



**COMUNE di PARONA**  
**(Prov. di Pavia)**

Cod. Fisc. 83001230180  
Part. IVA 00531220184  
E-mail [parona@comune.parona.pv.it](mailto:parona@comune.parona.pv.it)

Centralino 0384 253015  
Sindaco 0384 253410  
Fax 0384 253829

**VERBALE SOTTOSCRIZIONE IPOTESI CCDI DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI PARONA – FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024**

L'anno duemila VENTIQUATTRO, addì TREDICI del mese di DICEMBRE, presso la sede comunale di Parona si è riunita la delegazione trattante costituita con atto di Giunta Comunale n. 98 del 30.10.1024, nelle persone di:

- Dott.ssa Samantha PERTILE – ViceSegretario Comunale - Presidente
- Geom. Graziella BARANI – Responsabile del Servizio “Tecnico”- Componente

e la rappresentanza sindacale:

- NALIN Roberta – CISL
- COLLIVASONE Francesco - RSU

per la sottoscrizione dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2024

Letto, confermato e sottoscritto

Sottoscrizioni

PARTE PUBBLICA

Pertile Dott.ssa Samantha  
  
Barani Graziella



RSU  
Collivasoni Francesco



OO.SS.  
Nalin Roberta



**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI PARONA – FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024.**

**Art. 1**

**Campo di applicazione e vigenza**

Il presente CCDI si applica a tutto il personale non dirigente del Comune di Parona. Esso viene applicato con validità dal 01.01.2024 al 31.12.2024 per la parte economica e riguardo istituti contrattuali già in essere e in godimento per cui si colloca in conformità con quanto previsto nelle annualità precedenti. Le previsioni di carattere normativo rimangono in vigore fino ad una loro espressa modifica od abrogazione ad opera di un successivo contratto decentrato integrativo.

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024, come di seguito indicato, è costituito secondo le modalità di cui all'art. 79 del CCNL 16.11.2022.

**Art. 2**

**Ammontare del FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024 – IPOTESI CCDI di cui all'art. 79 CCNL 16.11.2022**

**RISORSE STABILI:** risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate ai sensi dell'art. 31 CCNL 22.01.2004 così composte:

<b>C.C.N.L. 2016/2018: art. 67 comma 1 – Unico importo consolidato</b>	€ 29.972,00
<b>C.C.N.L. 2019/2021: CONFERMATO DA ART. 79 COMMA 1 LETT. A</b>	
<b>C.C.N.L. 2016/2018: art. 67 comma 2 – lett. C)</b>	
<b>C.C.N.L. 2019/2021: confermato art. 7 comma 1 lett. a)</b>	
<b>C.C.N.L. 5.10.2001</b>	
Art. 4, commi 1 e 2: incremento dell'1,1% del monte salari 1999 oltre a RIA e assegni dei cessati:	
• recupero RIA dipendente cessata il 30.04.2009	€ 3.217,00
<b>C.C.N.L. 2002-2005</b>	
Art. 32, comma 1 e 2: incremento dello 0,62% monte salari 2001 (MS 2001: 213.568,17)	€ 2.392,00
<i>verificare spesa personale inferiore 39% entrate correnti e non situazione di dissesto o deficitario</i>	
Art. 32 comma 7: incremento dello 0,20% monte salari 2001 (alte professionalità)	€ 427,00
<b>C.C.N.L. 9.05.2006 biennio 2004-2005</b>	
Art. 4 – comma 1: incremento dello 0,50% monte salari 2003	€ 1.239,00
<b>C.C.N.L. 11.04.2008 2006-2009</b>	
Art. 8 – comma 2: incremento dello 0,60% monte salari 2005	€ 1.543,00
<b>Rideterminazione per incremento stipendio</b> (Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2002-05 – n. 1 CCNL 2008-09)	€ 547,00

*Torino*

*R*

*EX*

*Parona*

**Rideterminazione per incremento stipendio**

(Dichiarazione congiunta n. 5 CCNL 2016-18 art. 67 comma 2 lett. b)

CCNL 2019/2021: confermato art. 79 comma 1 lett. a)

**fuori limite** €. 747,00

€ 83,20 per unità personale in servizio al 31.12.2015 a valere dal 2019

(art. 67 comma 2 lett. a CCNL 2016-18)

Confermato art. 79 comma 1 lett. a) CCNL 2019/2021

**fuori limite** €. 832,00

€ 84,50 per unità personale in servizio al 31.12.2018 a decorrere dal 01.01.2021

(art. 79 comma 1 lett. b) CCNL 2019/2021)

**fuori limite** €. 845,00

CCNL 2019/2021: art. 79 comma 1 lett. d)

Differenza tra gli incrementi a regime delle posizioni economiche e gli incrementi delle posizioni iniziali

€. 1.026,00

CCNL 2019/2021: art. 79 comma 1-bis

Quota risorse a carico bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1

€. 4.500,00

**TOTALE****€. 47.287,00 –****DECURTAZIONE PERMANENTE DALL'ANNO 2015**

Riduzione operata nel 2014 e 2015 - Art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010 e s.m.i. (art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014)

€. 1.745,00

Riduzione operata (art. 23, comma 2, D.Lgs 75/2017)

€ 2.831,00

**TOTALE RISORSE STABILI****€. 42.711,00 –**

Fondo per incrementi retributivi connessi alla progressione econom. in essere... € 20.564,00

Fondo per incrementi retributivi connessi alla progressione econom. da attuare.. € 2.350,00

Indennità di comparto (art. 80 CCNL 2019-2021)..... € 4.899,00

**€ 27.813,00=****TOTALE RISORSE STABILI IMPORTO EFFETTIVO****€. 14.898,00**

(risultante dopo il finanziamento con Risorse stabili degli istituti contrattuali obbligatori (progress. econ., indenn. comparto)

**RISORSE VARIABILI:** risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 67, dello stesso CCNL così composte:

Economie di spese 2023:

€ 3.474,00

Fondo Risorse Anno 2023 (art. 68 comma 1 ultimo periodo CCNL 2016-18)

Handwritten signatures and initials on the right side of the document, including a large signature at the top right and several smaller initials below it.

**Parte variabile – Fondi Speciali- Trattamenti accessori fissati per legge**

- Recupero evasione ICI/IMU/TARI € 2.500,00  
(art. 4, c. 3, CCNL 2000-2001; art. 3, c. 57, L. 662/1996;  
art. 59, lett. P), D.Lgs. n. 446/1997; art. 67 comma 3 lett. c CCNL 2016-18.  
art. 1 c. 1091 L. 145/2018

**Parte variabile – Risorse non soggette al limite**

- Incentivi Funzioni Tecniche € 14.000,00  
(art. 45 D.Lgs. 36/2023 –dichiarazione congiunta n. 1 CCNL 2016-18

**Parte variabile – Risorse non soggette al limite**

- CCNL 2019/2021 art. 79 comma 3 € 410,00  
Legge 234/2021 c. 604  
0,22% M.S. 2018

**TOTALE RISORSE VARIABILI (compreso fondi speciali) € 20.384,00**

**Applicazione art. 9 comma 2 bis DL n. 78/2010 convertito in L. 122/2010**

**TAGLIO FONDO EX ART. 9, C. 2bis D.L. 78/2010  
(Metodo della semisomma proposto dalla R.G.S. - circ.  
12/2011)**

fondo 2010 = fondo 2014 € 38.362,43

personale in servizio anno 2010		01/01/10	31/12/10
		11	11
semisomma (media aritmetica)	11,00		

personale in servizio anno 2014		01/01/14	31/12/14
		11	10
semisomma (media aritmetica)	10,50		

riduzione personale in servizio	0,50	(11,00 - 10,50)
---------------------------------	------	-----------------

variazione percentuale	4,55	(0,50 / 11,00 *100)
------------------------	------	---------------------

riduzione da apportare al fondo	€ 1.745,49	(38362,43 * 4,55%)
---------------------------------	------------	--------------------

<b>riduzione da apportare al fondo rapportata ai mesi</b>	<b>€ 436,37</b>	(1745,49 * 3/12)
---	-----------------	------------------

<b>Riduzione storicizzata da</b>	<b>€1.745,00</b>	
----------------------------------	------------------	--

*F. M. Colan*

*202*

*R*

*Devan*

**apportare al fondo 2024 per gli  
anni 2014 e 2015**

Si è provveduto alla verifica del rispetto del limite di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tetto di spesa anno 2016) e risulta necessario provvedere alla seguente ulteriore decurtazione:

**DECURTAZIONE FONDO (ART. 23, COMMA 2, D.LGS 75/2017)**

“A decorrere dal 1° gennaio 2017 le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”.

**Importo decurtazione: € 2.831,00**

**Art. 3**

**Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili**

La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati nell'art. 79, c. 1 del CCNL 2019-2021 e quindi:

- progressioni economiche orizzontali nell'area anni precedenti;
- differenziali stipendiali con decorrenza nell'anno 2024;
- indennità di comparto;

Le somme destinate ai suddetti istituti costituiscono un importo consolidato al netto di quelle destinate nell'anno 2024 alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni di Elevata Qualificazione istituite.

Le parti definiscono i criteri per ripartire sulle restanti somme, annualmente disponibili, le quote da destinare gli istituti di cui al comma 2 dell'art. 80 del CCNL 2019- 2021, fermo restando che le nuove progressioni economiche, comprensive del rateo di 13ma, devono essere finanziate esclusivamente da risorse stabili.

Confluiscono nel fondo le eventuali risorse residue di parte stabile non utilizzate negli anni precedenti.

**Art. 4**

**Utilizzo delle risorse di parte stabile per il finanziamento di progressioni economiche orizzontali in essere- art. 80, comma 1 del CCNL 2019-2021**

Le parti danno preliminarmente atto che la disciplina integrativa dei criteri per le progressioni economiche orizzontali è stabilita nel rispetto dei principi di cui all'art. 23 del D.lgs. n. 150/2009 smi, all'art.14 del CCNL 16.11.2022 e dal CCI giuridico per il triennio 2023/2025.

Le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno dell'area sono interamente a carico del Fondo risorse decentrate.

Gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo in relazione al loro costo originario. Infatti gli incrementi economici delle diverse posizioni all'interno dell'area di appartenenza non sono compresi tra gli incrementi contrattuali destinati al finanziamento del salario accessorio, ma tra quelli destinati al finanziamento del trattamento economico tabellare. I differenziali di progressione economica (PEO ed ex LED) al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti ammontano a complessivi € 20.564,00.=

La somma totale del fondo risultante dall'applicazione delle risorse descritta dalle progressioni orizzontali è la seguente:

**PARTE STABILE**

**PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI IN GODIMENTO E  
DIFFERENZIALI ATTRIBUITI**



DIPENDENTE	AREA APPARTENENZA	IMPORTO PROGRESSIONE MENSILE IN GODIMENTO	IMPORTO PROGRESSIONE ANNUALE (13 MESI)
n. 1	Operatori esperti/ ex B3	€ 86,53	€ 843,67
n. 1	Operatori esperti/ex B8-accesso B3	€ 273,99	€ 3.280,62
n. 1	Operatori esperti/ex B7-accesso B3	€ 234,15	€ 2.762,78
n. 1	Operatori esperti/ex B7-accesso B3	€ 234,15	€ 2.762,78
n. 1	Operatori esperti/ex B7-accesso B3	€ 234,15	€ 369,24
<b>TOTALE</b>	<b>Ex CAT. B</b>	<b>€ 1.062,97</b>	<b>€ 10.019,08</b>

n. 1	Istruttori/ex C3	€ 89,74	€ 1.166,62
n. 1	Istruttori/ex C3	€ 89,74	€ 1.166,62
n. 1	Istruttori/ex C4	€ 146,52	€ 1904,76
<b>TOTALE</b>	<b>Ex CAT. C</b>	<b>€ 326,00</b>	<b>€ 4.238,00</b>

n. 1	Funzionari ed Elevata Qualificazione/ex D3	€ 278,45	€ 3.619,85
n. 1	Funzionari ed Elevata Qualificazione/ex D2	€ 91,30	€ 1.186,90
<b>TOTALE</b>	<b>Ex CAT. D</b>	<b>€ 369,75</b>	<b>€ 4.806,75</b>

<b>TOTALE</b>	<b>Ex CAT. B,C,D</b>	<b>€ 1.758,72</b>	<b>€ 19.063,83</b>
---------------	----------------------	-------------------	--------------------

<b>TOTALE</b>	<b>Differenziale stipendiale attribuito nel 2023</b>		
n. 1	Istruttori/ex C3	€ 750,00	
n. 1	Istruttori/ex C3	€ 750,00	
<b>TOTALE</b>			<b>€ 1.500,00</b>

<b>TOTALE</b>	<b>Progressioni orizzontali in godimento + differenziali stipendiali attribuiti nel 2023</b>		<b>€ 20.564,00</b>
---------------	--	--	--------------------

Le parti concordano l'applicazione dell'istituto destinato alle progressioni economiche orizzontali con un percorso di progressioni, tenuto conto delle vigenti disposizioni normative in materia, in particolare del CCNL 16.11.2022 e del CCI giuridico per il triennio 2023/2025 del

*Declar*  
*ER*  
*R*  
*Franco*

Comune di Parona che definisce i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree.

La parti concordano la quota limitata di dipendenti soggetta alle progressioni per l'anno 2024 che è pari a n. 2 unità (n. 1 nell'area Area Istruttori e n. 1 nell'Area Elevata Qualificazione), sulla totalità dei dipendenti aventi diritto, in relazione ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione della performance, allo sviluppo delle esperienze professionali ed alle capacità culturali e professionali, così come stabiliti dal CCNL giuridico per il triennio 2023/2025

Viene destinata quali differenziali stipendiali all'attivazione di progressioni economiche orizzontali rivolte all'area Istruttori la somma di € 750,00.= ed all'Area di Elevata Qualificazione la somma di € 1.600,00.= come descritto nella parte sottostante.

## PARTE STABILE

### PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI DA ATTUARE - ANNO 2024

Passaggio alla nuova categoria dal 01 gennaio 2024

DIPENDENTE	AREA APPARTENENZA CCNL 16.11.2022	IMPORTO PROGRESSIONE MENSILE IN GODIMENTO (ante CCNL 16.11.2022)	IMPORTO PROGRESSIONE ANNUALE (13 MENSILITA') (ante CCNL 16.11.2022)	DIFFERENZIALE E STIPENDIALE ATTRIBUITO NEL 2024
N. 1	Istruttori/ex C1	€	€	€ 750,00
N. 1	Funzionari ed Elevata Qualificazione/ex D2	€ 91,30	€ 1.186,90	€ 1.600,00
<b>TOTALE</b>		€	€	€ 2.350,00

PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (ART. 78 C.3 CCNL 16.11.2022)	€ 20.564,00
DIFFERENZIALI STIPENDIALI PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO (2024) (ART. 14 CCNL 2019-21)	€ 2.350,00

### Art. 5

#### Utilizzo delle risorse di parte stabile per il finanziamento dell'indennità di comparto - art. 80 CCNL 2019-2021

Le risorse destinate alla costruzione del Fondo Risorse decentrate sono depurate delle somme destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 per gli importi indicati nella tabella D del CCNL del 22.01.2004.

Per l'anno 2024 le quote mensili ed annue per dipendente da detrarsi sono pari a:

### INDENNITA' DI COMPARTO - FONDO 2024

*Parona*  
*JK*  
*R*  
*F. M. L.*

DIPENDENTE	AREA APPARTENENZA 16.11.2022	IMPORTO MENSILE		IMPORTO ANNUO 2024 (12 mesi)	
		BILANCIO	FONDO	BILANCIO	FONDO
n. 1	Operatori esperti ex B3-accesso B3	€ 3,73	€ 35,58	€ 44,76	€ 426,96
n. 1	Operatori esperti ex B7-accesso B3	€ 3,73	€ 35,58	€ 44,76	€ 426,96
n. 1	Operatori esperti ex B6-accesso B3	€ 3,73	€ 35,58	€ 44,76	€ 426,96
n. 1	Operatori esperti ex B6-accesso B3	€ 3,73	€ 35,58	€ 44,76	€ 426,96
n. 1	Operatori esperti ex B7-accesso B3	€ 3,73	€ 35,58	€ 5,60	€ 53,37
<b>TOTALE</b>	<b>Ex B</b>	<b>€ 18,65</b>	<b>€ 177,90</b>	<b>€ 184,64</b>	<b>€ 1.761,21</b>
n. 1	Istruttori/ ex C3	€ 4,34	€ 41,46	€ 52,08	€ 497,52
n. 1	Istruttori/ ex C3	€ 4,34	€ 41,46	€ 52,08	€ 497,52
n. 1	Istruttori/ ex C1	€ 4,34	€ 41,46	€ 52,08	€ 497,52
n. 1	Istruttori/ ex C3	€ 4,34	€ 41,46	€ 52,08	€ 497,52
n. 1	Istruttori	€ 4,34	€ 41,46	€ 2,17	€ 20,73
<b>TOTALE</b>	<b>Ex C</b>	<b>€ 17,36</b>	<b>€ 165,84</b>	<b>€ 210,49</b>	<b>€ 2.010,81</b>
n. 1	Funzionari e E.Q./ex D3 accesso D1	€ 4,95	€ 46,95	€ 59,40	€ 563,40
n. 1	Funzionari e E.Q./ex D2 accesso D1	€ 4,95	€ 46,95	€ 59,40	€ 563,40
<b>TOTALE</b>	<b>Ex D</b>	<b>€ 9,90</b>	<b>€ 93,90</b>	<b>€ 118,80</b>	<b>€ 1.126,80</b>
<b>TOTALE</b>	<b>Ex B,C,D</b>	<b>€ 45,91</b>	<b>€ 437,64</b>	<b>€ 513,93</b>	<b>€ 4.898,82</b>

#### Art. 6

**Utilizzo delle risorse di parte variabile per il finanziamento di compensi per esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità – Anno 2024- art. 84 – CCNL 16.11.2022**

Le specifiche responsabilità di cui all'art. 84 CCNL 2019-2021, per il personale appartenente all'area Operatori esperti ed Istruttori sono confermate nella stessa misura dell'anno 2023, graduate, secondo la metodologia e relativa quantificazione dei compensi entro l'importo massimo individuale di € 2.300,00 lordi, già condivisa e concertata con l'organizzazione

*Bacon*

*JA*

*R*

*Fumola*

sindacale e con i criteri stabiliti dal CCI giuridico del Comune di Parona 2023/2025. Le stesse, per un ammontare complessivo di € 8.725,00 così come di seguito descritte e ripartite, vengono pagate mensilmente in soluzione di continuità fino a definizione di periodica pesatura di ogni singola posizione:

SPECIFICHE RESPONSABILITA' INDICAZIONE NUMERICA DPENDENTI ASSEGNATARI DI INDENNITA' E RELATIVA QUANTIFICAZIONE ANNO 2024		
DIPENDENTE	AREA APPARTENENZA	SOMMA PREVISTA
N. 1	Operatori esperti/ ex B8 accesso B3	€ 1.950,00
N. 1	Operatori esperti/ ex B7 accesso B3	€ 2.300,04
N. 2	Istruttori/ ex C3	€ 2.050,08
<b>TOTALE utilizzato specifiche resp. Art. 84 CCNL 16.11.2022</b>		<b>€ 8.350,00</b>

#### Art. 7

#### Utilizzo delle risorse di parte variabile per il finanziamento di Indennità di funzione di Polizia Locale - Art. 97 - CCNL 2019-2021

Tale indennità, calcolata secondo le previsioni del nuovo contratto compete ad un dipendente Area Istruttori, non titolare di P.O., appartenente al servizio di Polizia locale. Viene confermata l'attribuzione di un'indennità di funzione pari ad € 2.300,00 lordi per compensare lo svolgimento di compiti di responsabilità connessi al coordinamento di attività e di dipendenti congiunto a responsabilità di procedimenti complessi

#### INDENNITA' DI FUNZIONE - FONDO 2024

ART. 97 - CCNL 16.11.2022 -			
DIPENDENTE	AREA APPARTENENZA	IMPORTO MENSILE	TOTALE ANNO 2024
n. 1	Istruttori/ex C4	€ 191,67	€ 2.300,04
<b>TOTALE</b>	<b>Ex C</b>	<b>€ 191,67</b>	<b>€ 2.300,04</b>

<b>TOTALE</b>	<b>Ex C</b>	<b>€ 2.300,00</b>
---------------	-------------	-------------------

#### Art. 8

#### Utilizzo delle risorse di parte variabile per il finanziamento di Indennità per servizio esterno Polizia Locale (art. 100 - CCNL 2019-2021)

Tale indennità, calcolata secondo le previsioni del nuovo contratto, compete al personale di Polizia Locale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera, in

*Parona*

*de*

*R*

*Franco*

servizi di vigilanza. L'indennità viene corrisposta mensilmente per 12 mesi e non compete per i periodi nei quali la relativa funzione non viene esercitata. E' commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa i rischi e i disagi connessi all'espletamento di tale servizio.

Per i dipendenti della Polizia Locale Area Istruttori, visti i criteri stabiliti con il CCI giuridico 2023/2025 le parti concordano di attribuire un compenso lordo per l'indennità di servizio esterno pari ad € 2,00 al giorno.

#### INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO P.L. - FONDO 2024

<b>(ART. 100 CCNL 2019-2021)</b>				
DIPENDENTE	AREA APPARTENENZA	IMPORTO GIORNALIERO SU PRESENZA	IMPORTO STIMATO MENSILE	IMPORTO STIMATO ANNUO
n. 1	Istruttori/ ex C4	€ 2,00	€ 52,00	€ 624,00
n. 1	Istruttori/ ex C1	€ 2,00	€ 52,00	€ 624,00
<b>TOTALE</b>	<b>Ex C</b>	<b>€ 4,00</b>	<b>€ 104,00</b>	<b>€ 1.248,00</b>

#### Art. 9

**Utilizzo delle risorse di parte variabile per il finanziamento delle indennità condizioni di lavoro – art. 70-bis comma 1 lett. B) e c) CCNL 21.05.2018 riconfermato dall'art. 84 bis del CCNL 16.11.2022**

L'indennità condizioni di lavoro, in applicazione della disciplina dell'art. 70-bis del CCNL del 21.05.2018 e confermata dall'art. 84 bis del CCNL del 16.11.2022 è corrisposta al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio, disagio e maneggio valori. Tale indennità, atta a ristorare economicamente una situazione lavorativa che comporta rischio viene quantificata in € 2,00 al giorno. Detta indennità non viene riconosciuta nelle giornate non lavorative o di assenza e nelle giornate in cui il dipendente, pur risultando in servizio, non svolga effettivamente le attività connesse alle predette "condizioni di lavoro".

I criteri per l'attribuzione dell'indennità condizioni di lavoro per prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio, disagio e maneggio valori sono definiti nel CCI giuridico del Comune di Parona del 23.05.2023 e viene come di seguito corrisposta

<b>(ART. 84 bis CCNL 2019-21)</b>				
DIPENDENTE	AREA APPARTENENZA	IMPORTO GIORNALIERO SU PRESENZA	IMPORTO STIMATO MENSILE	IMPORTO STIMATO ANNUO
n. 1	Operatori Esperti/ ex B3 accesso B3	€ 2,00	€ 44,00	€ 528,00

*Parona*

*[Signature]*

*[Signature]*

*Famulo*

**Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance**

Le parti concordano che la percentuale prevalente del fondo di cui all'art. 79 del CCNL 16.11.2022 sia destinata ad incentivare la performance individuale.

I criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance sono stabiliti nel CCI giuridico del Comune di Parona 2023/2025.

Eventuali risorse di parte stabile residue non utilizzate per altri istituti concorrono ad incrementare la percentuale destinata agli istituti variabili.

Le parti possono definire la correlazione tra gli importi dei premi individuali legati alla performance e particolari compensi che specifiche disposizioni di legge prevedono a favore del personale.

**UTILIZZO RISORSE DECENTRATE PER IL FINANZIAMENTO DI COMPENSI  
DESTINATI AD INCENTIVARE LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED  
INDIVIDUALE – FONDO ANNO 2024-**

Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse per l'anno 2024:

**PROSPETTO DI DEFINIZIONE DEL FONDO ANNUALE RISORSE DECENTRATE  
ANNO 2024**

TOTALE RISORSE STABILI (al netto delle decurtazioni operate).....€ 42.711,00  
TOTALE RISORSE VARIABILI.....€ 20.384,00  
TOTALE FONDO 2024.....€ 63.095,00

1) FINANZIAMENTO TRATTAMENTO ACCESSORIO ATTRAVERSO LA PARTE  
STABILE DEL FONDO

- Fondo per progressioni economiche in essere.....€ 20.564,00  
- Differenziali stipendiali per nuove progressioni economiche (da  
01.01.2024).....€ 2.350,00  
- Indennità di comparto (art. 80 CCNL 16.11.2022).....€ 4.899,00  
personale a tempo indeterminato

TOTALE.....€ 27.813,00

A) FONDO RESIDUO DISPONIBILE ( € 42.711,00 - € 27.813,00 ) .....€ 14.898,00  
(Parte stabile)

2) FINANZIAMENTO TRATTAMENTO ACCESSORIO ATTRAVERSO LA PARTE  
VARIABILE DEL FONDO

- Compensi per ind. Condizioni di lavoro ..... € 528,00 +  
- Compensi per specifiche responsabilità .....€ 8.350,00 +  
- Compensi per recupero evasione ICI/IMU/TARI.....€ 2.500,00 +  
- Compensi per incentivi funzioni tecniche.....€ 14.000,00 +  
- Compensi per ind.funzione..... € 2.300,00 +  
- Compensi per servizio esterno.....€ 1.248,00 =

TOTALE.....€ 28.926,00

*Parona*

*pl*

*pl*

*Parona*

**B) FONDO RESIDUO DISPONIBILE (€ 20.384,00 - € 28.926,00) = - € 8.542,00**  
(Parte variabile)

**FONDO 2024 DISPONIBILE (A+B) = + 14.898,00 + (- 8.542,00) = € 6.356,00**  
(Per performance individuale ed organizzativa)

Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici evidenziati agli articoli precedenti, si concorda che la parte residuale di risorse disponibili pari ad € 6.356,00 venga destinata ai premi correlati alla performance, "organizzativa" ed "individuale", secondo il sistema di valutazione in uso dell'Ente.

Il premio di merito di cui all'art. 81 del CCNL 16.11.2022, quale riconoscimento di una maggiorazione del premio, per la performance individuale, pari al 30% della media individuale dei compensi attribuibili ai sensi dell'art. 80, comma 2, lett. b), verrà destinato a premiare i meritevoli di n. 2 figure (una in Area Istruttori e una in Area Operatori esperti) che hanno ottenuto la valutazione più elevata.

#### RIEPILOGO COSTITUZIONE E DESTINAZIONE FONDO ANNO 2024

	<b>2024</b>
Totale risorse stabili (art. 79 CCNL 2019/2021)	47.287,00
Totale risorse variabili (art. 79 CCNL 2019/2021)	20.384,00
<i>Totale</i>	<b>67.671,00</b>
Decurtazione consolidata	1.745,00
Decurtazione art. 23 c. 2, D.Lgs 75/2017	2.831,00
<i>a) Totale</i>	<b>63.095,00</b>
Somme destinate agli utilizzi vincolati (art. 80 c. 1 CCNL 2019/2021)	27.813,00
Somme destinate agli utilizzi da contrattare (art. 80 c. 2 CCNL 2019/2021)	28.926,00
<i>b) Totale</i>	<b>56.739,00</b>
<b>DIFFERENZA Totale a - b</b>	<b>6.356,00</b>

*Man*

*EF*

*R*

*Franco*

**Risorse variabili soggette al limite**

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (1) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-19)	-	-
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE (ART. 67 C.3 Lett.b) CCNL 2016-19)	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C.1 Lett. K) CCNL 1998-01) (1) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-19) RECUPERO EVASIONE ICI (ART. 4, C.3 CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 37, L. 06/27/1994, ART. 64, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997) - INCENTIVI SETTORE ENTRATE (ART. 1, C. 1081, L. 146/2018)	619	2.500
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (1) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 7 CCNL 2016-19) - CDC 982/2016, Del. N. 8/2018) (1) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-19)	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - AVVOCATURA INTERNA (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-19)	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 53, C. 7 D.LGS. 165/2001) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-19)	-	-
IMPORTO UNA TANTUM FRAZIONE RIA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO CESSAZIONE, ANNO SUCCESS. CESSAZIONE (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-19)	-	-
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14/9/2000) (ART. 67 C.3 Lett.b) CCNL 2016-19)	-	-
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-19)	-	-
INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI DEL 1987 - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.b) C.4 CCNL 2016-19) SOLO VERIFICA SUSTISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA	-	-
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) (ART. 67 C.3 Lett. b) CCNL 2016-19) + (ART. 67 C.3 Lett. b) CCNL 2016-19)	-	-
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>619</b>	<b>2.500</b>

**Risorse variabili NON soggette al limite**

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 88 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-19) - solo provenienti da parte stabile -	5.996	3.474
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-19) ANNO SUCCESSIVO	-	-
INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE PER TRASFERIMENTO PERSONALE MESI RESIDUI DELL'ANNO DEL TRASFERIMENTO (ART. 67 C.3 Lett.a) + ART. 67 C.3 Lett. b) CCNL 2016-19) (1)	-	-
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K) CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-4, D.LGS. 163/2008) ATTIVITA' SVOLTE PRIMA ENTRATA IN VIGORE D.LGS. 50/16	-	-
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (1) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 7 CCNL 2016-19) - CDC max. art. Del. N. 6/2018) (1) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-19)	-	14.000
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (1) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-19)	-	-
SPONSORIZZ., ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI/ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (1) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-19)	-	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K), ART. 18, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (1) (ART. 67 C.3 Lett.b) CCNL 2016-19)	-	-
EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 76/2017 SE APPOSITO DPCM (ART. 67 C.3 Lett.b) e C.9 CCNL 2016-19)	-	-
ART. 79, C.1, Lett. b) + ART. 79, C.5 - EURO 84,50 a dipendente al 31/12/2018, competenza anni 2021 e 2022 (SOLO PER 2023)	-	-
ART. 79, C.3 -0,22% MS 2018 - QUOTA ANNO 2022 (SOLO PER 2023) - Incremento risorse art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022, in base alla propria capacità di bilancio, fino allo 0,22% del monte salari 2018 (quota fondo), finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, D. L. n. 50/2021	-	410
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>5.996</b>	<b>17.384</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>6.615</b>	<b>20.384</b>
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE</b>	<b>48.902</b>	<b>87.671</b>



## UTILIZZO RISORSE DECENTRATE CON CCNL 16/11/2022 (1) - FONDO 2024

	DESCRIZIONE		2024
<b>DA PARTE STABILE</b>	PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (ART. 76, C. 3, lett. b) CCNL 16/11/2022)		20.564
	DIFFERENZIALI STIPENDIALI CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO (ART. 14 CCNL 16/11/2022)		2.350
	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (ART. 66 C.1 CCNL 2016-18)		4.899
	INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (ART. 31 C.7. SECONDO PERIODO, CCNL 14.09.2000) (ART. 66 C.1 CCNL 2016-18)		-
	INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO (ART. 37 C.4 CCNL 06.07.1995) (ART. 66 C.1 CCNL 2016-18)		-
	<b>TOTALE RISORE UTILIZZATE DA PARTE STABILE</b>		<b>27.813</b>
<b>PARTE PREVALENTE RISORSE ART. 67 C. 3, CON ESCLUSIONE RISORSE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE E PER MESSI NOTIFICATORI</b>	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (ART. 80 C.2 Lett. e) CCNL 16/11/2023)		
	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 80 C.2 Lett. b) CCNL 16/11/2023) ALMENO 30% o 20% DELLE RISORSE, CON APPLICAZIONE DIFFERENZIATAZIONE DI CUI ALL'ART. 81		
	INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 84 bis CCNL 16/11/2023)		528
	INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITÀ E COMPENSI 24 C.1 CCNL 14.09.2000 (ART. 66 C.2, Lett. d) CCNL 2016-18)		-
	COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART. 84 - CCNL 16/11/2023)		8.350
	INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (ART. 100 - CCNL 16/11/2023)		1.248
	INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (ART. 97 - CCNL 16/11/2023)		2.300
	<b>TOTALE RISORSE UTILIZZATE PER LE FINALITÀ DELL'ART. 80, CCNL 16/11/2022</b>		<b>12.426</b>
	COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E COMPENSI ISTAT (ART. 66 C.2 Lett.g), ART. 67 C.3 Lett.c) E art. 70-7ER CCNL 2016-18)		16.500
	COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI (ART. 64 CCNL 14.09.2000) (ART. 66 C.2 Lett.f) E ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18)		
	<b>TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA FONDO RISORSE DECENTRATE</b>		<b>56.739</b>
	<b>ICI/IMU+FUNZ</b>		
			<b>56.739</b>
	<b>RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE</b>		<b>0</b>
			<b>56.739</b>

(1) Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro.

  
  


**COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE CCNL 16/11/2022 (1)**

DESCRIZIONE		2016	2024
<b>Risorse stabili</b>			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05) (ART. 67 C.1, 1° PERIODO, CCNL 2016-19)		29.972	29.972
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2)		2.392	2.392
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 C. 7) (CONFLUISSE STABILMENTE LO 0,20% M.S. 2001, NON UTILIZZATO NEL 2017 PER A.P., ART. 67, C.1, 3° PER. CCNL 2016-19)		427	427
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4, CC. 1,4,5 PARTE FISSA)		1.239	1.239
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8, CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)		1.543	1.543
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001 (ART. 67 C. 2 Lett. a) CCNL 2016-19)		-	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2006-09)		547	547
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART. 67 C.3 Lett. b) CCNL 2016-19)		950	747
<b>dichiarazione congiunta n. 6 - FUORI LIMITE gli incrementi derivanti da CCNL 16-18</b>			
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. a) CCNL 2016-19)		-	-
entri gli incrementi anticipativi al 2019, purché finanziati da una corrispondente riduzione delle risorse per straordinaria		-	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, Lett. L), CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett. a) CCNL 2016-19) (*)		-	-
INCREMENTO PER RIDORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA) (ART. 67 C.3 Lett. a) CCNL 2016-19)		-	-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.2 Lett. a) CCNL 2016-19) INTERO ANNO SUCCESSIVO A CESSAZIONE)		3.217	3.217
EURO 63,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019 (ART. 67 C.2 Lett. a) CCNL 2016-19)			832
<b>EURO 84,50 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2018, A DECORRERE DAL 01.01.2021 (ART. 76, C.1, Lett. b) CCNL 2016/2021 - 16.11.2023) FUORI LIMITE</b>			845
DIFFERENZA TRA GLI INCREMENTI A REGIME DELLE POSIZIONI ECONOMICHE E GLI INCREMENTI DELLE POSIZIONI INIZIALI (CCNL 2016/2021 16.11.2023)			1.026
QUOTA RISORSE A CARICO BILANCIO CORRISPONDENTE ALLE DIFFERENZE STIPENDIALI TRA BS E B1 E TRA DS E D1 (DAL 01.01.2023) (ART. 76, C.3, Lett. b) CCNL 2016/2021 - 16.11.2023) <b>FUORI LIMITE</b>			4.500
<b>TOTALE RISORSE STABILIAL NETTO DELLE COMPONENTI FUORI LIMITE</b>		<b>39.337,00</b>	<b>39.337,00</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILJ ESCLUSE DAL LIMITE</b>		<b>960,00</b>	<b>7.960,00</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILJ</b>		<b>40.297,00</b>	<b>47.297,00</b>