



COMUNE di PARONA

(Prov. di Pavia)

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 96	OGGETTO: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE- LINEE DI INDIRIZZO
Data 28-09-2016	

L'anno **duemilasedici** il giorno **ventotto** del mese di **settembre** alle ore **16:30**, nella sala delle adunanze si è riunita la GIUNTA COMUNALE regolarmente convocata nei modi e termini di legge

Su numero **3** componenti risultano

Lorena Marco	Sindaco	Presente
Bovo Massimo	Vice Sindaco	Presente
Camera Alessandro	Assessore	Presente

Totale presenti n. 3

Totale assenti n. 0.

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale **Visco Dott. Maurizio Gianlucio**

Il Presidente Sig. Lorena Marco nella sua qualità di Sindaco dopo aver constatato la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita gli intervenuti a discutere ed a deliberare sulla proposta di cui all'argomento in oggetto



COMUNE di PARONA

(Prov. di Pavia)

PROPOSTA N. 96
ASSESSORATO PROPONENTE:
BILANCIO/PERSONALE
ASSESSORE: Lorena Marco

OGGETTO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE- LINEE DI INDIRIZZO

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO il D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni che definisce il sistema di valutazione permanente del personale dipendente e prevede l'adozione, da parte degli Enti Locali, di una metodologia di valutazione delle performance, con l'esplicito scopo di: "migliorare la qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;

VISTO che:

-l'art. 4 del medesimo decreto stabilisce che le Amministrazioni pubbliche sviluppino, in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio, il "ciclo di gestione della performance" articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento alle risorse, dei valori di risultato attesi e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, con connesso utilizzo dei sistemi premianti e di valorizzazione del merito, con rendicontazione finale dei risultati";

-l'art. 10 del D. Lgs.150/2009 disciplina il Piano della Performance stabilendo che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance da adottare in coerenza con il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, individuando indirizzi ed obiettivi strategici ed operativi e definendo indicatori per la misurazione e la valutazione della performance, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

RICHIAMATA la deliberazione del C.C n. 79 del 21.12.2010 avente ad oggetto: "Criteri generali per la definizione del nuovo Regolamento degli Uffici e dei Servizi alla luce di nuovi principi del Decreto legislativo 150/2009";

RICHIAMATA la deliberazione n. 94 del 16.09.2011 e la successiva deliberazione di modifica n. 1 del 18.01.2012 con cui la Giunta Comunale ha approvato la parte I del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, concernente l'assetto organizzativo del Comune, l'attribuzione di responsabilità gestionali per l'attuazione degli obiettivi, i sistemi di coordinamento, l'esercizio delle funzioni di direzione e le linee procedurali di gestione del personale;

CONSIDERATO che in ottemperanza a quanto prevede la norma in materia, occorre prevedere uno specifico sistema di valutazione permanente con stesura di un Piano delle Performance;

RITENUTO di dettare le linee di indirizzo per la validazione di un Piano delle performance che preveda un sistema permanente: di valutazione delle posizioni organizzative e dei risultati per i responsabili dei servizi con approvazione criteri per modalità individuazione titolarità di posizione organizzativa, di definizione delle modalità per l'individuazione delle posizioni che comportano l'esercizio di specifiche responsabilità e di relativa valutazione di valutazione del personale dipendente e di adozione delle procedure per l'individuazione delle performance del Comune;

VISTO il D.Lgs n. 267/2000 e s.m.i.,

VISTO il D.lgs n. 150/2009 e s.m.i.,

VISTO il D.lgs n. 165/2001 e s.m.i.;

VISTO e PRESO ATTO del parere favorevole di regolarità tecnica del Responsabile del Servizio, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e s.m.i.;

Con voti tutti favorevoli,

D E L I B E R A

per tutto quanto in premessa,

- 1. DI DETTARE** le linee di indirizzo per l'individuazione di un sistema di misurazione e valutazione delle performance volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dall'Amministrazione e alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati conseguiti dai singoli, dalle unità organizzative e dall'intera struttura nel suo complesso, ai Servizi e ai singoli dipendenti, in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati ed efficienza nell'impiego delle risorse destinate al loro perseguimento;
- 2. DI RICONOSCERE** a tal fine un Piano delle performance che preveda un sistema permanente: di valutazione delle posizioni organizzative e dei risultati per i responsabili dei servizi con approvazione criteri per modalità individuazione titolarità di posizione organizzativa, di definizione delle modalità per l'individuazione delle posizioni che comportano l'esercizio di specifiche responsabilità e di relativa valutazione del personale dipendente e di adozione delle procedure per l'individuazione delle performance del Comune;
- 3. DI DRE ATTO** che i contenuti di tale sistema è stata fornita le preventiva informazione alle rappresentanze sindacali e che gli stessi sono stati oggetto di concertazione, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e contrattuali;
- 4. DI DICHIARARE**, stante l'urgenza, con separata e successiva votazione unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – comma 4 – del D.lgs. 267/2000 e s.m.i.

PARERI SULLA DELIBERAZIONE

(ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.)

Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime

☒ PARERE: Favorevole

Data: 28-09-2016

Il Responsabile del Servizio
F.to Dott. Maurizio Gianlucio Visco

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to Marco Lorena

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Maurizio Gianlucio Visco

DICHIARAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si dichiara che copia della presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi dal 04-11-2016 al 19-11-2016

Addì 04-11-2016

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Visco Dott. Maurizio Gianlucio

La presente deliberazione è copia conforme all'originale.

Addì 04-11-2016

IL SEGRETARIO COMUNALE
Visco Dott. Maurizio Gianlucio

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione:

- ☒ Comunicata ai capigruppo consiliari il 04-11-2016 ai sensi dell'art. 125 del testo Unico Enti Locali
- ☒ E' esecutiva il 14-11-2016 ai sensi dell'art. 134 del Testo Unico Enti Locali:
 - ☒ Art. 134, comma 4, per dichiarazione di immediata eseguibilità.

Addì

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Visco Dott. Maurizio Gianlucio