilevati direttamente dai documenti depositati nei fascicoli personale dei dipendenti, nonché dalle valutazioni effettuate ai sensi del Sistema di valutazione della performance dell'Ente, vigente dall'anno 2019;
12) Il Segretario Comunale formerà, sulla scorta degli elementi di cui ai precedenti punti apposita graduatoria, distintamente per ogni nuova posizione economica attribuibile;
13) I dati trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa e dell'inquadramento nella nuova posizione economica;
14) In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i diritti ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali) e del Regolamento UE 2016/679;
15) Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle norme generali in materia di pubblico impiego, ed in particolare alle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di comparto.

Parona, 11.11.2022

COMUNE DI PARONA * Prov. di Pavia *

Il SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Maurizio Gianlucio Visco