

NUCLEO DI VALUTAZIONE

COMUNE DI PARONA

Provincia di Pavia

Documento di validazione della Relazione sulla Performance esercizio 2019

Il N.d.V. del Comune di Parona, a mente dell'art. 14 comma 4 lett. c) del D.Lgs. 150/2009 e del Capo V - art. 34 del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, ha preso in esame la relazione sulla performance relativa all'anno 2019 dell'ente.

Nell'esame si è tenuto conto delle linee guida predisposte da ANCI in materia di applicazione del D.Lgs. 150/2009 agli enti locali ed in particolare che, con riferimento alla pianificazione, programmazione e rendicontazione, il contenuto dei documenti connessi alla performance è pienamente assimilabile alla relazione previsionale e programmatica allegata al bilancio di previsione, al Piano delle risorse e degli obiettivi- P.R.O., al Rendiconto della gestione e alla relazione al rendiconto della gestione, che gli enti sono già tenuti ad adottare ai sensi, rispettivamente, degli artt. 151, 1769, 197, c. 2 lett. a), 227 3 e 231 del D.Lgs. n. 267/2000. Con l'adozione di tali atti, nel rispetto dei principi recati dagli artt. 4 e 5, comma 2, dunque, l'ente realizza il ciclo di gestione della Performance (vedi le linee guida dell'ANCI sull'applicazione del decreto legislativo n. 150/2009 negli enti locali). Il piano costituisce quindi il collegamento tra relazione previsionale e programmatica - bilancio preventivo - attuazione del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, in quanto è dai documenti di programmazione che si ricavano gli obiettivi e sul perseguimento di essi (accanto alle competenze) si baserà poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance.

Si è inoltre tenuto conto del Bilancio per il triennio 2019/2021- esercizio 2019 e del Piano delle performance, nonché dei seguenti documenti:

- Rendiconto della gestione di cui all'art. 227 del D.Lgs. 267/2000 – relativo all'anno 2019;
- Relazione al rendiconto della gestione di cui all'art. 231 del D.Lgs. 267/2000 – relazione all'anno 2019;

Il N.d.V. ha rilevato che la relazione conclusiva sulle performance permette di osservare:

Una sintesi delle informazioni di interesse generale sull'andamento delle performance del Comune di Parona;

- Lo stato di adeguamento dell'ente al D.Lgs. 150/2009 e s.m.i.;
- I dati informativi sull'organizzazione;
- Il ciclo di gestione della performance;
- I dati di sintesi sulla gestione economico-finanziaria;
- La contrattazione decentrata integrativa;
- L'adozione delle misure in materia di trasparenza e integrità.

Inoltre, nell'esame della relazione si è verificato il rispetto dei seguenti principi generali, caratterizzanti il piano delle performance adottato dall'ente:

- Trasparenza.
- Immediata intelligibilità
- Veridicità e verificabilità dei contenuti del piano
- Partecipazione nella stesura del piano del personale
- Coerenza dei contenuti del piano con il contesto interno, in termini di disponibilità di risorse, e con quello esterno in termini di corrispondenza tra bisogni della collettività ed obiettivi.

Sulla base di quanto dinanzi considerato, l'organismo (Nucleo) di valutazione VALIDA la relazione sulla performance 2019 e invita il Comune di Parona a pubblicare, ai sensi dell'art. 11, comma 3, del D.Lgs. 150/2009, la relazione finale della performance e il presente atto di validazione sul proprio sito istituzionale nella sezione "Amministrazione trasparente".

Parona, 22.06.2020

Il Segretario Comunale
Dott. Maurizio Gianlucio Visco

Il Nucleo di valutazione



L'esperto esterno
Dott. Andrea Antelmi