



COMUNE di PARONA
(Prov. di Pavia)

DETERMINAZIONE DEL SERVIZIO SEGRETERIA

<p>N.139 Data 28-12-2023</p>	<p>OGGETTO: ART. 80 CCNL 16.11.2022 FUNZIONI LOCALI - IMPEGNO DI SPESA PER PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE DEI DIPENDENTI COMUNALI - ANNO 2023.</p>
--------------------------------------	---

L'anno duemilaventitre il giorno ventotto del mese di dicembre nel proprio ufficio,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

DATO ATTO che:

- il D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. ha apportato significative innovazioni all'organizzazione del lavoro pubblico, modificando e rivedendo ampiamente il D.Lgs. 165/2001 e introducendo istituti innovativi orientati al miglioramento dell'efficienza e della produttività della macchina lavorativa ed alla trasparenza in ogni aspetto dell'organizzazione;
- per effetto del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. ogni amministrazione pubblica deve misurare e valutare annualmente la performance dei propri dipendenti e che in particolare il d.Lgs n. 74/2017 introducendo modifiche al suddetto D.Lgs. ha ribadito che ciascuna amministrazione è tenuta ad adottare il proprio sistema di misurazione valutazione della performance, finalizzato alla valutazione della performance organizzativa ed individuale del personale dipendente;

RICHIAMATO il CCNL Funzioni locali sottoscritto in data 16.11.2022 relativo al triennio 2019/2021 il quale si riferisce a diverse materie oggetto di contrattazione tra cui la definizione dei criteri e le modalità di erogazione dei premi correlati alla performance;

DATO ATTO quindi che il nuovo CCNL stabilisce che i premi correlati alla performance organizzativa e alla performance individuale da conseguire sono determinati in base al sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente, ai fini dell'adeguamento ai principi espressi nel titolo III del D.Lgs. n. 150/2009 (merito e premi);

VISTO che nello specifico, ai sensi dell'art. 80 del CCNL 16.11.2022 già art. 68 CCNL 21.05.2018, gli enti rendono annualmente disponibili parte delle risorse confluite nel Fondo risorse decentrate costituito ai sensi dell'art. 79, già art. 67, da destinare a diversi utilizzi, tra cui i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale, in relazione alle finalità individuate dall'ente, diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, collegati al merito ed all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal vigente sistema permanente di valutazione;

RICHIAMATI:

- la deliberazione di G.C. n. 120 del 12.12.2022, avente ad oggetto: “Costituzione delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa e il confronto ai sensi del CCNL 16.11.2022”;
- la deliberazione di G.C. n. 65 del 05.07.2023, avente ad oggetto: “Contratto Collettivo Integrativo per il personale non dirigente del Comune di Parona per il triennio 2023_2025- Indirizzi per la costituzione del Fondo Risorse decentrate personale dipendente non dirigente - Anno 2023”;
- la determinazione del Segretario Comunale n. 76 del 26.07.2023 di costituzione Fondo Risorse decentrate Anno 2023, ai sensi dell’art. 79 CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;
- la deliberazione di G.C. n. 75 del 26.07.2023, avente ad oggetto. “Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la Contrattazione Collettiva Integrativa per il triennio giuridico 2023/2025 ed economico 2023 - Fondo Risorse Decentrate per l’anno 2023;
- la deliberazione di G.C. n. 110 del 15.11.2023, avente ad oggetto: “Modifica composizione delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa e il confronto ai sensi del CCNL 16.11.2022”;
- l’Ipotesi del CCI Contratto Collettivo Integrativo per il triennio giuridico 2023/2025 ed economico 2023 del personale non dirigente del Comune di Parona sottoscritto dalla parte pubblica e dalla parte sindacale in data 06.12.2023;
- il Verbale di Ipotesi CCDI del personale non dirigente del Comune di Parona - Fondo risorse decentrate 2023 sottoscritto dalla parte pubblica e dalla parte sindacale in data 06.12.2023;
- la deliberazione di G.C. n. 127 del 13.12.2023 con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del CCI per il triennio giuridico 2023/2025 e CCDI -Fondo Risorse decentrate Anno 2023, approvando la ripartizione del fondo 2023 con un prospetto di definizione per l’individuazione della somma da destinare alla performance organizzativa ed individuale comprensiva della maggiorazione del premio individuale ex art. 81 CCNL 16.11.2022;
- i verbali di sottoscrizione definitiva del CCI giuridico 2023/2025 e del CCDI annualità economica 2023 sottoscritti in via definitiva il 14.12.2023;

VISTA la disponibilità del Fondo risorse decentrate, annualità economica anno 2023, sottoscritto in via definitiva;

DATO ATTO che gli strumenti incentivanti la produttività devono essere connessi agli obiettivi fissati dalla funzione politica e possedere le seguenti caratteristiche:

- coinvolgimento e collaborazione del personale dipendente;
- verifica del risultato finale;

• **VISTO** che:

- con delibera di G.C. n. 34 del 19.04.2023, è stato approvato il nuovo “Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi”;
- con delibera di G.C. n. 40 del 03.05.2023, è stata approvato l’aggiornamento del Sistema di valutazione della performance e della metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni oggetto di incarichi di elevata qualificazione (EQ);

VISTO che il metodo introdotto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dei dipendenti del Comune di Parona prevede una tabella di raccordo tra valutazione e compensi che tiene conto di fattori di valutazione parametrati agli obiettivi di attività di settore;

VISTI altresì:

- il CCNL del 31.07.2009 ed in particolare l’art 5 rubricato ‘*Principi in materia di compensi per la produttività*’;
- il CCNL 22.01.2004 ed in particolare l’art 37 rubricato ‘*Compensi per produttività*’;

- il D.L 1 luglio 2009, n. 78 ed in particolare l'art. 17 co 23 lett. d) che ha disposto l'abrogazione dell'art. 71 co 5 del D.L 112/2008;
- i pareri e gli orientamenti applicativi in materia (a titolo esemplificativo ARAN RAL 1568 del 28.10.2013);

CONSTATATO che coerentemente con l'avvenuta abrogazione dell'art. 71 co 5 del D.L 112/2008 la giurisprudenza e gli orientamenti in materia hanno ancorato l'attribuzione dei compensi per la produttività al raggiungimento degli obiettivi come, a titolo esemplificativo, precisa l'Aran con parere 1568/2013 secondo cui: "l'assenza del dipendente, qualunque sia la sua motivazione, non produce di per sé una diretta, immediata e corrispondente decurtazione dei compensi per produttività, ma, a tal fine, occorre, invece, valutare, in un quadro più ampio ed in coerenza con la natura e le caratteristiche di tale componente del trattamento accessorio, la reale incidenza della stessa e cioè le conseguenze che ne sono derivate sotto il profilo della effettiva partecipazione, quantitativa e qualitativa, del dipendente stesso ai:

- *progetti e programmi di produttività, e, quindi, al raggiungimento degli obiettivi e dei risultati prefissati che giustificano l'erogazione del compenso;*

CONSIDERATO pertanto di procedere all'impegno della spesa per i premi di performance organizzativa ed individuale Anno 2023, da erogare con l'accordo decentrato anno 2023, secondo le metodologia di valutazione attivo nell'ente, per un importo complessivo pari ad € 6.040,00.=;

DATO ATTO che la determinazione dei singoli compensi da liquidare verrà effettuata successivamente, sulla base delle valutazioni risultanti e del servizio prestato nell'arco dell'anno 2023 da ogni dipendente, misurati attraverso schede di valutazione che attesteranno il raggiungimento degli obiettivi raggiunti;

RICHIAMATA la deliberazione della G.C. n. 34 del 19.04.2023 relativa all'approvazione del nuovo Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO l'art. 107, comma 3, del D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000 che disciplina gli adempimenti di competenza dei Responsabili dei Servizi;

VISTI gli artt. 183 e 184 del D.Lgs. n. 267/00 e s.m.i.;

VISTO il vigente Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

VISTO il bilancio per il triennio 2023/2025 – competenza 2023;

VISTI il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ed il parere di regolarità contabile, espressi dai Responsabili dei Servizi, ai sensi dell'art. 147-bis del T.U.E.L.;

D E T E R M I N A

- 1) **DI DISPORRE**, per i motivi e le ragioni di cui alle premesse, in attuazione all'accordo Fondo risorse decentrate anno 2023, di cui in premessa, l'attribuzione al personale dipendente non incaricato delle posizioni organizzative dei compensi per la performance organizzativa ed individuale anno 2023, in misura ricompresa nel Fondo stesso;
- 2) **DI IMPEGNARE** a tal fine la spesa di € 6.040,00.= + oneri riflessi (CPDEL e IRAP) da imputare così come segue:
 - € 6.040,00.= al cap. 1240 codice di bilancio n. 01.10-1.01.01.01.004;
 - € 1.500,00.= al cap. 1241 (CPDEL) codice di bilancio n. 01.10-1.01.02.01.001;
 - € 530,00.= al cap. 1242 (IRAP) codice di bilancio n. 01.10-1.02.01.01.001;
 del bilancio per il triennio 2023/2025, competenza esercizio 2023;
- 3) **DI LIQUIDARE** successivamente al personale dipendente i compensi per la performance di cui trattasi Anno 2023, previa valutazione collegata alle prestazioni individuali e alla valorizzazione del merito, secondo i criteri stabiliti dall'Ente;
- 4) **DI TRASMETTERE** copia della presente determinazione alla Responsabile del Servizio Finanziario per l'apposizione del "visto" di competenza, ai fini della

regolare esecuzione, della regolarità contabile e l'attestazione di copertura finanziaria della spesa;

5) DI DARE ATTUAZIONE a quanto previsto dal D.Lgs. n. 33 del 14.03.2013 e s.m.i. ove applicabile.

La presente determinazione:

- è esecutiva dal momento della sua sottoscrizione.
- se comporta impegno di spesa, ai sensi dell'art. 183, comma 9, del D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000, sarà trasmessa alla Responsabile del Servizio Finanziario per la prescritta attestazione di regolarità contabile e copertura finanziaria e diverrà esecutiva con l'apposizione della predetta attestazione.
- va inserita nel Fascicolo delle Determine, tenuto presso il Settore Segreteria.
- sarà relazionata alla Giunta Comunale secondo le disposizioni del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

**Il Responsabile del Servizio
F.to Pertile Dott.ssa Samantha**

Il Responsabile del Servizio

In relazione al disposto dell'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000, esprime

Parere FAVOREVOLE

in ordine alla regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa della presente determinazione.

Nella residenza comunale, li 28-12-2023

**Il Responsabile del Servizio
F.to Pertile Dott.ssa Samantha**

Il Responsabile del Servizio Finanziario

In relazione al disposto dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000,

Appone

il visto di regolarità contabile e

Attesta

la copertura finanziaria della spesa.

Nella residenza comunale, li 28-12-2023

**Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Pertile Dott.ssa Samantha**

Albo Pretorio on line

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, sarà affissa all'Albo Pretorio on line dell'Ente per quindici giorni consecutivi
Parona, 28-12-2023

**Il ViceSegretario Comunale
F.to Pertile Dott.ssa Samantha**