

GAL RISORSA LOMELLINA

Via Cavour, 55 – 27035 Mede

BANDO DI CONCORSO

Avviso di Selezione per conferimento di incarico professionale per figura di n. 2 Animatori

GAL RISORSA LOMELLINA- PSL 2014-2020

Pubblicazione sui siti di tutti i comuni del GAL e inoltre su quelli dei seguenti comuni:

Alessandria, Casale Monferrato, Novara, Vercelli, Vigevano, Voghera, Pavia

Il Presidente del Consiglio Di Amministrazione Leva Stefano

Visti i regolamenti:

- n. 1303/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 recante disposizioni comuni sul Fondo Europeo di Sviluppo Regionale, sul fondo Sociale Europeo, sul Fondo di Coesione, sul Fondo Europeo Agricolo Per lo Sviluppo Rurale e sul Fondo Europeo per gli Affari Marittimi E la Pesca e disposizioni generali sul Fondo Europeo di Sviluppo Regionale, sul Fondo Sociale Europeo, sul Fondo di Coesione e sul Fondo Europeo per gli Affari marittimi e la Pesca, e che Abroga il regolamento (CE) n 1083/2006 del Consiglio;
- n. 1305/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 sul sostegno allo sviluppo rurale da parte del Fondo Europeo Agricolo per lo Sviluppo Rurale (FEASR) e che abroga il regolamento (CE) n 1698/2005 del Consiglio;
- n. 1310/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 che stabilisce alcune disposizioni transitorie sul sostegno allo sviluppo rurale da parte del Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale (FEASR), modifica il regolamento (UE) n 1305/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto concerne le risorse e la loro distribuzione in relazione all'anno 2014 e modifica il regolamento (CE) n 73/2009 del Consiglio e i regolamenti (UE) n 1307/2013, (UE) n 1306/2013 e (UE) n 1308/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto concerne la loro applicazione nell'anno 2014;
- n. 807/2014 della Commissione dell'11 marzo 2014 che integra talune disposizioni del regolamento (UE) n 1305/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio sul sostegno allo sviluppo rurale da parte del Fondo Europeo Agricolo per lo Sviluppo Rurale (FEASR) e che introduce disposizioni transitorie;
- n. 808/2014 della Commissione del 17 luglio 2014 recante Modalità di applicazione del regolamento (UE) n 1305/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio sul sostegno allo sviluppo rurale da parte del Fondo Europeo Agricolo per lo Sviluppo Rurale (FEASR);

Preso atto che:

in data 31 luglio 2015 la Giunta regionale ha approvato la deliberazione avente per oggetto «Approvazione dello schema di disposizioni attuative relativo alla Misura 19 - Sostegno allo sviluppo locale Leader (CLLD) - Sviluppo locale di tipo partecipativo del Programma di Sviluppo Rurale 2014 - 2020 della Lombardia», con la quale si dà mandato alle competenti strutture tecniche della Giunta Regionale di stabilire i termini di presentazione delle domande;

Visto il decreto della Direzione Generale Agricoltura n. 6547 del 31 luglio 2015 «Programma di sviluppo rurale 2014 – 2020 della Lombardia. Misura 19 - Sostegno allo sviluppo locale leader - Approvazione delle disposizioni attuative per la presentazione delle domande;

Visto il decreto D.d.u.o del 14.06.2017 n. 7034 pubblicato sul Bollettino Ufficiale Regione Lombardia (BURL) n. 31 del 02.08.2016 della DG Agricoltura a firma del Dirigente della U.O Sviluppo, Innovazione e Promozione delle produzioni del Territorio di Regione Lombardia che approva le domande ammesse a finanziamento.

Visto il D.d.s. 18 settembre 2017 - n. 11188 pubblicato sul BURL n. 38 del 21.09.2017 “Esiti istruttori in merito alla costituzione delle società denominate «Gruppo di azione locale (GAL)» e determinazioni di cui al decreto 7034 del 14 giugno 2017”

Precisato che:

in data 26/07/2017 è stata costituita la società consortile a responsabilità limitata GAL Risorsa Lomellina che opererà nell’ambito territoriale della Lomellina presentato in Regione e con lo scopo di gestire i fondi europei del PSL per conto della Regione Lombardia;

Rilevata:

la necessità di individuare due figure professionali per svolgere le funzioni di animatore del Piano di Sviluppo Locale 2014-2020

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio per l’affidamento di due incarichi per il ruolo di Animatore del GAL RISORSA LOMELLINA, al fine di garantire la corretta gestione del Piano di Sviluppo Locale 2014-2020. Il GAL RISORSA LOMELLINA garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro e trattamento sul lavoro. Responsabile Unico del Procedimento è il Direttore del Gal Risorsa Lomellina dott. Luca Sormani.

1. Oggetto dell’incarico

L’oggetto dell’ incarico riguarda la realizzazione di attività volte a garantire la capacità di animazione territoriale nell’ambito del Piano di Sviluppo Locale 2014 - 2020. I soggetti incaricati, pur rispondendo alle indicazioni del Direttore, agiranno con autonomia e responsabilità nell’attivazione delle diverse fasi necessarie all’attuazione del Piano di Sviluppo Locale 2014 - 2020.

L'animatore è un soggetto in possesso di almeno di diploma di scuola media superiore a conoscenza delle specifiche materie che interessano gli interventi del PSL, in grado di assicurare la diffusione delle informazioni e il trasferimento delle strategie di sviluppo alla popolazione locale, con il compito di fornire il supporto operativo alle azioni del PSL, di assistenza alla realizzazione dei progetti dei beneficiari, di monitoraggio fisico e d'impatto

In relazione alle mansioni svolte verranno selezionate 2 diverse tipologie di animatori, le cui mansioni sono specificate di seguito:

N. 1 animatore con compiti complessi (profilo A)

- Organizzazione di eventi di divulgazione dei contributi del Piano del PSL;
- Produzione di contenuti informativi per gli strumenti social del Gal;
- Supporto nella partecipazione ed eventi di promozione e fieristici;
- Gestione dei rapporti con le strutture di turismo rurale e di educazione ambientale;
- Supporto nei progetti di cooperazione interterritoriale;
- Supporto nell'organizzazione di Tavoli tematici con particolare riguardo al turismo rurale e alle mini reti di riscaldamento.
- Collegamento tra il coordinatore e gli istituti di formazione per l'implementazione dell'operazione 1.1.01;
- Collegamento tra coordinatore e soggetti responsabili del Piano di Comunicazione;
- Organizzazione e operatività del Tavolo tematico per i produttori IGT ,
- Organizzazione e operatività del Tavolo tematico per i produttori biologici,
- Organizzazione e operatività del Tavolo tematico per i produttori SNPQ;
- Animazione dei progetti in essere e verifica dell'avanzamento della spesa
- Rapporti operativi nei confronti del Direttivo Allargato e dell'Assemblea di Partenariato

N. 1 Animatore su obiettivi di base (profilo B)

- Organizzazione di eventi di divulgazione dei contributi del Piano del PSL;
- Produzione di contenuti informativi per gli strumenti social del Gal;
- Supporto nella partecipazione ed eventi di promozione e fieristici;
- Gestione dei rapporti con le strutture di turismo rurale e di educazione ambientale;
- Supporto nei progetti di cooperazione interterritoriale;
- Supporto nell'organizzazione di Tavoli tematici con particolare riguardo al turismo rurale e alle mini reti di riscaldamento.

2. Durata prestazione e compenso (profilo B)

Gli incarichi hanno durata di 18 mesi dalla data di sottoscrizione del contratto, con facoltà di proroga di ulteriori 18 mesi al termine di una fase di verifica del raggiungimento degli obiettivi e in funzione delle esigenze tecniche, economiche e finanziarie del GAL.

Il rapporto sarà regolato da un contratto di collaborazione coordinata e continuativa come previsto dalle normative vigenti.

Il compenso lordo annuo relativo all'animatore con compiti complessi (profilo A) è fissato in € 25.400 (venticinquemilaquattrocento).

Il compenso lordo annuo per l'animatore su obiettivi di base (profilo B), in ragione d'anno e scomputabile in dodicesimi, per lo svolgimento della prestazione di cui al punto 1 è fissato in € 18.000 (diciottomila).

I compensi si devono ritenere al lordo di qualsiasi trattenuta previdenziale e fiscale prevista per legge oltre ad un eventuale compenso di risultato definito annualmente dal cda in base al raggiungimento di obiettivi assegnati, di una percentuale massima del 10% del compenso lordo annuo.

Il conferimento dell'incarico avviene mediante la stipulazione di un contratto di collaborazione coordinata e continuativa da sottoscrivere, prima dell'inizio dello svolgimento dell'attività, da parte del Gal –Risorsa Lomellina e dal soggetto assegnatario del contratto, e nel rispetto dei contenuti minimi di cui sopra.

3. Requisiti di partecipazione alla selezione

Gal Risorsa Lomellina garantisce la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal Dlgs n. 19 dell'11/04/2006, dall'art. 6 della legge n. 246 del 28/11/2005 e dall'art. 57 del Dlgs. N. 165 del 30/03/2001.

Caratteristiche di ordine generale

La figura professionale dovrà avere caratteristiche, conoscenze ed esperienze attinenti al profilo professionale previsto, quali:

- Conoscenza degli strumenti di marketing
- Esperienza e capacità nell'organizzazione di eventi;
- Ottima padronanza della lingua italiana scritta al fine di predisporre contenuti per la comunicazione
- Conoscenza dell'inglese
- Ottima conoscenza dei contenuti del PSL "Crescere nella Bellezza"
- Conoscenza delle modalità attuative del Piano di Sviluppo Rurale
- Capacità di ascolto e predisposizione al lavoro di squadra;
- Conoscenza delle dinamiche che regolano i processi di sviluppo locale;

- Conoscenza delle dinamiche che regolano l'amministrazione aziendale;
- Conoscenza del Psl e della realtà socio-economica territoriale ed istituzionale del territorio PSL.
- Capacità di utilizzare i più diffusi applicativi informatici e i social network.

Requisiti comuni obbligatori:

Per l'ammissione alla selezione pubblica è richiesto, alla data di scadenza del bando, il possesso dei seguenti requisiti:

- Cittadinanza italiana o di uno dei paesi membri dell'Unione Europea;
- Non esclusione dall'elettorato attivo;
- assenza delle situazioni previste dall'art. 10 del D. Lgs. 235/2012
- Idoneità fisica all'impiego;
- Non essere stati licenziati, dispensati o destituiti dal servizio presso Pubbliche Amministrazioni per gravi motivi;
- Essere muniti di patente di guida e avere la disponibilità di auto propria.
- diploma di scuola media superiore
- età superiore ai 18 anni
- non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso;

Requisiti preferenziali:

- esperienza in azioni di animazione e/o comunicazione svolte, con rapporto di lavoro subordinato o incarico professionale o a progetto nell'ambito di progetti finanziati da fondi strutturali dell'Unione Europea.
- incarichi svolti presso enti o associazioni di promozione territoriale o sociale, con compiti di team building e comunicazioni
- conoscenza delle operazioni del PSR,
- conoscenza del PSL della Lomellina 2007/2013 e di quello 2014/2020

4. Modalità di partecipazione alla selezione

Coloro che intendono partecipare alla selezione devono presentare apposita richiesta composta dalla seguente documentazione:

- Domanda sottoscritta, utilizzando il modello allegato A al presente bando;
- Dettagliato curriculum vitae in formato europeo sottoscritto e contenente l'autorizzazione all'utilizzo dei dati personali;
- Copia di un documento di riconoscimento valido
- Testo libero di non più di 700 caratteri finalizzato a verificare la padronanza della lingua scritta e l'efficacia della comunicazione

Le domande potranno pervenire mediante PEC a Gal-Risorsa Lomellina pec: gal.risorsalomellina@legalmail.it, specificando nell'oggetto la dicitura "avviso pubblico selezione n 2 animatori". Farà fede la data di ricezione della Posta Elettronica Certificata (PEC). Al medesimo indirizzo di posta elettronica sarà possibile formulare richieste di migliore comprensione dei contenuti del bando e dei requisiti richiesti.

5. Termine per la presentazione della richiesta di partecipazione alla selezione

La richiesta di partecipazione deve pervenire entro 21 giorni dalla data di pubblicazione sui siti indicati a pagina 1 e comunque entro il termine perentorio delle ore 13 del giorno 28 giugno 2018. Decorso tale termine non saranno considerate neppure richieste sostitutive o aggiuntive di quelle già prodotte. I selezionati in base ai criteri di cui al successivo art. 6 saranno contattati tramite posta elettronica e telefono, per un ulteriore colloquio di valutazione.

6. Modalità di selezione

La commissione, composta da 3 membri (Presidente o vice-presidente CdA e due membri esterni nominati dal cda), procederà alla valutazione dei candidati secondo il seguente ordine:

1. Esame dell'ammissibilità delle domande;
2. Valutazione dei titoli;
3. Colloquio.

Saranno invitati a presentarsi a colloquio i candidati che hanno ottenuto almeno 50 punti nella valutazione dei titoli e delle esperienze; nel caso le manifestazioni di interesse pervenute siano inferiori a 3, il colloquio verrà effettuato con tutti i richiedenti.

Ammissibilità:

La commissione provvederà prioritariamente alla verifica

- del rispetto della scadenza e delle modalità di presentazione della domanda di cui al punto. 4;
- dei requisiti minimi e specifici richiesti al punto. 3.

Non saranno ammesse alla valutazione le domande:

- pervenute oltre i termini temporali o con la documentazione errata o incompleta o non conforme a quanto richiesto;
- presentate da soggetti che non rispondono ai requisiti di ammissione richiesti.

Il GAL RISORSA LOMELLINA s.c.a.r.l., a suo insindacabile giudizio, al fine di valutare la veridicità delle dichiarazioni presentate nei curriculum pervenuti, potrà richiedere ai partecipanti documentazione tecnica integrativa e/o documentazione fiscale ed amministrativa che attesti le prestazioni professionali già svolte.

L'affidamento avverrà su base fiduciaria, a seguito di valutazione dell'esperienza del candidato tramite attribuzione di punteggio ai titoli e quindi tramite un colloquio volto a verificare in via definitiva le effettive capacità tecnico professionali.

7. Criteri di valutazione.

Saranno adottati i seguenti criteri di selezione:

1. Titolo di studio - fino a 5 punti per titoli superiori al diploma, con specifico riguardo a capacità linguistico letterarie e tecnico organizzative.
2. Esperienza di animazione territoriale in Gruppi di Azione Locale - fino a 5 punti
3. Esperienza e/o conoscenza delle modalità di attuazione e dei contenuti del Piano di Sviluppo Rurale di Regione Lombardia 2014/2020 - fino a 10 punti
4. Esperienza e/o conoscenza delle modalità di attuazione e dei contenuti del Piano di Sviluppo Locale "Crescere nella Bellezza" - fino a 5 punti
5. Esperienza in ambiti di promozione territoriale o sociale con compiti di team building o comunicazione - fino a 8 punti
6. Conoscenza certificata dell'inglese fino a 7 punti
7. Esperienza nell'organizzazione di eventi fino a 5 punti
8. Esperienze lavorative nell'ambito dell'animazione e della promozione – fino a 5 punti

Il punteggio massimo attribuibile in sede di valutazione dei titoli e delle esperienze sarà di 60 punti. Per essere ammessi al colloquio occorre raggiungere almeno i 30 punti.

Colloquio:

Al termine della procedura di selezione sarà redatta una graduatoria comune a entrambi i profili professionali e si procederà all'approfondimento delle attitudini mediante colloquio verificatore. La commissione valuterà la capacità del candidato attraverso approfondimenti su:

- esperienza di gestione, creazione, utilizzo di piattaforme web e capacità di comunicazione su social media (fino a 20 punti)
- esposizione del testo libero, padronanza della comunicazione e linguaggio (fino a 25 punti)
- conoscenza delle procedure amministrative connesse alla gestione del Piano di Sviluppo Locale (fino a 15 punti)
- conoscenza delle tradizioni, dei valori, delle eccellenze riferibili al tessuto agricolo locale – fino a 15 punti
- conoscenza delle principali attività di team building e descrizione delle esperienze nell'ambito della promozione (fino a 15 punti)
- conoscenza dell'inglese (fino a 10 punti)

Il punteggio massimo attribuibile in sede di valutazione del colloquio sarà di 100 punti.

Il candidato che avrà ottenuto il punteggio più alto sarà selezionato per il profilo A, mentre quello classificatosi al secondo posto sarà selezionato per il profilo B.

7. Avvertenze

Si avverte che:

- non saranno ammessi alla selezione i concorrenti che abbiano prodotto documentazione incompleta, o che non risultino in possesso di requisiti richiesti (art.3);
- Il GAL si riserva la facoltà di richiedere documentazione integrativa, comprovante i requisiti e le esperienze citate nel curriculum.
- il GAL si riserva la facoltà di affidare l'incarico anche in presenza di una sola manifestazione di interesse, o di non assegnare l'incarico ad alcun candidato qualora nessuno raggiunga i punteggi minimi;
- i dati forniti dai concorrenti saranno trattati, ai sensi del D.Lgs 196/2003 e ss. mm. e ii. con mezzi manuali o informatici al solo fine della selezione e della gestione dei successivi rapporti contrattuali. Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio pena l'esclusione dalla selezione.

8. Pubblicità

Il presente avviso è pubblicato presso l'albo dei comuni del territorio con preghiera di pubblicazione presso il loro sito web e/o di affissione all'albo pretorio e con ogni altro mezzo.

9. Rinvio

Per quanto qui non espressamente previsto si invia alla normativa vigente in materia, al regolamento interno e al psl approvato