



COMUNE di PARONA
(Prov. di Pavia)

DETERMINAZIONE DEL SERVIZIO SEGRETERIA

N.159 Data 29-12-2022	OGGETTO: ART. 68 CCNL 21.05.2018 FUNZIONI LOCALI - IMPEGNO DI SPESA PER PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE DEI DIPENDENTI COMUNALI - ANNO 2022.
--	--

L'anno duemilaventidue il giorno ventinove del mese di dicembre nel proprio ufficio,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

DATO ATTO che:

- il D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. ha apportato significative innovazioni all'organizzazione del lavoro pubblico, modificando e rivedendo ampiamente il D.Lgs. 165/2001 e introducendo istituti innovativi orientati al miglioramento dell'efficienza e della produttività della macchina lavorativa ed alla trasparenza in ogni aspetto dell'organizzazione;
- per effetto del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. ogni amministrazione pubblica deve misurare e valutare annualmente la performance dei propri dipendenti e che in particolare il d.Lgs n. 74/2017 introducendo modifiche al suddetto D.Lgs. ha ribadito che ciascuna amministrazione è tenuta ad adottare il proprio sistema di misurazione valutazione della performance, finalizzato alla valutazione della performance organizzativa ed individuale del personale dipendente;

RICHIAMATO il CCNL Funzioni locali sottoscritto in data 21.05.2018 relativo al triennio 2016/2018 il quale si riferisce a diverse materie oggetto di contrattazione tra cui la definizione dei criteri e le modalità di erogazione dei compensi per produttività e/o incentivi economici;

DATO ATTO quindi che il nuovo CCNL, sulla scorta della riforma della premialità introdotta dal Decreto Brunetta" D.Lgs. n. 150/2009 come modificato dalla "riforma Madia" D.lgs n. 74/2017, stabilisce che tali incentivi hanno due voci separate proprio per la diversa tipologia dei risultati da conseguire in base al sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente, ai fini dell'adeguamento ai principi espressi nel titolo III del D.Lgs. n. 150/2009 (merito e premi);

VISTO che nello specifico, ai sensi dell'art. 68 del CCNL 21.05.2018, gli enti rendono annualmente disponibili parte delle risorse confluite nel Fondo risorse decentrate costituito ai sensi dell'art. 67, da destinare a diversi utilizzi, tra cui i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale, in relazione alle finalità individuate dall'ente, diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, collegati al merito ed all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal vigente sistema permanente di valutazione;

RICHIAMATI:

- la deliberazione di G.C. n. 98 del 12.10.2022, avente ad oggetto: “Nomina componenti della delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione collettiva decentrata integrativa Anno 2022”;
- la deliberazione di G.C. n. 99 del 19.10.2022, avente ad oggetto: “Linee di indirizzo per la costituzione del Fondo Risorse Decentrate personale dipendente non dirigente - Anno 2022”;
- la determinazione del Segretario Comunale n. 133 del 21.10.2022 di costituzione Fondo Risorse decentrate Anno 2022, ai sensi dell’art. 67 CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018;
- la deliberazione di G.C. n. 103 del 26.10.2022, avente ad oggetto: “Indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione collettiva decentrata integrativa - Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022”;
- il verbale di Ipotesi CCDI del personale non dirigente del Comune di Parona - Fondo risorse decentrate 2022 sottoscritto dalla parte pubblica e dalla parte sindacale in data 02.11.2022;
- la deliberazione di G.C. n. 107 del 07.11.2022 con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del CCDI-Fondo Risorse Decentrate anno 2022 approvando la ripartizione del fondo 2022 con un prospetto di definizione per l’individuazione della somma da destinare alla performance organizzativa ed individuale comprensiva della maggiorazione del premio individuale ex art. 69 CCNL 21.05.2018;
- il verbale di sottoscrizione definitiva del CCDI annualità economica 2022 sottoscritto in via definitiva il 08.11.2022;

VISTA la disponibilità del Fondo risorse decentrate, annualità economica anno 2022, sottoscritto in via definitiva;

DATO ATTO che gli strumenti incentivanti la produttività devono essere connessi agli obiettivi fissati dalla funzione politica e possedere le seguenti caratteristiche:

- coinvolgimento e collaborazione del personale dipendente;
- verifica del risultato finale;

• **VISTO** che:

- con delibera di G.C. n. 131 del 07.11.2018, è stato approvato il nuovo “Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi”;
- con delibera di G.C. n. 147 del 18.12.2018, è stata approvata la nuova metodologia di valutazione della performance adeguata al CCNL 21.05.2018;

VISTO che il metodo introdotto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dei dipendenti del Comune di Parona prevede una tabella di raccordo tra valutazione e compensi che tiene conto di fattori di valutazione parametrati agli obiettivi di attività di settore;

VISTI altresì:

- il CCNL del 31.07.2009 ed in particolare l’art 5 rubricato ‘*Principi in materia di compensi per la produttività*’;
- il CCNL 22.01.2004 ed in particolare l’art 37 rubricato ‘*Compensi per produttività*’;
- il D.L 1 luglio 2009, n. 78 ed in particolare l’art. 17 co 23 lett. d) che ha disposto l’abrogazione dell’art. 71 co 5 del D.L 112/2008;
- i pareri e gli orientamenti applicativi in materia (a titolo esemplificativo ARAN RAL 1568 del 28.10.2013);

CONSTATATO che coerentemente con l’avvenuta abrogazione dell’art. 71 co 5 del D.L 112/2008 la giurisprudenza e gli orientamenti in materia hanno ancorato l’attribuzione dei compensi per la produttività al raggiungimento degli obiettivi come, a titolo esemplificativo, precisa l’Aran con parere 1568/2013 secondo cui: “l’assenza del dipendente, qualunque sia la sua motivazione, non produce di per sé una diretta, immediata e corrispondente decurtazione dei compensi per produttività, ma, a tal fine, occorre, invece, valutare, in un quadro più ampio

ed in coerenza con la natura e le caratteristiche di tale componente del trattamento accessorio, la reale incidenza della stessa e cioè le conseguenze che ne sono derivate sotto il profilo della effettiva partecipazione, quantitativa e qualitativa, del dipendente stesso ai:

- *progetti e programmi di produttività, e, quindi, al raggiungimento degli obiettivi e dei risultati prefissati che giustificano l'erogazione del compenso;*

CONSIDERATO pertanto di procedere all'impegno della spesa per i premi di performance organizzativa ed individuale Anno 2022, da erogare con l'accordo decentrato anno 2022, secondo le metodologia di valutazione attivo nell'ente, per un importo complessivo pari ad € 7.100,00.=-;

DATO ATTO che la determinazione dei singoli compensi da liquidare verrà effettuata successivamente, sulla base delle valutazioni risultanti e del servizio prestato nell'arco dell'anno 2022 da ogni dipendente, misurati attraverso schede di valutazione che attesteranno il raggiungimento degli obiettivi raggiunti;

RICHIAMATA la deliberazione della G.C. n. 131 del 07.11.2018 relativa all'approvazione del nuovo Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO l'art. 107, comma 3, del D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000 che disciplina gli adempimenti di competenza dei Responsabili dei Servizi;

VISTI gli artt. 183 e 184 del D.Lgs. n. 267/00 e s.m.i.;

VISTO il vigente Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

VISTO il bilancio per il triennio 2022/2024 – competenza 2022;

VISTI il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ed il parere di regolarità contabile, espressi dai Responsabili dei Servizi, ai sensi dell'art. 147-bis del T.U.E.L.;

D E T E R M I N A

- 1) **DI DISPORRE**, per i motivi e le ragioni di cui alle premesse, in attuazione all'accordo Fondo risorse decentrate anno 2022, di cui in premessa, l'attribuzione al personale dipendente non incaricato delle posizioni organizzative dei compensi per la performance organizzativa ed individuale anno 2022, in misura ricompresa nel Fondo stesso;
- 2) **DI IMPEGNARE** a tal fine la spesa di € 7.100,00.= + oneri riflessi (CPDEL e IRAP) da imputare così come segue:
 - € 7.100,00.= al cap. 1240 codice di bilancio n. 01.10-1.01.01.01.004;
 - € 1.690,00.= al cap. 1241 (CPDEL) codice di bilancio n. 01.10-1.01.02.01.001;
 - € 604,00.= al cap. 1242 (IRAP) codice di bilancio n. 01.10-1.02.01.01.001;del bilancio per il triennio 2022/2024, competenza esercizio 2022;
- 3) **DI LIQUIDARE** successivamente al personale dipendente i compensi per la performance di cui trattasi Anno 2022, previa valutazione collegata alle prestazioni individuali e alla valorizzazione del merito, secondo i criteri stabiliti dall'Ente;
- 4) **DI TRASMETTERE** copia della presente determinazione alla Responsabile del Servizio Finanziario per l'apposizione del "visto" di competenza, ai fini della regolare esecuzione, della regolarità contabile e l'attestazione di copertura finanziaria della spesa;
- 5) **DI DARE ATTUAZIONE** a quanto previsto dal D.Lgs. n. 33 del 14.03.2013 e s.m.i. ove applicabile.

La presente determinazione:

- ☐ è esecutiva dal momento della sua sottoscrizione.
- ☐ se comporta impegno di spesa, ai sensi dell'art. 183, comma 9, del D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000, sarà trasmessa alla Responsabile del Servizio Finanziario per la prescritta

attestazione di regolarità contabile e copertura finanziaria e diverrà esecutiva con l'apposizione della predetta attestazione.

☐ va inserita nel Fascicolo delle Determine, tenuto presso il Settore Segreteria.

☐ sarà relazionata alla Giunta Comunale secondo le disposizioni del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

Il Responsabile del Servizio
F.to Visco Dott. Maurizio Gianlucio

Il Responsabile del Servizio

In relazione al disposto dell'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000, esprime

☒ Parere FAVOREVOLE

in ordine alla regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa della presente determinazione.

Nella residenza comunale, lì 29-12-2022

Il Responsabile del Servizio
F.to Visco Dott. Maurizio Gianlucio

Il Responsabile del Servizio Finanziario

In relazione al disposto dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000,

Appone

il visto di regolarità contabile e

Attesta

la copertura finanziaria della spesa.

Nella residenza comunale, lì 29-12-2022

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Pertile Dott.ssa Samantha

Albo Pretorio on line

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, sarà affissa all'Albo Pretorio on line dell'Ente per quindici giorni consecutivi
Parona, 29-12-2022

Il Segretario Comunale
F.to Visco Dott. Maurizio Gianlucio