



**COMUNE di PARONA**  
**(Prov. di Pavia)**

**COPIA**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

Numero 75 Data 26-07-2023	<b>OGGETTO: INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA PER IL TRIENNIO GIURIDICO 2023/2025 ED ECONOMICO - FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023</b>
------------------------------	---

L'anno **duemilaventitre** il giorno **ventisei** del mese di **luglio** alle ore **11:00**, nella sala delle adunanze si è riunita la GIUNTA COMUNALE regolarmente convocata nei modi e termini di legge

Su numero **3** componenti risultano

<b>Lorena Marco</b>	<b>Sindaco</b>	<b>Presente</b>
<b>Bovo Massimo</b>	<b>Vice Sindaco</b>	<b>Presente</b>
<b>Camera Alessandro</b>	<b>Assessore</b>	<b>Assente</b>

Totale presenti n. 2

Totale assenti n. 1.

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale **Visco Dott. Maurizio Gianlucio**

Il Presidente Sig. Lorena Marco nella sua qualità di Sindaco dopo aver constatato la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita gli intervenuti a discutere ed a deliberare sulla proposta di cui all'argomento in oggetto



**COMUNE di PARONA**  
**(Prov. di Pavia)**

**PROPOSTA N. 75**  
**ASSESSORATO PROPONENTE:**  
**BILANCIO/PERSONALE**  
**ASSESSORE: Lorena Marco**

**OGGETTO INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA  
PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA PER IL TRIENNIO  
GIURIDICO 2023/2025 ED ECONOMICO - FONDO RISORSE DECENTRATE PER  
L'ANNO 2023**

**VISTO** il D.Lgs. n° 165/2001 e in particolare:

- l'art. 2 comma 3 nella parte in cui dispone che i rapporti individuali di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono disciplinati contrattualmente, mediante stipulazione di appositi contratti collettivi, e l'art. 40 del medesimo Decreto prevede che le Pubbliche Amministrazioni attivino autonomi livelli di contrattazione integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio e sulle materie e nei limiti stabiliti dal CCNL, tra i soggetti che quest'ultimo prevede, articolandoli in due livelli di contrattazione collettiva, in contrattazione nazionale e contrattazione decentrata integrativa presso ciascun ente;
- l'art. 40, comma 3, nella parte in cui statuisce che la contrattazione collettiva decentrata integrativa si svolge tra i soggetti e con le procedure negoziali previste dal C.C.N.L.;
- l'art. 47 che disciplina il procedimento di contrattazione collettiva a livello nazionale;

**VISTO** il CCNL del personale non dirigente per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16 novembre 2022 e, in particolare;

- l'art. 7 che disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;
- l'art. 8, comma 1, che prevede la durata triennale del contratto collettivo integrativo su tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 nonché la possibilità di negoziare, con cadenza annuale, i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lettera a) del citato comma 4;
- l'art. 8, comma 2 nella parte in cui dispone che l'Ente provveda a costituire la delegazione datoriale abilitata alle trattative per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi;

**RICHIAMATI** nell'ordine:

- l'art. 79 del CCNL 16 novembre 2022, recante la disciplina di dettaglio concernente la costituzione del Fondo risorse decentrate;
- l'art. 80 dello stesso CCNL 2019-2021, riguardante le modalità di utilizzo delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa;

**DATO ATTO** che:

- la costituzione e determinazione del Fondo risorse decentrate costituisce atto unilaterale di natura dirigenziale, non soggetto a contrattazione in conformità alle vigenti disposizioni di legge e di CCNL;

- i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa costituiscono per contro oggetto di contrattazione, in relazione a quanto espressamente stabilito dall'art. 7, comma 4, lett. a), del CCNL 16 novembre 2022;
- rientra tra le competenze della Giunta Comunale - avuto riguardo al combinato delle disposizioni di cui agli artt. 42, comma 2, 48 e 50 del D.Lgs. n. 267/2000 - la determinazione degli indirizzi per la delegazione trattante di parte pubblica in merito agli obiettivi da perseguire in sede di negoziato decentrato, relativamente alle materie e agli istituti demandati alla contrattazione integrativa;

**RICHIAMATE** altresì le disposizioni di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, e s.m.i., a tenore delle quali - a decorrere dal 1° gennaio 2017 - l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, fatte salve le espresse disposizioni derogatorie riportate dalla legge o dai CCNL del comparto Funzioni locali;

**RICHIAMATI** i sottoelencati provvedimenti:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 22 del 27/07/2022, divenuta esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio della programmazione finanziaria 2023/2025;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 12/04/2023, divenuta esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione per gli esercizi 2023/2025 e i relativi allegati;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 37 del 19/04/2023, divenuta esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2023/2025;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 17/05/2023, divenuta esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023/2025;

**PRESO E DATO ATTO** che il Fondo risorse decentrate 2023 è stato costituito con determinazione del Segretario Comunale n. 76 del 26.07.2023;

**OSSERVATO** che con deliberazione della Giunta Comunale n. 120 del 12.11.2022, esecutiva ai sensi di legge, è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale, ai sensi dell'art. 7, comma 3, del CCNL 16 novembre 2022;

**RITENUTO** di dover impartire alla delegazione trattante di parte pubblica gli opportuni indirizzi e le necessarie direttive per la conduzione del negoziato decentrato concernente la definizione dell'accordo integrativo per la parte giuridica - per il triennio 2023-2025 - e la parte economica, con specifico riferimento all'anno 2023, al fine di perseguire il corretto ed equilibrato utilizzo e la giusta sintesi in merito all'impiego delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, operando in particolare nell'ottica del conseguimento delle seguenti finalità:

- orientare e finalizzare l'azione negoziale della parte pubblica verso determinati obiettivi, definendo quindi le strategie dell'attività posta in essere dalla delegazione trattante di parte pubblica;
- definire i margini entro i quali la trattativa dovrà svolgersi, in maniera tale da consentire alla delegazione trattante la necessaria autonomia nella gestione del confronto;
- definire gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio, dei progetti strategici e degli obiettivi del Piano della performance;
- definire le scelte prioritarie che devono presiedere alla quantificazione ed all'utilizzazione delle risorse sia stabili sia variabili;
- congrua incentivazione e reale riconoscimento del merito;

- idonea e appropriata disciplina dell'istituto delle progressioni orizzontali, funzionale anch'essa ad assicurare un'adeguata premialità del merito;
- equa e proporzionata remunerazione delle specifiche responsabilità affidate a dipendenti non titolari di incarichi di Elevata Qualificazione e delle condizioni di lavoro che comportano particolare disagio o rischio per il personale;

**DATO ATTO** che sulla Relazione illustrativa e sulla compatibilità dei costi con le previsioni di Bilancio sarà acquisito il parere dei Revisore dei Conti in sede di autorizzazione per la sottoscrizione definitiva del contratto integrativo da parte della Delegazione Trattante di parte pubblica;

**DATO ATTO** che il presente provvedimento è assunto nel rispetto dei limiti previsti in tema di contenimento della spesa del personale;

**VISTI** i pareri di regolarità tecnica e contabile sulla proposta relativa alla presente deliberazione, resi rispettivamente – a tenore delle disposizioni di cui all'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, e s.m.i. – dai Responsabili dei Servizi;

**RAVVISATA** l'esigenza di procedere in merito, in ragione delle suesposte motivazioni;

Con voti tutti favorevoli,

## **D E L I B E R A**

Per le narrate premesse, che qui debbono intendersi integralmente riportate e trascritte,

**DI IMPARTIRE** alla delegazione trattante di parte pubblica le seguenti direttive e gli indirizzi appresso indicati, in merito alla conduzione del negoziato decentrato relativo alla definizione del contratto integrativo per il personale di qualifica non dirigenziale del comparto Funzioni locali per la parte giuridica – CCI per il triennio 2023-2025 - e la parte economica, quest'ultima con specifico riferimento al Fondo Risorse decentrate Anno 2023:

- a. utilizzo del fondo delle risorse decentrate nel puntuale rispetto dei CCNL e delle norme di legge vigenti, in particolare prevedendo il riconoscimento delle indennità e degli altri istituti contrattuali al personale dipendente avente titolo, laddove ne sussistano i presupposti giuridici;
- b. destinare una quota adeguata di risorse al finanziamento della *performance* organizzativa e individuale, da erogare al personale in applicazione delle disposizioni riportate dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della *performance*;
- c. i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, determinati nella loro entità nel rispetto della normativa vigente, saranno collegati esclusivamente al riconoscimento del merito ed al conseguimento di obiettivi di performance, di gruppo e/o individuali, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal vigente sistema premiante di misurazione e valutazione, ad effettivi incrementi della produttività ed all'effettivo miglioramento quali-quantitativo dei servizi; non è consentita l'attribuzione generalizzata dei compensi per produttività sulla base di automatismi comunque denominati;
- d. stabilire che la maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 81 del CCNL 2019- 2021 venga destinata a non oltre il 20% del personale valutato, pari a n. 2 unità del personale interessato dai processi di valutazione, che hanno conseguito la migliore valutazione;
- e. disciplinare l'istituto delle progressioni economiche, nell'ambito dei parametri e criteri di riferimento stabiliti dal CCNL 16 novembre 2022, in modo da assicurare la valorizzazione del merito, stabilendo al riguardo in anni 3 (tre) il periodo minimo di

- permanenza nell'ultima posizione economica acquisita per poter partecipare alla procedura selettiva per l'assegnazione dei differenziali stipendiali;
- f. riservare alle precitate progressioni economiche all'interno delle aree risorse per un ammontare corrispondente al recupero delle quote dei differenziali di progressione economica liberate dal personale cessato nell'anno precedente;
  - g. destinare i differenziali stipendiali all'attivazione di progressioni economiche orizzontali per n. 2 unità nell'Area Istruttori, in relazione ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione della performance, allo sviluppo delle esperienze professionali ed alle capacità culturali e professionali;
  - h. destinare l'indennità per condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis del CCNL 21 maggio 2018, alla remunerazione delle attività esposte a rischi - e, pertanto, pericolose o dannose per la salute -, disagiate o implicanti il maneggio dei valori, purché svolte in via continuativa, stabilendo un'indennità, atta a ristorare economicamente una situazione lavorativa che comporta rischio quantificata in € 2,00 al giorno;
  - i. prevedere che l'indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 del CCNL 16 novembre 2022, venga riconosciuta esclusivamente al personale della Polizia Locale che svolge servizio esterno in via continuativa e non saltuaria, attribuendo un compenso lordo per l'indennità di servizio esterno pari ad € 2,00 al giorno;
  - j. erogare le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati a seguito di misurazione del contributo individuale del dipendente alla realizzazione del progetto e del risultato da parte dell'Ente;
  - k. prevedere una quota adeguata di risorse da destinare alla remunerazione delle specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 2019-2021, valorizzando prioritariamente in tale ottica i dipendenti incaricati per i quali ricorrano - anche in parte - le condizioni appresso indicate:
    - responsabilità di una struttura organizzativa deputata a funzioni di particolare complessità, che necessitano dell'ausilio di più professionalità;
    - svolgimento e coordinamento di attività particolarmente complesse caratterizzate da elevato livello di autonomia operativa nell'ambito del proprio servizio con responsabilità di risultati relativi a specifici processi produttivi amministrativi;
    - responsabilità di procedimenti complessi e a conduzione fasica;
    - svolgimento di attività che consentono la risoluzione di problemi di media complessità con relazioni organizzative interne e con relazioni esterne di tipo diretto anche di natura complessa;
    - coordinamento di risorse umane;
    - responsabilità di funzioni di particolare impegno professionale che comportano attività di studio, analisi, verifica e la redazione di atti e/o relazioni e progetti non standardizzati, anche riconducibili ai ruoli di cui al D.Lgs. n. 36/2023, purché tali funzioni risultino formalmente assegnate e comportino la sottoscrizione degli atti elaborati;
    - attribuzione di responsabilità con elevata autonomia operativa;
    - svolgimento di attività implicanti l'esercizio di particolare rilevanza con concorso alla formazione di decisioni e determinazioni del Responsabile del Servizio;
    - gestione di rapporti e relazioni complesse e continuative con interlocutori esterni, di natura comunicativa, informativa, di confronto, ancorché senza poteri decisionali;
    - svolgimento di attività rilevanti (senza effetti esterni) di realizzazione programmi e piani di attività nell'ambito di direttive impartite;
    - responsabilità attinenti alla redazione e invio di dati statistici, tenuta di contatti o relazioni con altre Amministrazioni o imprese.

- l. prevedere, per l'indennità di funzione di cui all'art. 97 del CCNL 2019-2021, lo stanziamento di risorse nella misura sufficiente a remunerare almeno n. 1 dipendente della Polizia Locale per il quale ricorrano - anche in parte - le condizioni di seguito elencate;
  - responsabilità di una struttura organizzativa deputata a funzioni di particolare
  - complessità che necessitano dell'ausilio di più professionalità;
  - coordinamento di risorse umane;
  - responsabilità di funzioni di particolare impegno professionale che comportano attività di studio, analisi, verifica e la redazione di atti e/o relazioni e progetti non standardizzati, anche riconducibili ai ruoli di cui al D.Lgs. n. 36/2023, purché tali funzioni risultino formalmente assegnate e comportino la sottoscrizione degli atti elaborati;
  - attribuzione di responsabilità con elevata autonomia operativa;
  - gestione di rapporti e relazioni complesse e continuative con interlocutori esterni, di natura comunicativa, informativa, di confronto, ancorché senza poteri decisionali;
  - responsabilità attinenti alla redazione e invio di dati statistici, tenuta di contatti o relazioni con altre Amministrazioni o imprese.
- m. applicare un sistema di perequazione volto a conciliare la retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di EQ con i compensi aggiuntivi, previsti da specifiche disposizioni di legge, che gli stessi percepiscono e quantificazione della retribuzione di risultato individuale alle posizioni EQ direttamente proporzionale alla valutazione riportata sulla performance organizzativa e individuale, secondo il sistema premiante vigente;

**DI DARE ATTO** e far rilevare che l'adozione del presente atto di indirizzo non esclude la facoltà, per la Giunta Comunale, di impartire in un secondo momento ulteriori e più ampi e dettagliati indirizzi sulle materie oggetto di contrattazione integrativa, in relazione a quanto stabilito dall'art. 7, comma 4, del CCNL 16 novembre 2022;

**DI TRASMETTERE** la presente deliberazione ai componenti della delegazione trattante di parte pubblica, alle Organizzazioni Sindacali e alla RSU;

**DI DICHIARARE**, stante l'urgenza, conseguente all'esigenza di procedere celermente con l'avvio della contrattazione decentrata integrativa, con separata votazione resa nelle forme di legge dai presenti nel seguente modo, l'immediata eseguibilità del presente provvedimento, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di cui all'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

**PARERI SULLA DELIBERAZIONE**

(ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.)

Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime

PARERE: Favorevole

Data: 26-07-2023

Il Responsabile del Servizio  
**F.to Dott. Maurizio Gianlucio Visco**

Per quanto concerne la regolarità contabile esprime

PARERE: Favorevole

Data: 26-07-2023

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
**F.to Dott.ssa Samantha Pertile**

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO  
F.to Marco Lorena

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dott. Maurizio Gianlucio Visco

---

**DICHIARAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

---

Si dichiara che copia della presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi dal 01-12-2023 al 16-12-2023

Addi 01-12-2023

IL VICESEGRETARIO COMUNALE  
F.to Pertile Dott.ssa Samantha

---

La presente deliberazione è copia conforme all'originale.

Addi 01-12-2023

IL VICESEGRETARIO COMUNALE  
Pertile Dott.ssa Samantha

---

**DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione:

Comunicata ai capigruppo consiliari il 01-12-2023 ai sensi dell'art. 125 del testo Unico Enti Locali

E' esecutiva il 11-12-2023 ai sensi dell'art. 134 del Testo Unico Enti Locali:

Art. 134, comma 4, per dichiarazione di immediata eseguibilità.

Addi

IL VICESEGRETARIO COMUNALE  
F.to Pertile Dott.ssa Samantha