



**COMUNE di PARONA**  
**(Prov. di Pavia)**

**CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE DI POSIZIONI CHE  
COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA'  
DI CUI ALL'ART. 17 – COMMA 2 – LETT. F) DEL CCNL  
1.04.1999**

Approvato con delibera di Giunta Comunale n. -

- Valenza strategica della posizione rispetto agli obiettivi dell'ente SI/NO SI punti 50
  
- Complessità della posizione: intensità relazioni esterne;  
 alta = 50    media = 30    bassa = 20 Max punti 50
  
- Risorse umane assegnate Max punti 50  
 più di due = 50    1-2 = 30    zero risorse = 10
  
- Grado di responsabilità negli interventi e nelle decisioni Max punti 50  
 alto = 50    medio = 30    scarso = 20
  
- Rilevanza degli incarichi interni anche con riferimento ad altri settori Max punti 50  
 Incarichi che possono riguardare anche altri settori del Comune = 50  
 Incarichi limitati al settore di riferimento = 30
  
- Grado di autonomia Max punti 50  
 Delega piena = 50    coordinata = 30    bassa=20

Per potersi qualificare come posizione che comporta l'esercizio di compiti di particolare responsabilità da remunerare con l'art. 17 – comma 2 – lettera f – del CCNL 1.4.1999, occorre che la posizione proposta raggiunga un punteggio minimo di 110 punti.

La valutazione viene effettuata in sede di conferenza dei Responsabili di Servizio con il Segretario Comunale.

Ogni Responsabile di Servizio potrà proporre la posizione da sottoporre a pesatura collegiale.

Il Segretario Comunale con propria determina individuerà, a seguito delle risultanze della pesatura da riportare su verbale di riunione della conferenza dei Responsabili di Servizio all'uopo convocata, le posizioni che si qualificano come destinatarie della norma contrattuale – art. 17 – comma 2 – lettera f – del CCNL 1.4.1999.

Per la pesatura economica si applica un sistema di pesatura separato.