COPIA

COMUNE di PARONA
(Prov. di Pavia)

DETERMINAZIONE DEL SERVIZIO SEGRETERIA

N.140 **Data** **24-11-2022**	**OGGETTO: PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2022 - NELL'AMBITO DELLE CATEGORIE "B", "C" e "D" APPROVAZIONE GRADUATORIA- NUOVO INQUADRAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE COMUNALE CON DECORRENZA 01.01.2022.**

L'anno duemilaventidue il giorno ventiquattro del mese di novembre nel proprio ufficio,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

- **RICHIAMATI:**
  - l'art. 5 del C.C.N.L. 31 marzo 1999 il quale stabilisce che "*all'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi economici secondo la disciplina dell'art. 13"*;
  - l'art. 6 del C.C.N.L. 31 marzo 1999 il quale stabilisce che in ogni ente sono adottate metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, anche ai fini della progressione economica; la valutazione è di competenza dei dirigenti, si effettua a cadenza periodica ed è tempestivamente comunicata al dipendente, in base ai criteri definiti ai sensi dell'art. 16, comma 2;
  - l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
  - l'art. 9 del CCNL 11.04.2008 avente ad oggetto "Integrazione della disciplina della progressione economica orizzontale all'interno della categoria" che prevede il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione;
  - l'art. 16 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018 avente ad oggetto: "Progressione economica all'interno della categoria" che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle categorie e conferma:
    - il sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
    - il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione introdotto dall'art. 9 del CCNL 11/4/2008;
    - l'art. 64 che introduce, a decorrere dal 01/04/2018, una ulteriore posizione per ciascuna delle categorie A, B, C, D;

- **VISTO** altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui "*1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione."*
- **PRESO ATTO**:
- della deliberazione della G.C. n. 33 del 15.03.2017 con la quale era stato approvato il "Regolamento procedure e criteri per la progressione economica orizzontale del personale dipendente";
- della deliberazione della G.C. n. 103 del 26.10.2022 con cui sono stati dettati gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa 2022;

- **RICHIAMATO** il verbale di sottoscrizione definitiva in data 08.11.2022 del contratto collettivo integrativo decentrato del personale non dirigente del Comune i Parona per l'annualità economica 2022 in cui è stato verbalizzato che in sede di trattative sono state concordate le risorse da destinare al finanziamento di progressioni economiche orizzontali, a valere sulla parte stabile del Fondo Risorse decentrate, di cui all'art. 67 del CCNL 21.05.2018, così come segue:
  - risorse da destinare al finanziamento delle nuove progressioni economiche orizzontali anno 2022, rivolte alle categorie B, C, D ammontanti ad **€ 5.104,00,** a valere sulla parte stabile del Fondo (art. 7 comma 4 lett. a);
- **DATO ATTO** quindi che in virtù degli accordi decentrati soprariportati i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni orizzontali (art. 7 comma 4 lett. c) risultano formulati come segue:

- applicazione dell'istituto destinato alle progressioni economiche orizzontali con un percorso di progressioni pari al 50% del personale avente diritto, con decorrenza dal 1 gennaio 2022, all'interno delle categorie B, C e D, tenuto conto delle vigenti disposizioni normative in materia, in particolare del CCNL 21.05.2018, che ha introdotto all'interno della categoria "B" la posizione economica B8, secondo le quali le progressioni sono attribuite in modo selettivo, mediante il sistema vigente, approvato e concertato con le OO.SS nell'anno 2017 (Regolamento per le procedure e criteri per le progressioni economiche orizzontali);
- quota limitata di dipendenti soggetta alle progressioni per l'anno 2022 pari a 5 unità: n. 3 Categoria B, n. 1 Categoria C e n. 1 Categoria D, il tutto in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione, fatta salva l'integrazione dei criteri e del peso relativo al merito:
- nuove posizioni economiche, con decorrenza dal 01.01.2022:
  - N. 2 posizione B7, per passaggio dalla posizione B6 alla posizione B7
  - N. 1 posizione B8, per passaggio dalla posizione B7 alla posizione B8
  - N. 1 posizione C4, per passaggio dalla posizione C3 alla posizione C4
  - N. 1 posizione D3, per passaggio dalla posizione D2 alla posizione D3
  -
- attivazione per il restante 50% del personale delle "progressioni economiche orizzontali" nell'anno 2023 all'interno delle categorie B, C e D, tenuto conto delle disposizioni normative in materia previste dal CCNL 21.05.2018, secondo le quali le progressioni sono attribuite, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, in modo selettivo, secondo il succitato sistema vigente, approvato dall'ente e concertato con le OO.SS nell'anno 2017;

- **RICHIAMATA** la determinazione n. 136 del 09.11.2022 con cui è stata indetta la selezione per la progressione economica orizzontale per i dipendenti a tempo indeterminato avente diritto appartenente alle categorie "B", "C" e "D";
- **VISTO** che in data 10.11.2022 è stato pubblicato l'avviso di selezione del personale dipendente per la progressione economica nell'ambito delle categorie "B", "C" e "D" limitatamente alla attribuzione delle posizioni economiche "B7", "B8", "C4" e "D3";
- **VISTO** che in esecuzione a quanto previsto dal suddetto "Regolamento procedure e criteri per la progressione economica orizzontale", sono state valutate le domande presentate dal personale interessato;
- **PRESA VISIONE** delle schede di valutazione, con attribuzione dei punteggi risultanti dal verbale redatto in data 23.11.2022 e depositato agli atti d'ufficio;
- **RITENUTO** pertanto dover determinare, sulla scorta delle schede prodotte dai soggetti valutatori e degli accordi assunti in sede di contrattazione decentrata, le graduatorie utili per la progressione orizzontale di:
  - N. 3 dipendenti di cat. B
  - N. 1 dipendente di cat. C
  - N. 1 dipendente di cat. D

  con decorrenza dal 01.01.2022;
- **DATO ATTO** che:
- i dipendenti che hanno inoltrato domanda di partecipazione alla selezione sono tutti in possesso dei requisiti previsti dal bando di selezione indetto e che, da una verifica effettuati gli stessi sono pari a n. 5;
- l'importo necessario per il passaggio di livello economico di n. 5 dipendenti rientra pienamente nella somma destinata dalla contrattazione decentrata al finanziamento di tale istituto.
- **ATTESO** che le risultanze della valutazione determinano i seguenti passaggi dei sottoindicati dipendenti:
  - Matricola n. 7 da B6 a B7
  - Matricola n. 3 da B6 a B7
  - Matricola n. 5 da B7 a B8
  - Matricola n. 14 da C3 a C4
  - Matricola n. 16 da D2 A D3
- **RITENUTO** pertanto di provvedere in merito inquadrando il personale suddetto nella categoria economica di progressione sopra indicata, con decorrenza 01.01.2022;
- **PRESO ATTO** dell'incremento economico tabellare previsto dalla norma contrattuale per i passaggi suddetti di ciascun dipendente;
- **RICHIAMATI** i Contratti collettivi nazionali di lavoro del Personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali vigenti in materia;
- **RICHIAMATO** il Contratto collettivo nazionale di lavoro del Personale del comparto Funzioni Locali del 21.05.2018;
- **DATO ATTO** che gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al suddetto personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022;
- **RICHIAMATA** la deliberazione della G.C. n. 131 del 07.11.2018 relativa all'approvazione del nuovo Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- **RICHIAMATA** la deliberazione della G.C. n. 147 del 18.12.2018 relativa all'approvazione del nuovo Sistema di valutazione della Performance dell'Ente;
- **VISTO** l'art. 107, comma 3, del D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000 che disciplina gli adempimenti di competenza dei Responsabili dei Servizi;

- **VISTO** il D.Lgs. n. 165 del 30.3.2001 e s.m.i.;
- **VISTO** il vigente Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;
- **VISTI** gli artt. 183 e 184 del D.Lgs. n. 267/00 e s.m.i.;
- **VISTO** il bilancio per il triennio 2022/2024 – competenza 2022;
- **VISTI,** ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000, il parere favorevole di regolarità tecnica in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa ed il parere favorevole di regolarità contabile, resi con la sottoscrizione del presente provvedimento dai Responsabili dei Servizi;

D E T E R M I N A

Le premesse tutte formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

1) **DI DARE ATTO che dalle risultanze della valutazione espressa dai soggetti valutatori i dipendenti inquadrati in categoria B-C-D- interessati alla progressione economica riferita all'anno 2022, risultano essere i seguenti:**
   - **Matricola n. 7 da B6 a B7**
   - **Matricola n. 3 da B6 a B7**
   - **Matricola n. 5 da B7 a B8**
   - **Matricola n. 14 da C3 a C4**
   - **Matricola n. 16 da D2 A D3**
2) **DI ATTRIBUIRE le progressioni economiche all'interno delle categorie di appartenenza, in conformità alla suddetta graduatoria, con decorrenza dal 01.01.2022 e di evidenziare che gli incrementi economici tabellari saranno a carico della componente stabile del Fondo Risorse decentrate per l'anno 2022;**
3) **DI LIQUIDARE in favore dei predetti dipendenti gli importi corrispondenti alle nuove posizioni economiche assegnate a seguito della procedura di progressione economica orizzontale espletata, di cui al prospetto in atti;**
4) **DI TRASMETTERE il presente provvedimento, con la relativa documentazione giustificativa, alla Responsabile del Servizio Finanziario per la regolazione delle partite contabili, con liquidazione mensile degli importi dovuti e degli arretrati;**
5) **DI DICHIARARE l'insussistenza di conflitto di interessi tra i soggetti destinatari dell'atto ed il sottoscritto Responsabile del Servizio e che sono state rispettate le prescrizioni contenute nel piano triennale della corruzione 2021-2023;**
6) **DI DARE ATTUAZIONE a quanto previsto dal D.Lgs. n. 33 del 14.03.2013 e s.m.i, ove applicabile.**

La presente determinazione:

❑ è esecutiva dal momento della sua sottoscrizione.
❑ se comporta impegno di spesa, ai sensi dell'art. 183, comma 9, del D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000, sarà trasmessa alla Responsabile del Servizio Finanziario per la prescritta attestazione di regolarità contabile e copertura finanziaria e diverrà esecutiva con l'apposizione della predetta attestazione.
❑ va inserita nel Fascicolo delle Determine, tenuto presso il Settore Segreteria.
❑ sarà relazionata alla Giunta Comunale secondo le disposizioni del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

Il Responsabile del Servizio
F.to Visco Dott. Maurizio Gianlucio

Il Responsabile del Servizio

In relazione al disposto dell'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000, esprime

☒ Parere FAVOREVOLE
in ordine alla regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa della presente determinazione.

Nella residenza comunale, lì 24-11-2022

Il Responsabile del Servizio
F.to Visco Dott. Maurizio Gianlucio

Il Responsabile del Servizio Finanziario

In relazione al disposto dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000,

Appone

il visto di regolarità contabile e

Attesta

la copertura finanziaria della spesa.

Nella residenza comunale, lì 24-11-2022

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Pertile Dott.ssa Samantha

Albo Pretorio on line

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, sarà affissa all'Albo Pretorio on line dell'Ente per quindici giorni consecutivi
Parona, 24-11-2022

Il Segretario Comunale
F.to Visco Dott. Maurizio Gianlucio