



COMUNE di PARONA
(Prov. di Pavia)

2024 20.12.2024	AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE AREE, EX ART. 14 - C.C.N.L. 16.11.2022
----------------------------------	---

IL VICESEGRETARIO COMUNALE

VISTO l'art. 52 comma 1-bis del D. Lgs.165/2001;

RICHIAMATO l'art.14 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, triennio 2019-2021 recante la disciplina per l'applicazione delle progressioni economiche all'interno delle aree;

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 18.03.2021, esecutiva, avente ad oggetto "*Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026. Approvazione.*";

RICHIAMATO il verbale di sottoscrizione definitiva in data 18.12.2024 del CCDI Contratto Collettivo Integrativo decentrato del personale non dirigente del Comune di Parona per l'annualità economica 2024;

VISTA la propria determinazione, n. 122 del 19.12.2024 di approvazione del presente avviso per la selezione ai fini dell'attribuzione dei differenziali stipendiali riservata al personale dipendente a tempo indeterminato anno 2024 – decorrenza economica 1° gennaio 2024;

RITENUTO di dover attivare, in applicazione delle norme contrattuali e regolamentari soprariportate, le procedure selettive del personale dipendente per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (ex progressioni economiche) all'interno delle Aree, con decorrenza 01.01.2024;

DATO ATTO che gli incrementi collegati alle progressioni economiche di cui trattasi sono realizzati nel limite delle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate per l'anno 2024;

RICHIAMATA la deliberazione della G.C. n. 34 del 19.04.2023 relativa all'approvazione del nuovo Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO l'art. 107, comma 3, del D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e s.m.i. che disciplina gli adempimenti di competenza dei Responsabili dei Servizi;

VISTI i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto del personale delle Regioni-Autonomie Locali per quanto ancora vigenti;

VISTO il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019-2021, approvato in data 16.11.2022;

VISTO il Bilancio per il triennio 2024/2026;

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

RENDE NOTO

E' indetta, ai sensi delle previsioni contrattuali sopra esplicitate, la procedura selettiva per l'attribuzione di differenziali stipendiali (ex progressioni economiche) all'interno dell'Area, riservata al personale a tempo indeterminato dell'ente, inquadrato nelle seguenti Aree:

- Area degli Istruttori;
- Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni;

Con riferimento alla presente selezione, potranno essere attribuiti, in conformità agli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale e di quanto concordato con il succitato Contratto Integrativo Decentrato, parte economica, anno 2024, sottoscritto in data 18.12.2024, i seguenti differenziali stipendiali:

- N. 1 PER L'AREA DEGLI ISTRUTTORI
- N. 1 PER L'AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI

I differenziali stipendiali verranno assegnati con decorrenza dalla data del 01.01.2024.

Sono ammessi alle procedure selettive per l'attribuzione dei differenziali stipendiali i dipendenti dell'ente, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in possesso, alla data del 01.01.2024, dei requisiti di cui all'art. 8 del Contratto Integrativo Normativo dell'Ente, sottoscritto in data 14.12.2023 di seguito riportati:

- a) non avere beneficiato negli ultimi 3 (tre) anni di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate;
- b) assenza, negli ultimi 2 (due) anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

I dipendenti interessati dovranno presentare domanda, inoltrandola al Protocollo del Comune, o a mezzo pec all'indirizzo: parona.comune.pv@pec.it entro le ore 12 del 27.12.2024 utilizzando il modello allegato sub A) .

Si procederà:

- a) entro il 27.12.2024 all'ammissione d'ufficio alla procedura dei dipendenti in possesso dei requisiti richiesti in base alla documentazione esistente agli atti. È fatta salva la possibilità del dipendente di rinunciare all'ammissione, entro i termini di scadenza dell'avviso, mediante comunicazione (firmata e protocollata) indirizzata al Responsabile dell'Ufficio Personale;
- b) entro il 31.12.2024 alla formazione delle graduatorie distinte per ciascuna Area di inquadramento formata sulla base dei seguenti criteri:

Valutazione della performance:	Punteggio massimo 60
Esperienza professionale:	Punteggio massimo 30
Capacità culturali e professionali.	Punteggio massimo 10

Il punteggio individuale è dato dalla somma dei punti attribuiti come prestabiliti nella seguente scheda di dettaglio indicata all'art. 8 del CCI Integrativo normativo triennio 2023/2025

CRITERIO		PUNTEGGIO MASSIMO	SPECIFICHE	
A	VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.	60	Si applica la seguente pesatura annuale: - Primo anno a ritroso del triennio max 10 punti; - Secondo anno a ritroso del triennio max 20 punti; - Terzo anno a ritroso del triennio max 30 punti.	
B	ESPERIENZA PROFESSIONALE Esperienza professionale maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto Funzioni locali nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi	30	n. 3 (tre) punti all'anno, per massimo dieci anni, per ogni anno di permanenza del dipendente nella categoria o area di inquadramento. Le frazioni superiori a 6 mesi sono considerate anno intero.	
C	CAPACITA' CULTURALI E PROFESSIONALI capacità culturali e professionali acquisite anche a attraverso i percorsi formativi	10	C.1	n. 4 (quattro) punti per il possesso di titolo di studio superiori a quello richiesto per l'accesso. Si veda scheda di dettaglio.
			C.2	n. 6 (sei) punti per corsi di formazione. Ad ogni corso è attribuito un punteggio di 0,5 punti. Sono utili ai fini della valutazione i corsi tenuti nel triennio di cui al criterio A. Non sono valutabili i corsi per la formazione obbligatoria (es. corsi per mantenimento iscrizione in albi/ordini, prevenzione della corruzione, sicurezza sui luoghi di lavoro);

Scheda di dettaglio attribuzione punteggio criterio C.1			
AREA	TITOLO DI ACCESSO	TITOLI DA VALUTARE (max 2 punti)	
OPERATORI	Assolvimento dell'obbligo scolastico	Qualificazione professionale	0,5 punti
		Diploma	1 punto
		Laurea	2 punti
OPERATORI ESPERTI	Assolvimento dell'obbligo scolastico accompagnato da specifica qualificazione professionale	Diploma	0,5 punti
		Laurea triennale	1 punto
		Laurea specialistica o Laurea Magistrale o Laurea vecchio ordinamento (assorbono la laurea triennale)	2 punti
ISTRUTTORI	diploma di scuola	Laurea triennale	1 punto

	secondaria di secondo grado	Laurea specialistica o Laurea Magistrale o Laurea vecchio ordinamento (assorbono la Laurea triennale)	1,5 punti
		Ulteriori titoli: Aree ulteriori o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione / dottorato di ricerca)	1 punto per ogni titolo entro il limite massimo di 2 punti
FUNZIONARI ED EQ	Laurea triennale	Laurea specialistica - Laurea Magistrale o vecchio ordinamento.	1,5 punti
		Abilitazione professionale	1 punto
		Ulteriori titoli: Ulteriore titolo di laurea o Titoli post-universitari (es. master I e II livello/corso di specializzazione /dottorato di ricerca	0,5 per ogni titolo entro il limite massimo di 2 punti

Il punteggio individuale è dato dalla somma dei punti attribuiti come sopra prestabiliti.

Ai dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche da più di sei anni è attribuito un punteggio aggiuntivo a quello ottenuto (massimo 3 punti) come segue:

numero anni senza progressione	Punteggio aggiuntivo
Da più di 6 anni	3

Ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettera g) e art 7, comma 4, lettera c), CCNL del 16/11/2022, le parti concordano che a parità di punteggio, riferito alla graduatoria di ciascuna Area, si applicano, nell'ordine, i seguenti criteri di priorità:

- maggiore punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi tre anni;
- maggiore anzianità di servizio presso il Comune di Parona;
- al dipendente con maggiore anzianità anagrafica.

L'esito della procedura selettiva ha vigenza per il solo anno per il quale sia stata prevista l'attribuzione del differenziale stipendiale.

All'assegnazione dei differenziali stipendiali, si procederà sulla base della graduatoria stilata per Area Professionale e in base ai punteggi assegnati dal Responsabile dell'Ufficio Personale, secondo i criteri ed i punteggi di cui sopra, approvati con il Contratto decentrato Integrativo normativo, sottoscritto il 14.12.2023.

Le progressioni avvengono, secondo l'ordine della graduatoria per ogni Area Professionale, approvata con provvedimento del Responsabile dell'ufficio personale.

La documentazione relativa alle progressioni sarà depositata presso l'Ufficio Personale dell'Ente.

La graduatoria stilata all'esito della presente selezione esaurisce la sua funzione con l'attribuzione dei differenziali stipendiali previsti e non potrà essere utilizzata per ulteriori progressioni e sarà pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune di Parona;

L'attribuzione dei differenziali stipendiali al personale che risulterà vincitore ha effetto giuridico ed economico dal 01/01/2024;

I dati trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa e dell'inquadramento nella nuova posizione economica;

In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i diritti ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali) e del Regolamento UE 2016/679;

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle norme generali in materia di pubblico impiego, ed in particolare alle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di comparto e decentrati.

Parona, 20.12.2024

Il VICESEGRETARIO COMUNALE
Dott. Samantha Pertile