



COMUNE di PARONA **(Prov. di Pavia)**

Cod. Fisc. 83001230180	Centralino	0384 253015
Part. IVA 00531220184	Sindaco	0384 253410
E-mail parona@comune.parona.pv.it	Fax	0384 253829

VERBALE SOTTOSCRIZIONE IPOTESI CCDI DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI PARONA – FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

L'anno duemilaVENTUNO, addì DICIASSETTE del mese di DICEMBRE, presso la sede comunale di Parona si è riunita la delegazione trattante costituita con atto di Giunta Comunale n. 118 del 22.11.2021, nelle persone di:

- Dott. Maurizio Gianlucio VISCO – Segretario Comunale
- Dott. Samantha PERTILE – Responsabile del Servizio “Economico Finanziario”

e la rappresentanza sindacale:

- NALIN Roberta – CISL
- RSU: SAINO Piero

per la sottoscrizione dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2021

Letto, confermato e sottoscritto

Sottoscrizioni

PARTE PUBBLICA
Visco Dott. Maurizio Gianlucio

RSU
Saino Piero

OO.SS.
Nalin Roberta

Pertile D.ssa Samantha

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI PARONA – FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021.

Art. 1

Campo di applicazione e vigenza

Il presente CCDI si applica a tutto il personale non dirigente del Comune di Parona.

Esso viene applicato con validità dal 01.01.2021 al 31.12.2021 per la parte economica e riguardo istituti contrattuali già in essere e in godimento per cui si colloca in conformità con quanto previsto nelle annualità precedenti.

Le previsioni di carattere normativo rimangono in vigore fino ad una loro espressa modifica od abrogazione ad opera di un successivo contratto decentrato integrativo.

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021, come di seguito indicato, è costituito secondo le modalità di cui all'art. 67 del CCNL 21.05.2018.

Art. 2

Ammontare del FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021 – IPOTESI CCDI di cui all'art. 67 CCNL 21.05.2018

RISORSE STABILI: risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate ai sensi dell'art. 31 CCNL 22.01.2004 così composte:

C.C.N.L. 2016/2018: art. 67 comma 1 – Unico importo consolidato € 29.972,00

C.C.N.L. 5.10.2001

Art. 4, commi 1 e 2: incremento dell'1,1% del monte salari 1999 oltre a RIA e assegni dei cessati:

€ 3.217,00

- **recupero RIA dipendente cessata il 30.04.2009**

C.C.N.L. 2002-2005

Art. 32, comma 1 e 2: incremento dello 0,62% monte salari 2001 (MS 2001: 213.568,17)

€ 2.392,00

verificare spesa personale inferiore 39% entrate correnti e non situazione di dissesto o deficitario

Art. 32 comma 7: incremento dello 0,20% monte salari 2001 (alte professionalità)

€ 427,00

C.C.N.L. 9.05.2006 biennio 2004-2005

Art. 4 – comma 1: incremento dello 0,50% monte salari 2003

€ 1.239,00

C.C.N.L. 11.04.2008

Art. 8 – comma 2: incremento dello 0,60% monte salari 2005

€ 1.543,00

Rideterminazione per incremento stipendio

(Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2002-05 – n. 1 CCNL 2008-09)

Rideterminazione per incremento stipendio

€ 547,00

(Dichiarazione congiunta n. 5 CCNL 2016-18 art. 67 comma 2 lett. b)

fuori limite

€ 747,00

€ 83,20 per unità personale in servizio al 31.12.2015 a valere dal 2019 (art. 67 comma 2 lett. a CCNL 2016-18)

fuori limite € 832,00
(Dichiarazione congiunta n. 5 CCNL 2016-18 art. 67 comma 2 lett. b)

TOTALE (importo convenzionale) € 40.916,00 –

DECURTAZIONE PERMANENTE DALL'ANNO 2015

Riduzione operata nel 2014 e 2015 - Art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010 e s.m.i. (art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014) € 1.745,00

Riduzione operata (art. 23, comma 2, D.Lgs 75/2017) € 1.076,00

TOTALE RISORSE STABILI € 38.095,00 –

Fondo per incrementi retributivi connessi alla progressione economica..... € 13.421,00
Indennità di comparto (art. 33 C.C.N.L.22.01.2004)..... € 4.327,00
personale a tempo indeterminato

TOTALE RISORSE STABILI IMPORTO EFFETTIVO € 20.347,00

RISORSE VARIABILI: risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 67, dello stesso CCNL così composte:

Economie di spese 2020: € 2.653,00
Fondo Risorse Anno 2020 (art. 68 comma 1 ultimo periodo CCNL 2016-18)

Parte variabile – Fondi Speciali- Trattamenti accessori fissati per legge

- Recupero evasione ICI/IMU/TARI € 745,00
(art. 4, c. 3, CCNL 2000-2001; art. 3, c. 57, L. 662/1996;
art. 59, lett. P), D.Lgs. n. 446/1997; art. 67 comma 3 lett. c CCNL 2016-18.

TOTALE RISORSE VARIABILI (compreso fondi speciali) € 3.398,00

Applicazione art. 9 comma 2 bis DL n. 78/2010 convertito in L. 122/2010

TAGLIO FONDO EX ART. 9, C. 2bis D.L. 78/2010
(Metodo della semisomma proposto dalla R.G.S. - circ.
12/2011)

fondo 2010 = fondo 2014 € 38.362,43

personale in servizio anno 2010		01/01/10	31/12/10
		11	11
semisomma (media aritmetica)	11,00		

personale in servizio anno 2014		01/01/14	31/12/14
		11	10
semisomma (media aritmetica)	10,50		

riduzione personale in servizio	0,50	(11,00 - 10,50)
---------------------------------	------	-----------------

variazione percentuale	4,55	(0,50 / 11,00 *100)
------------------------	------	---------------------

riduzione da apportare al fondo	€ 1.745,49	(38362,43 * 4,55%)
---------------------------------	------------	--------------------

<u>riduzione da apportare al fondo</u>	€ 436,37	(1745,49 * 3/12)
<u>rapportata ai mesi</u>		
<u>Riduzione storicizzata da</u>		
<u>apportare al fondo 2021 per gli</u>		
<u>anni 2014 e 2015</u>	€1.745,00	

Si è provveduto alla verifica del rispetto del limite di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tetto di spesa anno 2016) e risulta necessario provvedere alla seguente ulteriore decurtazione:

DECURTAZIONE FONDO (ART. 23, COMMA 2, D.LGS 75/2017)

“A decorrere dal 1° gennaio 2017 le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”.

Importo decurtazione: € 1.076,00

Art. 3

Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili

La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati nell'art. 67, c. 1 del CCNL 2016-2018 e quindi:

- progressioni economiche nella categoria;
- indennità di comparto;

Le somme destinate ai suddetti istituti costituiscono un importo consolidato al netto di quelle destinate nell'anno 2021 alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. istituite.

Le parti definiscono i criteri per ripartire sulle restanti somme, annualmente disponibili, le quote da destinare agli istituti di cui al comma 2 dell'art. 68 del CCNL 2016- 2018, fermo restando che le nuove progressioni economiche, comprensive del rateo di 13ma, devono essere finanziate esclusivamente da risorse stabili.

Confluiscono nel fondo le eventuali risorse residue di parte stabile non utilizzate negli anni precedenti.

I differenziali di progressione economica (PEO ed ex LED) al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti ammontano a complessivi € 13.421,00.=

Art. 4

Utilizzo delle risorse di parte stabile per il finanziamento di progressioni economiche orizzontali in essere- art. 68, comma 1 del CCNL 2016-18

Le parti danno preliminarmente atto che la disciplina integrativa dei criteri per le progressioni economiche orizzontali è stabilita nel rispetto dei principi di cui all'art. 23 del D.lgs. n. 150/2009 smi e all'art.16 del CCNL 21 maggio 2018.

Si dà altresì atto che:

la progressione economica orizzontale si sviluppa partendo dal trattamento tabellare iniziale delle tre categorie o della posizione di accesso infracategoriale B3, con l'acquisizione in sequenza degli incrementi corrispondenti alle posizioni successive previste nel contratto collettivo nazionale di lavoro, dando origine ai seguenti possibili percorsi individuali:

per la categoria B dalla posizione B1 alla B8 e dalla posizione B3 a B8;

per la categoria C dalla posizione C1 alla C6;

per la categoria D dalla posizione D1 alla D7;

il valore economico di ogni posizione successiva all'iniziale è quello indicato nella tabella C allegata al CCNL del 21 maggio 2018;

Le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del Fondo risorse decentrate.

Gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo in relazione al loro costo originario. Infatti gli incrementi economici delle diverse posizioni all'interno della categoria professionale non sono compresi tra gli incrementi contrattuali destinati al finanziamento del salario accessorio, ma tra quelli destinati al finanziamento del trattamento economico tabellare.

La somma totale del fondo risultante dall'applicazione delle risorse descritta dalle progressioni orizzontali è la seguente:

PARTE STABILE

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI IN GODIMENTO

DIPENDENTE	CATEGORIA DI INQUADRAMENTO	IMPORTO PROGRESSIONE MENSILE IN GODIMENTO	IMPORTO PROGRESSIONE ANNUALE (13 MESI)
n. 1	B7-accesso B3	€ 137,37	€ 1.785,81
n. 1	B6-accesso B3	€ 76,14	€ 989,82
n. 1	B6-accesso B3	€ 76,14	€ 989,82
n. 1	B7-accesso B3	€ 137,37	€ 1.785,81
TOTALE	CAT. B	€ 427,02	€ 5.551,26

n. 1	C3	€ 84,87	€ 1.103,31
n. 1	C3	€ 84,87	€ 1.103,31
n. 1	C3	€ 84,87	€ 1.103,31
TOTALE	CAT. C	€ 254,61	€ 3.309,93

n. 1	D2	€ 86,43	€ 1.123,59
n. 1	D3	€ 264,29	€ 3.435,77
TOTALE	CAT. D	€ 350,72	€ 4.559,36

TOTALE	B,C,D	€ 1.032,35	€ 13.420,55
---------------	--------------	-------------------	--------------------

PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	€ 13.420,55
PROGRESSIONI ORIZZONTALI CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO (ART. 68 C.2 Lett. j) CCNL 2016-18)	€ 0,00

Art. 5

Utilizzo delle risorse di parte stabile per il finanziamento dell'indennità di comparto - art. 68 comma 1 CCNL 2016-2018

Le risorse destinate alla costruzione del Fondo Risorse decentrate sono depurate delle somme destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 per gli importi indicati nella tabella D del CCNL del 22.01.2004.

Per l'anno 2021 le quote mensili ed annue per dipendente da detrarsi sono pari a:

INDENNITA' DI COMPARTO - FONDO 2021

DIPENDENTE	CATEGORIA	IMPORTO MENSILE		IMPORTO ANNUO 2021 (12 mesi)	
		BILANCIO	FONDO	BILANCIO	FONDO
n. 1	B7-accesso B3	€ 3,73	€ 35,58	€ 44,76	€ 426,96
n. 1	B6-accesso B3	€ 3,73	€ 35,58	€ 44,76	€ 426,96
n. 1	B6-accesso B3	€ 3,73	€ 35,58	€ 44,76	€ 426,96
n. 1	B7-accesso B3	€ 3,73	€ 35,58	€ 44,76	€ 426,96
TOTALE	B	€ 14,92	€ 142,32	€ 179,04	€ 1.707,84

n. 1	C3	€ 4,34	€ 41,46	€ 52,08	€ 497,52
n. 1	C3	€ 4,34	€ 41,46	€ 52,08	€ 497,52
n. 1	C3	€ 4,34	€ 41,46	€ 52,08	€ 497,52
TOTALE	C	€ 13,02	€ 124,38	€ 156,24	€ 1.492,56

n. 1	D2	€ 4,95	€ 46,95	€ 59,40	€ 563,40
n. 1	D3	€ 4,95	€ 46,95	€ 59,40	€ 563,40
TOTALE	D	€ 9,90	€ 93,90	€ 118,80	€ 1.126,80

TOTALE	B,C,D	€ 37,84	€ 360,60	€ 454,08	€ 4.327,20
---------------	--------------	----------------	-----------------	-----------------	-------------------

Art. 6

Utilizzo delle risorse di parte variabile per il finanziamento di compensi per esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità – Anno 2021- art. 70 –quinquies, c. 1 CCNL 21.05.2018

Le specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies CCNL 2018, per il personale di categoria B, C sono confermate nella stessa misura dell'anno 2020, graduate, secondo la metodologia e relativa quantificazione dei compensi entro l'importo massimo individuale di € 2.500,00 lordi, già condivisa e concertata con l'organizzazione sindacale ed approvata con deliberazione della G.C. n. 14 del 30.01.2017. Le stesse, per un ammontare complessivo di € 11.450,00 così come di seguito descritte e ripartite, vengono pagate mensilmente in soluzione di continuità fino a definizione di periodica pesatura di ogni singola posizione:

DESCRIZIONE SPECIFICHE RESPONSABILITA', COMPITI, FUNZIONI ED INDICAZIONE NUMERICA DIPENDENTI ASSEGNATARI DI INDENNITA' NEL 2021		
Tipo	Funzioni per Specifica responsabilità	Somma prevista
Tipo a)	Svolgimento e coordinamento di attività particolarmente complesse caratterizzate da elevato livello di autonomia operativa nell'ambito del proprio servizio con responsabilità di risultati relativi a specifici processi produttivi amministrativi	€ 2.300,04 (n. 1 dipendenti)
Tipo b)	Svolgimento di attività che consentono la risoluzione di problemi di media complessità con relazioni organizzative interne e con relazioni esterne di tipo diretto anche di natura complessa	€ 2.050,08 (n. 2 dipendenti)
Tipo c)	Svolgimento di attività implicanti l'esercizio di particolare rilevanza con concorso alla formazione di decisioni e determinazioni del Responsabile del Servizio	€ 1.950,00 (n. 1 dipendente)
Tipo d)	Svolgimento di attività caratterizzate da esperienze specialistiche ed esperienza pluriennale con buona autonomia gestionale e coordinamento organizzativo	€ 1.600,08 (n. 1 dipendente)
Tipo e)	Svolgimento di attività rilevanti (senza effetti esterni) di realizzazione programmi e piani di attività nell'ambito di direttive impartite	€ 1.499,04 (n. 1 dipendente)
	TOTALE utilizzato specifiche resp. Art. 70-quinquies	<u>€ 11.449,32</u>

L'indennità per specifiche responsabilità riconosciuta al personale di categoria B, C e D non titolare di P.O., ed attribuita secondo i criteri di individuazione e metodologia, concertati con le organizzazioni sindacali ed approvati con delibera della G.C. n. 14 del 30.01.2017, è confermata. A decorrere dall'anno 2022, in caso di assenza del personale per malattia o aspettativa per un periodo superiore a tre mesi, ivi compreso le assenze già maturate per un periodo di tre mesi alla data del 1° gennaio 2022, l'indennità cessa di essere corrisposta.

Art. 7

Utilizzo delle risorse di parte variabile per il finanziamento di Indennità di funzione di Polizia Locale - Art. 56 - sexies, CCNL 2018)

Tale indennità, calcolata secondo le previsioni del nuovo contratto compete ad un dipendente di categoria C non titolare di P.O., appartenente al servizio di Polizia locale. Viene confermata l'attribuzione di un'indennità di funzione pari ad € 2.300,00 lordi per compensare lo svolgimento di compiti di responsabilità connessi al coordinamento di attività e di dipendenti congiunto a responsabilità di procedimenti complessi

INDENNITA' DI FUNZIONE – FONDO 2021

ART. 56 – sexies CCNL 21.05.2018 -			
DIPENDENTE	CATEGORIA	IMPORTO MENSILE	TOTALE ANNO 2021
n. 1	C3	€ 191,67	€ 2.300,04
TOTALE	C	€ 191,67	€ 2.300,04

TOTALE	C	€ 2.300,04
---------------	----------	-------------------

Art. 8

Utilizzo delle risorse di parte variabile per il finanziamento di Indennità per servizio esterno Polizia Locale (art. 56 - quinquies, CCNL 2018)

Tale indennità, calcolata secondo le previsioni del nuovo contratto, compete al personale di Polizia Locale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera, in servizi di vigilanza. L'indennità viene corrisposta mensilmente per 12 mesi e non compete per i periodi nei quali la relativa funzione non viene esercitata. E' commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa i rischi e i disagi connessi all'espletamento di tale servizio. Non è cumulabile con l'indennità di cui al 70-bis del Contratto.

Trattandosi nell'ente di unico dipendente della Polizia Locale in categoria C, visti i criteri di attribuzione già determinati, le parti concordano di confermare l'attribuzione di un compenso lordo per l'indennità di servizio esterno pari ad € 1,00 al giorno.

INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO P.L. - FONDO 2021

(ART. 68, C. 2, Lett. f) E ART. 56-QUINQUIES CCNL 2016-18)				
DIPENDENTE	CATEGORIA	IMPORTO GIORNALIERO SU PRESENZA	IMPORTO STIMATO MENSILE	IMPORTO STIMATO ANNUO
n. 1	C3	€ 1,00	€ 24,00	€ 288,00
TOTALE	C	€ 1,00	€ 24,00	€ 288,00

Art. 9

Utilizzo delle risorse di parte variabile per il finanziamento delle indennità condizioni di lavoro – art. 70-bis comma 1 lett. B) e c) CCNL 21.05.2018

L'indennità condizioni di lavoro, in applicazione della disciplina dell'art. 70-bis del CCNL del 21.05.2018 è corrisposta al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio, disagio e maneggio valori. Tale indennità, atta a ristorare economicamente una situazione lavorativa che comporta rischio viene quantificata in € 1,50 al giorno. Detta indennità non viene riconosciuta nelle giornate non lavorative o di assenza e nelle giornate in cui il dipendente, pur risultando in servizio, non svolga effettivamente le attività connesse alle predette "condizioni di lavoro".

Nessun dipendente svolge nel c.a. prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio, disagio e maneggio valori e pertanto non viene corrisposta alcuna indennità.

(ART. 68 C.2 Lett.c) e art. 70-bis CCNL 2016-18)					
DIPENDENTE	CATEGORIA	IMPORTO GIORNALIE RO SU PRESENZA	IMPORTO STIMATO MENSILE	IMPORTO STIMATO ANNUO	

Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance

Le parti concordano che la percentuale prevalente del fondo di cui all'art. 67 comma 3 del contratto sia destinata ad incentivare la performance individuale.

Eventuali risorse di parte stabile residue non utilizzate per altri istituti concorrono ad incrementare la percentuale destinata agli istituti variabili.

Le parti possono definire la correlazione tra gli importi dei premi individuali legati alla performance e particolari compensi che specifiche disposizioni di legge prevedono a favore del personale.

**UTILIZZO RISORSE DECENTRATE PER IL FINANZIAMENTO DI COMPENSI
DESTINATI AD INCENTIVARE LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED
INDIVIDUALE – FONDO ANNO 2021-**

Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse per l'anno 2021:

**PROSPETTO DI DEFINIZIONE DEL FONDO ANNUALE RISORSE DECENTRATE
ANNO 2021**

TOTALE RISORSE STABILI.....€ 38.095,00
TOTALE RISORSE VARIABILI.....€ 3.398,00
TOTALE FONDO 2021.....€ 41.493,00

- 1) FINANZIAMENTO TRATTAMENTO ACCESSORIO ATTRAVERSO LA PARTE STABILE DEL FONDO
- Fondo per progressioni economiche in essere.....€ 13.421,00

- Indennità di comparto (art. 33 C.C.N.L.22.01.2004).....€ 4.327,00
personale a tempo indeterminato
TOTALE.....€ 17.748,00

**A) FONDO RESIDUO DISPONIBILE (€ 38.095,00 - € 17.748,00)€ 20.347,00
(Parte stabile)**

**2) FINANZIAMENTO TRATTAMENTO ACCESSORIO ATTRAVERSO LA PARTE
VARIABILE DEL FONDO**

- Compensi per ind. Condizioni di lavoro (ex rischio)..... € 0,00 +
- Compensi per specifiche responsabilità€ 11.450,00 +
- Compensi per recupero evasione ICI/IMU/TARI.....€ 745,00 +
- Compensi per incentivi funzioni tecniche.....€ 0,00 +
- Compensi per ind.funzione..... € 2.300,00 +
- Compensi per servizio esterno.....€ 288,00 =

TOTALE.....€ 14.783,00

**B) FONDO RESIDUO DISPONIBILE (€ 3.398,00 - € 14.783,00) = - € 11.385,00
(Parte variabile)**

**FONDO 2021 DISPONIBILE (A+B) = + 20.347,00 + (– 11.385,00) = € 8.962,00
(Per performance individuale ed organizzativa)**

Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici evidenziati agli articoli precedenti, si concorda che la parte residuale di risorse disponibili pari ad **€ 8.962,00** venga destinata ai premi correlati alla performance, “organizzativa” ed “individuale”, secondo il sistema di valutazione in uso dell’Ente.

Il premio di merito di cui all’art. 69 del CCNL 21.05.2018, quale riconoscimento di una maggiorazione del premio, per la performance individuale, pari al 30% della media individuale dei compensi attribuibili ai sensi dell’art. 68, comma 2, lett. b), verrà destinato a premiare i meritevoli di n. 2 figure (una in categoria B e una in categoria C) che hanno ottenuto la valutazione più elevata.

RIEPILOGO COSTITUZIONE E DESTINAZIONE FONDO

	2021
Totale risorse stabili (art. 67 CCNL 2018)	40.916,00
Totale risorse variabili (art. 67 CCNL 2018)	3.398,00
<i>Totale</i>	44.314,00
Decurtazione consolidata	1.745,00
Decurtazione art. 23 c. 2, D.Lgs 75/2017	1.076,00
<i>a) Totale</i>	41.493,00
Somme destinate agli utilizzi vincolati (art. 68 c. 1 CCNL 2018)	17.748,00
Somme destinate agli utilizzi da contrattare (art. 68 c. 2 CCNL 2018)	14.783,00
<i>b) Totale</i>	32.531,00
DIFFERENZA Totale a - b	8.962,00