



**COMUNE di PARONA**  
**(Prov. di Pavia)**

**DETERMINAZIONE DEL SERVIZIO SEGRETERIA**

<b>N.126</b> <b>Data</b>  <b>18-12-2025</b>	<b>OGGETTO: INDIZIONE DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE AREE PROFESSIONALI, EX ART.14 DEL CCNL 16.11.2022, IN FAVORE DEL PERSONALE DELL'ENTE. APPROVAZIONE RELATIVO AVVISO E ISTANZA DI PARTECIPAZIONE</b>
--	---

L'anno duemilaventicinque il giorno diciotto del mese di dicembre nel proprio ufficio,

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**RICHIAMATO** l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. secondo cui: *“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili”;*

**CONSIDERATO** in particolare che l'istituto delle progressioni economiche deve essere riconosciuto in favore di una quota limitata di dipendenti, in base al dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 54, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

**VISTO;**

- che l'articolo 14 del CCNL 16.11.2022 del comparto Funzioni Locali espressamente prevede al comma 1 che *“Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più differenziali stipendiali di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun differenziale stipendiale, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione...”;*
- che, a norma del successivo comma 2 *“L'attribuzione dei differenziali stipendiali, che si configura come progressione economica all'interno dell'area, ai sensi dell'art.52 comma 1-bis del D.lgs. n.165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art.79...”*

**RICHIAMATI:**

- la deliberazione di G.C. n. 105 del 05.11.2025, avente ad oggetto: “Nomina delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione collettiva decentrata integrativa e il confronto ai sensi del C.C.N.L. 16/11/2022”;
- la deliberazione di G.C. n. 117 del 26.11.2025, avente ad oggetto: “Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa per il personale non dirigente del Comune di Parona per l’anno 2025;
- la determinazione del Vicesegretario Comunale n. 110 del 28.11.2025 di costituzione Fondo Risorse decentrate Anno 2025, (CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022);
- il Verbale di Ipotesi CCDI del personale non dirigente del Comune di Parona - Fondo risorse decentrate 2025 sottoscritto dalla parte pubblica e dalla parte sindacale in data 04.12.2025;
- la deliberazione di G.C. n. 120 del 10.12.2025, avente ad oggetto: “CCDI -Fondo Risorse Decentrate Anno 2025 per il personale non dirigente del Comune di Parona - Autorizzazione al presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva”;

#### **RICHIAMATI:**

- il CCDI normativo triennio 2023/2025 sottoscritto in data 14.12.2023;
- il verbale di sottoscrizione definitiva in data 15.12.2025 del CCDI Contratto Collettivo Decentrato Integrativo –Fondo Risorse decentrate 2025, del personale non dirigente del Comune di Parona;

**EVIDENZIATO** che con il Contratto Decentrato Integrativo Economico per l'utilizzo delle risorse del Fondo del personale dipendente anno 2025, sottoscritto in data 15.12.2025, è stata concordata, in applicazione dei criteri definiti dall’art. 8 del Contratto Integrativo Decentrato Normativo sottoscritto in data 14.12.2023, la ripartizione delle risorse disponibili tra le aree professionali;

#### **PRESO ATTO** che:

- il suddetto CCDI assegna all’attribuzione di nuove progressioni economiche all’interno delle aree, mediante differenziali stipendiali, una quota delle risorse stabili del fondo risorse decentrate;
- le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo a una quota limitata e non maggioritaria di dipendenti, sulla base degli specifici criteri analiticamente individuati nel CCDI 2023/2025.

**RITENUTO**, in conformità a quanto concordato dalla delegazione trattante di parte pubblica con le OO.SS, di indire la selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle aree in favore del personale nella misura di:

- ☐ **n. 1 per l’Area degli Operatori esperti;**
- ☐ **n. 1 per l’Area degli Istruttori;**
- ☐ **n. 1 per l’Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni;**

**DATO ATTO** che le risorse da destinare al finanziamento dei differenziali stipendiali anno 2025, a valere sulla parte stabile del Fondo Risorse decentrate 2025 ammontano ad € **3.000,00.=;**

**DATO ATTO** quindi che in virtù degli accordi decentrati soprariportati (art. 8 CCI 14.12.2023) i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all’interno delle aree (attribuzione dei differenziali stipendiali) di cui alla tabella A dell’art. 14 CCNL 16.11.2023, risultano formulati come segue:

- la procedura per l'attribuzione del “differenziale stipendiale”, che si configura come progressione economica all'interno dell’Area di inquadramento, è finalizzata a remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell’Area di appartenenza;
- l'attribuzione del differenziale stipendiale ha decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo;

- ogni anno, in sede di contrattazione integrativa sull'utilizzo del Fondo delle risorse decentrate, in coerenza con le risorse previste per la copertura finanziaria aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità, viene definito il numero dei differenziali stipendiali da attribuire per ciascuna Area di inquadramento;
- l'attribuzione dei "differenziali stipendiali" avviene mediante procedura selettiva dell'Area di inquadramento, attivabile annualmente;
- sono ammessi alle procedure selettive per l'attribuzione dei differenziali stipendiali i dipendenti, con contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, in possesso, alla data del 1° gennaio dell'anno in cui viene attribuito il differenziale stipendiale, dei seguenti requisiti:
  - a. non aver beneficiato negli ultimi 3 (tre) anni di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate;
  - b. assenza, negli ultimi 2 (due) anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura,
- le graduatorie, per ciascuna Area di inquadramento, approvate con determinazione del Responsabile dell'Ufficio Personale, vengono formate sulla base dei seguenti criteri:
  - media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite;
  - esperienza professionale;
  - ulteriori criteri correlati alle capacità culturali e professionali acquisite;

**RITENUTO** pertanto di indire la selezione per l'attribuzione di n. 3 differenziali stipendiali in favore del personale e per l'effetto, di approvare il relativo avviso di selezione interna nonché il modello di partecipazione, allegati alla presente a farne parte integrante e sostanziale;

**CONSIDERATO** di provvedere in merito dando atto che la decorrenza dell'assegnazione delle progressioni è a far data dal 01.01.2025;

**DATO ATTO** che, relativamente al presente provvedimento, si dichiara l'insussistenza di ipotesi di conflitto di interesse, ai sensi dell'art.6 bis della Legge n.241/1990;

**RICHIAMATI** i Contratti collettivi nazionali di lavoro del Personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali vigenti nel tempo e da ultimo il CCNL per le funzioni locali approvato in data 16.11.2022;

**RICHIAMATA** la deliberazione della G.C. n. 34 del 19.04.2023 relativa all'approvazione del nuovo Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**VISTO** l'art. 107, comma 3, del D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000 che disciplina gli adempimenti di competenza dei Responsabili dei Servizi;

**VISTO** il D.Lgs. n. 165 del 30.3.2001 e s.m.i.;

**VISTO** il vigente Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

**VISTI** gli artt. 183 e 184 del D.Lgs. n. 267/00 e s.m.i.;

**VISTO** il bilancio per il triennio 2025/2027 – competenza 2025;

**VISTI** il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ed il parere di regolarità contabile, espressi dai Responsabili dei Servizi, ai sensi dell'art. 147-bis del T.U.E.L.;

## **D E T E R M I N A**

**Per quanto espresso in premessa, che si intende qui integralmente riportato per le ragioni suesposte,**

- 1) **DI INDIRE** la selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle Aree per l'anno 2025 in favore del personale dipendente avente diritto, con decorrenza 01/01/2025 nella seguente misura:
  - ☐ n. 1 per l'Area degli Operatori esperti;
  - ☐ n. 1 per l'Area degli Istruttori;
  - ☐ n. 1 per l'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni;
- 2) **DI APPROVARE** l'avviso di selezione e il modello di domanda in allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale, contenente modalità e criteri di partecipazione alla selezione ai fini dell'attribuzione dei differenziali stipendiali;
- 3) **DI DARE ATTO** che la procedura selettiva avverrà secondo quanto previsto nell'Avviso allegato nonché di quanto disposto nella presente determinazione;
- 4) **DI DARE ATTO** che per la formazione delle graduatorie e per la determinazione dei vincitori si utilizzeranno i criteri dettati dal CCDI normativo sottoscritto in data 14.12.2023;
- 5) **DI DISPORRE** che l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'esito della procedura selettiva e divenute efficaci le graduatorie avrà decorrenza dal 1° gennaio 2025;
- 6) **DI DARE ATTO** che la spesa complessiva prevista per tali progressioni trova adeguata copertura sugli stanziamenti nel bilancio armonizzato di competenza 2025-2027;
- 7) **DI TRASMETTERE** copia della presente determinazione alla Responsabile del Servizio Finanziario per l'apposizione del "visto" di competenza, ai fini della regolare esecuzione e della regolarità contabile della spesa;
- 8) **DI DARE ATTUAZIONE** a quanto previsto dal D.Lgs. n. 33 del 14.03.2013 e s.m.i, ove applicabile.

**La presente determinazione:**

- ☐ è esecutiva dal momento della sua sottoscrizione.
- ☐ se comporta impegno di spesa, ai sensi dell'art. 183, comma 9, del D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000, sarà trasmessa alla Responsabile del Servizio Finanziario per la prescritta attestazione di regolarità contabile e copertura finanziaria e diverrà esecutiva con l'apposizione della predetta attestazione.
- ☐ va inserita nel Fascicolo delle Determine, tenuto presso il Settore Segreteria.
- ☐ sarà relazionata alla Giunta Comunale secondo le disposizioni del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

**Il Responsabile del Servizio  
F.to Pertile Dott.ssa Samantha**

---

**Il Responsabile del Servizio**

In relazione al disposto dell'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000, esprime

☒ **Parere FAVOREVOLE**

in ordine alla regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa della presente determinazione.

Nella residenza comunale, li 18-12-2025

**Il Responsabile del Servizio  
F.to Pertile Dott.ssa Samantha**

---

**Il Responsabile del Servizio Finanziario**

In relazione al disposto dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000,

**Appone**

il visto di regolarità contabile e

**Attesta**

la copertura finanziaria della spesa.

Nella residenza comunale, li 18-12-2025

**Il Responsabile del Servizio Finanziario  
F.to Pertile Dott.ssa Samantha**

---

**Albo Pretorio on line**

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, sarà affissa all'Albo Pretorio on line dell'Ente per quindici giorni consecutivi  
Parona, 18-12-2025

**Il ViceSegretario Comunale  
F.to Pertile Dott.ssa Samantha**