



COMUNE di PARONA

(Prov. di Pavia)

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 15 Data 30-01-2017	OGGETTO: APPROVAZIONE INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA 2017-2018. DIRETTIVE PER LA SOTTOSCRIZIONE C.C.D.I. 2017.
------------------------------	---

L'anno **duemiladiciassette** il giorno **trenta** del mese di **gennaio** alle ore **17:30**, nella sala delle adunanze si è riunita la GIUNTA COMUNALE regolarmente convocata nei modi e termini di legge

Su numero **3** componenti risultano

Lorena Marco	Sindaco	Presente
Bovo Massimo	Vice Sindaco	Presente
Camera Alessandro	Assessore	Presente

Totale presenti n. 3

Totale assenti n. 0.

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale **Visco Dott. Maurizio Gianlucio**

Il Presidente Sig. Lorena Marco nella sua qualità di Sindaco dopo aver constatato la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita gli intervenuti a discutere ed a deliberare sulla proposta di cui all'argomento in oggetto



COMUNE di PARONA

(Prov. di Pavia)

PROPOSTA N. 15
ASSESSORATO PROPONENTE:
BILANCIO/PERSONALE
ASSESSORE: Lorena Marco

OGGETTO APPROVAZIONE INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA 2017-2018. DIRETTIVE PER LA SOTTOSCRIZIONE C.C.D.I. 2017.

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta dell'Assessore al Personale;

VISTO l'art. 4 del CCNL 22.1.2004 del personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali, ai sensi del quale l'Ente provvede a costituire la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alle trattative per la stipulazione del contratto collettivo integrativo;

RICHIAMATO il CCNL 01.04.1999 – art. 15 – Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 16.01.2017 con la quale è stata nominata la sopra citata delegazione trattante di parte pubblica, costituita dal Segretario Comunale dott. Maurizio Gianlucio VISCO in qualità di Presidente e dalla dott.ssa Samantha PERTILE, Responsabile del Servizio finanziario, in qualità di componente, e che la stessa opera sulla base degli indirizzi definiti dalla Giunta Comunale;

DATO ATTO che:

- l'art. 4 del CCNL del 22 gennaio 2004 prevede che la contrattazione decentrata integrativa per la destinazione delle risorse decentrate si riferisce a tutti gli istituti contrattuali rimessi a tale livello di relazione sindacali e che abbia cadenza annuale;
- l'art. 4 c. 1 lett. b. del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti ed in particolare la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione, e di conseguenza l'organo di direzione politica (Giunta) deve necessariamente formulare alla delegazione trattante di parte pubblica le direttive utili per definirne gli anzidetti obiettivi da perseguire ed i vincoli da rispettare;
- le direttive, in modo particolare, devono indicare gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio e degli obiettivi di Gestione;
- le direttive forniscono indicazioni anche in ordine alle scelte prioritarie che devono presiedere alla utilizzazione delle risorse sia stabili sia variabili;

- le direttive non devono essere dettagliate e vincolanti, altrimenti sarebbe impossibile o di difficile conduzione una qualsiasi trattativa con il sindacato;

CONSIDERATO che in ogni caso tali direttive devono essere elaborate nel rispetto dei principi di ragionevolezza, correttezza e buona fede;

VISTO l'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 ed in particolare i commi 3 bis e 3 quinquies, che disciplinano la contrattazione collettiva integrativa negli enti locali;

PRESO ATTO che:

- la Giunta Comunale deve formulare alla delegazione trattante di parte pubblica le direttive per definire gli obiettivi da perseguire ed i vincoli da rispettare, definendo quindi le strategie dell'attività posta in essere dalla delegazione trattante di parte pubblica, tenendo conto della migliore realizzazione del programma amministrativo da realizzare, delle scelte di bilancio, dei progetti strategici e del Piano degli obiettivi e delle performance, che siano utili per la definizione della ripartizione ed utilizzo delle risorse decentrate destinate in bilancio per il personale, nella distinzione tra "risorse stabili" e "risorse variabili", e conseguentemente per l'avvio delle trattative finalizzate alla ripartizione e l'utilizzo delle risorse decentrate per il personale per la stipula del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2017;
- la delegazione trattante di parte pubblica deve avere una precisa linea di comportamento che viene concordata preventivamente e rappresentata dal Presidente della trattativa;

PRESO ATTO che il fine della contrattazione decentrata integrativa è contemperare l'esigenza di incrementare e mantenere elevate l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati alla collettività a livello locale, con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale del personale;

RILEVATO che l'articolo 9 del CCNL 11 aprile 2008 ha ulteriormente ribadito l'obiettivo di consentire incrementi delle risorse decentrate e attribuzione di compensi incentivanti a fronte dei risultati di produttività;

RICHIAMATO il CCNL 31 luglio 2009;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 125 del 23/11/2016 con la quale si approvava l'autorizzazione alla stipula dell'accordo definitivo del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Parona anno 2016 ove, tra l'altro, veniva proposta delle RSU di attivare le progressioni economiche all'interno delle categorie B,C e D "progressioni orizzontali" nell'anno 2017, con un percorso di progressioni pari al 50% del personale 2017 e il restante 50% del personale nell'anno 2018, il tutto verificato con il Segretario Comunale gli aspetti tecnici per la corretta applicazione dell'istituto;

VISTI i C.C.N.L. comparto Regioni – Enti Locali;

VISTO e PRESO ATTO del parere favorevole di regolarità tecnica del Responsabile del Servizio e del parere di regolarità contabile della Responsabile del Servizio, ai sensi dell'art. 49 e 147 bis del D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e s.m.i.;

Con votazione unanime,

DELIBERA

- 1) DI APPROVARE, richiamate le premesse in narrativa, gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa biennio 2017/2018, impartendo alla delegazione trattante le seguenti direttive per la conduzione e conclusione delle trattative per la contrattazione decentrata 2017:
 - la costituzione del fondo di cui all'art. 15 del CCNL 1.4.1999 deve essere effettuata nel rispetto dei vincoli di bilancio, tenendo conto del contenimento della spesa del personale come prescritto dalle norme vigenti;
 - verificare la permanenza di un sistema che garantisca la costante formazione dei dipendenti;
 - garantire l'efficienza ed il miglioramento dei servizi;
 - destinare le risorse di parte stabile e di parte variabile che residuano dopo il pagamento delle voci consolidate e delle indennità contrattuali di natura remunerativa, alla incentivazione della produttività individuale legata ad obiettivi;

- attenersi scrupolosamente alla vigente normativa in materia di risorse decentrate variabili e, quindi, la produttività delle risorse impegnate nella gestione e nella realizzazione degli obiettivi strategici dell'Ente, all'uopo privilegiando la progettualità specifica collegata alla realizzazione di progetti mirati ad obiettivi che soddisfino alcune esigenze;
 - applicazione dell'istituto destinato alle progressioni economiche con un percorso di progressioni pari al 50% del personale nell'anno 2017 e il restante 50% del personale nell'anno 2018 all'interno delle categorie B, C e D "progressioni orizzontali" tenuto conto delle vigenti disposizioni normative in materia, secondo le quali le progressioni sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti e cioè:
 - anno 2017: n. 2 Categoria B, n. 1 Categoria C e n. 1 Categoria D;
 - anno 2018: n. 1 categoria B, n. 2 Categoria C e n.1 Categoria D, il tutto in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione, con decorrenza dall'anno 2017 (febbraio), fatta salva l'integrazione dei criteri e del peso relativo al merito;
 - promozione e sviluppo dei ruoli di posizione organizzativa considerata la strategicità di tali ruoli all'interno dell'ente, per il corretto funzionamento e lo sviluppo dei servizi comunali e per il raggiungimento dei obiettivi di mandato;
 - mantenimento nel fondo risorse decentrate del personale dipendente di una quota di produttività al fine di garantire la corresponsione degli incentivi economici conseguenti alla valutazione della performance del personale dipendente;
 - realizzazione progetti obiettivi. area di polizia locale, area tecnica manutentiva, area servizio finanziario, area affari generali;
 - rideterminazione delle Specifiche responsabilità (*art. 17, comma 2, lett. f, CCNL 1.4.1999*);
 - eliminazione Disagio (*art. 17, comma 2, lett. e, CCNL 1.4.1999*);
 - eliminazione perché omnicomprensivo (lettera f), art. 17, comma 2. *CCNL 1.4.1999* del compenso, ove corrisposto, di cui all'art. 17 lett. i, *CCNL 1.4.1999* per le seguenti categorie di dipendenti: B,C,D;
 - attribuzione incentivo accertamento ICI (*Ex art. 59 D.Lgs 446/97*);
- 2) DI DARE ATTO che la presente deliberazione ha carattere di indirizzo e che la Giunta Comunale comunque valuterà successivamente la proposta di accordo per la conseguente autorizzazione alla sottoscrizione da parte della delegazione trattante di parte pubblica;
 - 3) DI TRASMETTERE copia del presente atto alla RSU ed alle Organizzazioni Sindacali;
 - 4) DI DICHIARARE la presente deliberazione, previa ed unanime e successiva votazione deliberazione, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.

PARERI SULLA DELIBERAZIONE

(ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.)

Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime

☒ PARERE: Favorevole

Data: 30-01-2017

Il Responsabile del Servizio
F.to Dott. Maurizio Gianlucio Visco

Per quanto concerne la regolarità contabile esprime

☒ PARERE: Favorevole

Data: 30-01-2017

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Dott.ssa Samantha Pertile

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to Marco Lorena

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Maurizio Gianlucio Visco

DICHIARAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si dichiara che copia della presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi dal 01-03-2017 al 16-03-2017

Addì 01-03-2017

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Visco Dott. Maurizio Gianlucio

La presente deliberazione è copia conforme all'originale.

Addì 01-03-2017

IL SEGRETARIO COMUNALE
Visco Dott. Maurizio Gianlucio

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione:

- ☒ Comunicata ai capigruppo consiliari il 01-03-2017 ai sensi dell'art. 125 del testo Unico Enti Locali
- ☒ E' esecutiva il 11-03-2017 ai sensi dell'art. 134 del Testo Unico Enti Locali:
 - ☒ Art. 134, comma 4, per dichiarazione di immediata eseguibilità.

Addì

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Visco Dott. Maurizio Gianlucio