



COMUNE di PARONA (Prov. di Pavia)

Cod. Fisc. 83001230180

Part. IVA 00531220184

E-mail parona@comune.parona.pv.it

Centralino

0384 253015

Sindaco

0384 253410

Fax

0384 253829

VERBALE SOTTOSCRIZIONE IPOTESI CCDI DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI PARONA – FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025

L'anno duemila VENTICINQUE, addì QUATTRO del mese di DICEMBRE, presso la sede comunale di Parona si è riunita la delegazione trattante costituita con atto di Giunta Comunale n. 105 del 05.11.2025, nelle persone di:

- Dott.ssa Samantha PERTILE – ViceSegretario Comunale - Presidente
- Geom. Graziella BARANI – Responsabile del Servizio “Tecnico”- Componente

e la rappresentanza sindacale:

- NALIN Roberta – CISL
- COLLIVASONE Francesco - RSU

per la sottoscrizione dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2025

Letto, confermato e sottoscritto

Sottoscrizioni

PARTE PUBBLICA

Pertile Dott.ssa Samantha

Barani Graziella

RSU

Collivasone Francesco

OO.SS.

Nalin Roberta

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI PARONA – FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025.

Art. 1

Campo di applicazione e vigenza

Il presente CCDI si applica a tutto il personale non dirigente del Comune di Parona.

Esso viene applicato con validità dal 01.01.2025 al 31.12.2025 per la parte economica e riguardo istituti contrattuali già in essere e in godimento per cui si colloca in conformità con quanto previsto nelle annualità precedenti.

Le previsioni di carattere normativo rimangono in vigore fino ad una loro espressa modifica od abrogazione ad opera di un successivo contratto decentrato integrativo.

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025, come di seguito indicato, è costituito secondo le modalità di cui all'art. 79 del CCNL 16.11.2022.

Art. 2

Ammontare del FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025 – IPOTESI CCDI di cui all'art. 79 CCNL 16.11.2022

RISORSE STABILI: risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate ai sensi dell'art. 31 CCNL 22.01.2004 così composte:

C.C.N.L. 2016/2018: art. 67 comma 1 – Unico importo consolidato € 29.972,00
C.C.N.L. 2019/2021: CONFERMATO DA ART. 79 COMMA 1 LETT. A

C.C.N.L. 2016/2018: art. 67 comma 2 – lett. C)

C.C.N.L. 2019/2021: confermato art. 7 comma 1 lett. a)

C.C.N.L. 5.10.2001

Art. 4, commi 1 e 2: incremento dell'1,1% del monte salari 1999 oltre a RIA e assegni dei cessati:

€ 3.276,93

• **recupero RIA dipendente cessata il 30.04.2009**

C.C.N.L. 2002-2005

Art. 32, comma 1 e 2: incremento dello 0,62% monte salari 2001 (MS 2001: 213.568,17)

€ 2.392,00

verificare spesa personale inferiore 39% entrate correnti e non situazione di dissesto o deficitario

Art. 32 comma 7: incremento dello 0,20% monte salari 2001 (alte professionalità)

€ 427,00

C.C.N.L. 9.05.2006 biennio 2004-2005

Art. 4 – comma 1: incremento dello 0,50% monte salari 2003

€ 1.239,00

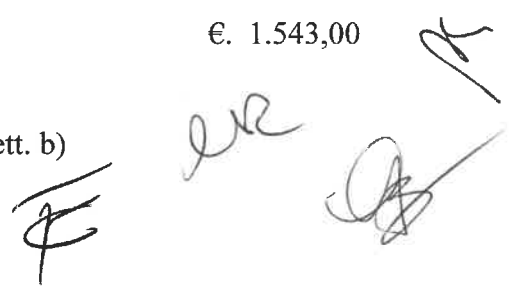
C.C.N.L. 11.04.2008 2006-2009

Art. 8 – comma 2: incremento dello 0,60% monte salari 2005

€ 1.543,00

Rideterminazione per incremento stipendio

(Dichiarazione congiunta n. 5 CCNL 2016-18 art. 67 comma 2 lett. b)



CCNL 2019/2021: confermato art. 79 comma 1 lett. a)

fuori limite

€. 513,20

€ 83,20 per unità personale in servizio al 31.12.2015 a valere dal 2019
(art. 67 comma 2 lett. a CCNL 2016-18)

Confermato art. 79 comma 1 lett. a) CCNL 2019/2021

fuori limite

€. 832,00

€ 84,50 per unità personale in servizio al 31.12.2018 a decorrere dal 01.01.2021
(art. 79 comma 1 lett. b) CCNL 2019/2021)

fuori limite

€. 845,00

CCNL 2019/2021: art. 79 comma 1 lett. d)

Differenza tra gli incrementi a regime delle posizioni economiche e gli incrementi delle posizioni iniziali

€. 561,60

CCNL 2019/2021: art. 79 comma 1-bis

Quota risorse a carico bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1

€. 4.499,60

D.L.n. 25/2025: art. 14, comma 1-bis

Incremento risorse stabili in rapporto agli stipendi tabellari del 2023

€. 6.000,00

TOTALE

€. 52.101,33 –

DECURTAZIONE PERMANENTE DALL'ANNO 2015

Riduzione operata nel 2014 e 2015 - Art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010 e s.m.i. (art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014)

€. 1.745,00

TOTALE RISORSE STABILI

€. 50.356,33 –

Fondo per incrementi retributivi connessi alla progressione economica anni precedenti

€ 20.095,21

Fondo per differenziali stipendiali anni precedenti

€ 3.849,95

Fondo per differenziali stipendiali da attuare

€ 3.000,00

Indennità di comparto (art. 80 CCNL 2019-2021)..... € 5.396,81

€ 32.341,97=

TOTALE RISORSE STABILI IMPORTO EFFETTIVO

€. 18.014,36

(risultante dopo il finanziamento con Risorse stabili degli istituti contrattuali obbligatori (progress. econ., indenn. comparto)

RISORSE VARIABILI: risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 67, dello stesso CCNL così composte:

Parte variabile – Risorse non soggette al limite

- Economie di spese 2024: € 1.432,00
Fondo Risorse Anno 2025 (art. 68 comma 1 ultimo periodo CCNL 2026-18)

Parte variabile – Risorse non soggette al limite

Fondi Speciali- Trattamenti accessori fissati per legge

- Recupero evasione ICI/IMU/TARI € 2.500,00
(art. 4, c. 3, CCNL 2000-2001; art. 3, c. 57, L. 662/1996;
art. 59, lett. P), D.Lgs. n. 446/1997; art. 67 comma 3 lett. c CCNL 2016-18.
art. 1 c. 1091 L. 145/2018

Parte variabile – Risorse non soggette al limite

- Incentivi Funzioni Tecniche € 12.200,00
(art. 45 D.Lgs. 36/2023 –dichiarazione congiunta n. 1 CCNL 2016-18

Parte variabile – Risorse non soggette al limite

- CCNL 2019/2021 art. 79 comma 3 € 377,02
Legge 234/2021 c. 604
0,22% M.S. 2018

Parte variabile – Risorse non soggette al limite

- Censimento Istat € 1.679,00

Parte variabile – Risorse soggette al limite

- Frazioni di RIA del personale cessato nell'anno precedente € 49,94

TOTALE RISORSE VARIABILI (compreso fondi speciali)

€ 18.237,96



Applicazione art. 9 comma 2 bis DL n. 78/2010 convertito in L. 122/2010

**TAGLIO FONDO EX ART. 9, C. 2bis D.L. 78/2010
(Metodo della semisomma proposto dalla R.G.S. - circ.
12/2011)**

fondo 2010 = fondo 2014 € 38.362,43

personale in servizio anno 2010	01/01/10	31/12/10
	11	11
semisomma (media aritmetica)	11,00	

personale in servizio anno 2014	01/01/14	31/12/14
	11	10
semisomma (media aritmetica)	10,50	

riduzione personale in servizio 0,50 (11,00 - 10,50)

variazione percentuale 4,55 (0,50 / 11,00 *100)

riduzione da apportare al fondo € 1.745,49 (38362,43 * 4,55%)

riduzione da apportare al fondo € 436,37 (1745,49 * 3/12)

rapportata ai mesi

Riduzione storicizzata da
apportare al fondo 2025 per gli
anni 2014 e 2015 €1.745,00

Si è provveduto alla verifica del rispetto del limite di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tetto di spesa anno 2016).

Art. 3

Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili

La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati nell'art. 79, c. 1 del CCNL 2019-2021 e quindi:

- progressioni economiche orizzontali nell'area anni precedenti;
- differenziali stipendiali per anni precedenti;
- differenziali stipendiali con decorrenza nell'anno 2025;
- indennità di comparto;

Le somme destinate ai suddetti istituti costituiscono un importo consolidato al netto di quelle destinate nell'anno 2025 alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni di Elevata Qualificazione istituite.

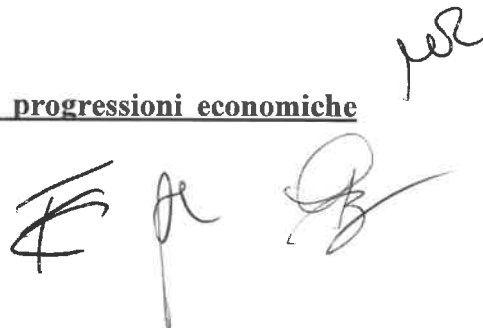
Le parti definiscono i criteri per ripartire sulle restanti somme, annualmente disponibili, le quote da destinare agli istituti di cui al comma 2 dell'art. 80 del CCNL 2019- 2021, fermo restando che le nuove progressioni economiche, comprensive del rateo di 13ma, devono essere finanziate esclusivamente da risorse stabili.

Confluiscono nel fondo le eventuali risorse residue di parte stabile non utilizzate negli anni precedenti.

Art. 4

Utilizzo delle risorse di parte stabile per il finanziamento di progressioni economiche orizzontali in essere- art. 80, comma 1 del CCNL 2019-2021

per



Le parti danno preliminarmente atto che la disciplina integrativa dei criteri per le progressioni economiche orizzontali è stabilita nel rispetto dei principi di cui all'art. 23 del D.lgs. n. 150/2009 smi, all'art.14 del CCNL 16.11.2022 e dal CCI giuridico per il triennio 2023/2025.

Le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno dell'area sono interamente a carico del Fondo risorse decentrate.

Gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo in relazione al loro costo originario. Infatti gli incrementi economici delle diverse posizioni all'interno dell'area di appartenenza non sono compresi tra gli incrementi contrattuali destinati al finanziamento del salario accessorio, ma tra quelli destinati al finanziamento del trattamento economico tabellare. I differenziali di progressione economica (PEO ed ex LED) al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti ammontano a complessivi € 23.945,16.=

La somma totale del fondo risultante dall'applicazione delle risorse descritta dalle progressioni orizzontali è la seguente:

PARTE STABILE
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI IN GODIMENTO E
DIFFERENZIALI ATTRIBUITI

DIPENDENTE	AREA APPARTENENZA	IMPORTO PROGRESSIONE MENSILE IN GODIMENTO	IMPORTO PROGRESSIONE ANNUALE (13 MESI)
n. 1	Operatori esperti/ ex B3	€ 86,53	€ 1.124,89
n. 1	Operatori esperti/ex B8-accesso B3	€ 273,99	€ 3.561,87
n. 1	Operatori esperti/ex B7-accesso B3	€ 234,15	€ 3.043,95
n. 1	Operatori esperti/ex B7-accesso B3	€ 234,15	€ 3.043,95
n. 1	Operatori esperti/ex B7-accesso B3	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE	Ex CAT. B	€ 828,62	€ 10.774,66

n. 1	Istruttori/ex C3	€ 89,74	€ 1.166,62
n. 1	Istruttori/ex C3	€ 89,74	€ 1.166,62
n. 1	Istruttori/ex C1	€ 00,00	€ 0,00
n. 1	Istruttori/ex C4	€ 146,52	€ 1904,76
n. 1	Istruttori/ex C2	€ 3,43	€ 43,78
TOTALE	Ex CAT. C	€ 329,43	€ 4.281,78

n. 1	Funzionari ed Elevata Qualificazione/ex D3	€ 278,45	€ 3.619,85
n. 1	Funzionari ed Elevata Qualificazione/ex D2	€ 91,30	€ 1.186,90
n. 1	Funzionari ed Elevata Qualificazione/ex D3	€ 30,94	€ 232,02
TOTALE	Ex CAT. D	€ 369,75	€ 5.038,77

TOTALE	Ex CAT. B,C,D	€ 1.528,00	€ 20.095,21

TOTALE	Differenziale stipendiale attribuiti negli anni precedenti		
n. 1	Istruttori/ex C3	€ 749,97	
n. 1	Istruttori/ex C3	€ 749,97	
TOTALE			€ 1.499,94

TOTALE	Differenziale stipendiale attribuito nel 2024		
n. 1	Istruttori/ex C1	€ 749,97	
n. 1	Funzionari ed Elevata Qualificazione/ex D3	€ 1.600,04	
TOTALE			€ 2.350,01

TOTALE	Progressioni orizzontali in godimento + differenziali stipendiali attribuiti nel 2023 e nel 2024		€ 23.945,16
---------------	---	--	--------------------

Le parti concordano l'applicazione dell'istituto destinato alle progressioni economiche orizzontali con un percorso di progressioni, tenuto conto delle vigenti disposizioni normative in materia, in particolare del CCNL 16.11.2022 e del CCI giuridico per il triennio 2023/2025 del Comune di Parona che definisce i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree.

La parti concordano la quota limitata di dipendenti soggetta alle progressioni per l'anno 2025 che è pari a n. 3 unità (n. 1 nell'area Area Operatori esperti, n. 1 nell'Area Istruttori e n. 1 nell'Area Elevata Qualificazione), sulla totalità dei dipendenti aventi diritto, in relazione ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione della performance, allo sviluppo delle esperienze professionali ed alle capacità culturali e professionali, così come stabiliti dal CCNL giuridico per il triennio 2023/2025

Vengono destinate quali differenziali stipendiali all'attivazione di progressioni economiche orizzontali rivolte all'area Operatori esperti la somma di € 650,00.=, all'Area Istruttori la somma di € 750,00.= ed all'Area di Elevata Qualificazione la somma di € 1.600,00.= come descritto nella parte sottostante.

PARTE STABILE

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI DA ATTUARE - ANNO 2025

Passaggio alla nuova categoria dal 01 gennaio 2025

DIPENDENTE	AREA APPARTENENZA CCNL 16.11.2022	IMPORTO PROGRESSIONE MENSILE IN GODIMENTO (ante CCNL 16.11.2022)	IMPORTO PROGRESSIONE ANNUALE (13 MENSILITA') (ante CCNL 16.11.2022)	DIFFERENZIAL E STIPENDIALE DA ATTRIBUIRE NEL 2025
N. 1	Operatore esperto/ex B3	€ 86,53	€ 1.124,89	€ 650,00
N. 1	Istruttori/ex C4	€ 146,52	€ 1.904,76	€ 750,00
N. 1	Funzionari ed Elevata Qualificazione/ex D3	€ 278,45	€ 3.619,85	€ 1.600,00
TOTALE		€ 511,50	€ 6.649,50	€ 3.000,00

PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (ART. 78 C.3 CCNL 16.11.2022)	€ 23.945,16
DIFFERENZIALI STIPENDIALI PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO (2025) (ART. 14 CCNL 2019-21)	€ 3.000,00

Art. 5

Utilizzo delle risorse di parte stabile per il finanziamento dell'indennità di comparto - art. 80 CCNL 2019-2021

Le risorse destinate alla costruzione del Fondo Risorse decentrate sono depurate delle somme destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 per gli importi indicati nella tabella D del CCNL del 22.01.2004.

Per l'anno 2025 le quote mensili ed annue per dipendente da detrarsi sono pari a:

INDENNITA' DI COMPARTO - FONDO 2025

DIPENDENTE	AREA APPARTENENZA 16.11.2022	IMPORTO MENSILE		IMPORTO ANNUO 2025 (12 mesi)	
		BILANCIO	FONDO	BILANCIO	FONDO
n. 1	Operatori esperti ex B3-accesso B3	€ 3,73	€ 35,58	€ 44,76	€ 426,96
n. 1	Operatori esperti ex B7-accesso B3	€ 3,73	€ 35,58	€ 44,76	€ 426,96
n. 1	Operatori esperti ex B6-accesso B3	€ 3,73	€ 35,58	€ 44,76	€ 426,96
n. 1	Operatori esperti ex B6-accesso B3	€ 3,73	€ 35,58	€ 44,76	€ 426,96
n. 1	Operatori esperti ex B7-accesso B3	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE	Ex B	€ 14,92	€ 142,32	€ 179,04	€ 1.707,84

n. 1	Istruttori/ ex C3	€ 4,34	€ 41,46	€ 52,08	€ 497,52
n. 1	Istruttori/ ex C3	€ 4,34	€ 41,46	€ 52,08	€ 497,52
n. 1	Istruttori/ ex C1	€ 4,34	€ 41,46	€ 52,08	€ 497,52
n. 1	Istruttori/ ex C3	€ 4,34	€ 41,46	€ 52,08	€ 497,52
n. 1	Istruttori/ ex C1	€ 4,34	€ 41,46	€ 52,08	€ 497,52
n. 1	Istruttori/ ex C2	€ 0,36	€ 3,45	€ 4,25	€ 40,63
TOTALE	Ex C	€ 22,06	€ 165,84	€ 264,65	€ 2.528,23

n. 1	Funzionari e E.Q./ex D3 accesso D1	€ 4,95	€ 46,95	€ 59,40	€ 563,40
n. 1	Funzionari e E.Q./ex D2 accesso D1	€ 4,95	€ 46,95	€ 59,40	€ 563,40
n. 1	Funzionari e E.Q./ex D3 accesso D1	€ 0,55	€ 5,22	€ 3,57	€ 33,94
TOTALE	Ex D	€ 10,45	€ 99,12	€ 122,37	€ 1.160,74

TOTALE	Ex B,C,D	€ 47,43	€ 407,28	€ 566,06	€ 5.396,81
---------------	-----------------	----------------	-----------------	-----------------	-------------------

Art. 6

Utilizzo delle risorse di parte variabile per il finanziamento di compensi per esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità – Anno 2025- art. 84 – CCNL 16.11.2022

Le specifiche responsabilità di cui all'art. 84 CCNL 2019-2021, per il personale appartenente all'area Operatori esperti ed Istruttori sono confermate nella stessa misura dell'anno 2024, graduate, secondo la metodologia e relativa quantificazione dei compensi entro l'importo massimo individuale di € 2.300,00 lordi, già condivisa e concertata con l'organizzazione sindacale e con i criteri stabiliti dal CCI giuridico del Comune di Parona 2023/2025. Le stesse, per un ammontare complessivo di € 8.350,20 così come di seguito descritte e ripartite, vengono pagate mensilmente in soluzione di continuità fino a definizione di periodica pesatura di ogni singola posizione:

SPECIFICHE RESPONSABILITA'		
INDICAZIONE NUMERICA DIPENDENTI ASSEGNATARI DI INDENNITA'		
E RELATIVA QUANTIFICAZIONE ANNO 2025		
DIPENDENTE	AREA APPARTENENZA	SOMMA PREVISTA
N. 1	Operatori esperti/ ex B8 accesso B3	€ 1.950,00
N. 1	Operatori esperti/ ex B7 accesso B3	€ 2.300,04
N. 2	Istruttori/ ex C3	€ 2.050,08
	TOTALE utilizzato specifiche resp. Art. 84 CCNL 16.11.2022	€ 8.350,20

Art. 7

Utilizzo delle risorse di parte variabile per il finanziamento di Indennità di funzione di Polizia Locale - Art. 97 - CCNL 2019-2021

Tale indennità, calcolata secondo le previsioni del nuovo contratto compete ad un dipendente Area Istruttori, non titolare di P.O., appartenente al servizio di Polizia locale. Viene confermata l'attribuzione di un'indennità di funzione pari ad € 2.300,04 lordi per compensare lo svolgimento di compiti di responsabilità connessi al coordinamento di attività e di dipendenti congiunto a responsabilità di procedimenti complessi

INDENNITA' DI FUNZIONE – FONDO 2025

ART. 97 – CCNL 16.11.2022 -			
DIPENDENTE	AREA APPARTENENZA	IMPORTO MENSILE	TOTALE ANNO 2025
n. 1	Istruttori/ex C4	€ 191,67	€ 2.300,04
TOTALE	Ex C	€ 191,67	€ 2.300,04

TOTALE	Ex C	€ 2.300,04
---------------	-------------	-------------------

Art. 8

Utilizzo delle risorse di parte variabile per il finanziamento di Indennità per servizio esterno Polizia Locale (art. 100 - CCNL 2019-2021)

Tale indennità, calcolata secondo le previsioni del nuovo contratto, compete al personale di Polizia Locale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera, in servizi di vigilanza. L'indennità viene corrisposta mensilmente per 12 mesi e non compete per i periodi nei quali la relativa funzione non viene esercitata. E' commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa i rischi e i disagi connessi all'espletamento di tale servizio.

Per i dipendenti della Polizia Locale Area Istruttori, visti i criteri stabiliti con il CCI giuridico 2023/2025 le parti confermano l'attribuzione di un compenso lordo per l'indennità di servizio esterno pari ad € 2,00 al giorno.

INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO P.L. - FONDO 2025

(ART. 100 CCNL 2019-2021)

DIPENDENTE	AREA APPARTENENZA	IMPORTO GIORNALIERO SU PRESENZA	IMPORTO STIMATO MENSILE	IMPORTO STIMATO ANNUO
n. 1	Istruttori/ ex C4	€ 2,00	€ 52,00	€ 624,00
n. 1	Istruttori/ ex C1	€ 2,00	€ 52,00	€ 624,00
TOTALE	Ex C	€ 4,00	€ 104,00	€ 1.248,00

Art. 9

Utilizzo delle risorse di parte variabile per il finanziamento delle indennità condizioni di lavoro – art. 70-bis comma 1 lett. B) e c) CCNL 21.05.2018 riconfermato dall'art. 84 bis del CCNL 16.11.2022

L'indennità condizioni di lavoro, in applicazione della disciplina dell'art. 70-bis del CCNL del 21.05.2018 e confermata dall'art. 84 bis del CCNL del 16.11.2022 è corrisposta al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio, disagio e maneggio valori. Tale indennità, atta a ristorare economicamente una situazione lavorativa che comporta rischio viene quantificata in € 2,00 al giorno. Detta indennità non viene riconosciuta nelle giornate non lavorative o di assenza e nelle giornate in cui il dipendente, pur risultando in servizio, non svolga effettivamente le attività connesse alle predette "condizioni di lavoro".

I criteri per l'attribuzione dell'indennità condizioni di lavoro per prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio, disagio e maneggio valori sono definiti nel CCI giuridico del Comune di Parona del 23.05.2023 e viene come di seguito corrisposta

(ART. 84 bis CCNL 2019-21)					
DIPENDENTE	AREA APPARTENENZA	IMPORTO GIORNALIERO SU PRESENZA	IMPORTO STIMATO MENSILE	IMPORTO STIMATO ANNUO	
n. 1	Operatori Esperti/ ex B3 accesso B3	€ 2,00	€ 44,00	€ 528,00	

Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance

Le parti concordano che la percentuale prevalente del fondo di cui all'art. 79 del CCNL 16.11.2022 sia destinata ad incentivare la performance individuale.

I criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance sono stabiliti nel CCI giuridico del Comune di Parona 2023/2025.

Eventuali risorse di parte stabile residue non utilizzate per altri istituti concorrono ad incrementare la percentuale destinata agli istituti variabili.

Le parti possono definire la correlazione tra gli importi dei premi individuali legati alla performance e particolari compensi che specifiche disposizioni di legge prevedono a favore del personale.

**UTILIZZO RISORSE DECENTRATE PER IL FINANZIAMENTO DI COMPENSI
DESTINATI AD INCENTIVARE LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED
INDIVIDUALE – FONDO ANNO 2025-**

Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse per l'anno 2025:

**PROSPETTO DI DEFINIZIONE DEL FONDO ANNUALE RISORSE DECENTRATE
ANNO 2025**

TOTALE RISORSE STABILI (al netto delle decurtazioni operate).....€ 50.356,33
TOTALE RISORSE VARIABILI.....€ 18.237,96
TOTALE FONDO 2025.....€ 68.594,29

**1) FINANZIAMENTO TRATTAMENTO ACCESSORIO ATTRAVERSO LA PARTE
STABILE DEL FONDO**

- Fondo per progressioni economiche in essere.....€ 20.095,21
- Differenziali stipendiali per nuove progressioni economiche anni
precedenti.....€ 3.849,95
- Differenziali stipendiali per nuove progressioni economiche (da
01.01.2025).....€ 3.000,00
- Indennità di comparto (art. 80 CCNL 16.11.2022).....€ 5.396,81
personale a tempo indeterminato

TOTALE.....€ 32.341,97

A) FONDO RESIDUO DISPONIBILE (€ 50.356,33 - € 32.341,97)€ 18.014,36
(Parte stabile)

**2) FINANZIAMENTO TRATTAMENTO ACCESSORIO ATTRAVERSO LA PARTE
VARIABILE DEL FONDO**

- Compensi per ind. Condizioni di lavoro€ 528,00 +
- Compensi per specifiche responsabilità€ 8.350,20 +
- Compensi per recupero evasione ICI/IMU/TARI.....€ 2.500,00 +
- Compensi per incentivi funzioni tecniche.....€ 12.200,00 +
- Compensi per ind.funzione.....€ 2.300,04 +
- Compensi per servizio esterno.....€ 1.248,00 +
- Compensi per censimento Istat.....€ 1.679,00+

TOTALE.....€ 28.805,24

B) FONDO RESIDUO DISPONIBILE (€ 18.237,96 - € 28.805,24) = - € 10.567,28
(Parte variabile)

FONDO 2025 DISPONIBILE (A+B) = + 18.014,36 + (- 10.567,28) = € 7.447,08
(Per performance individuale ed organizzativa)

Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici evidenziati agli articoli precedenti, si concorda che la parte residuale di risorse disponibili pari ad € 7.447,08 venga destinata ai premi correlati alla performance, "organizzativa" ed "individuale", secondo il sistema di valutazione in uso dell'Ente.

Il premio di merito di cui all'art. 81 del CCNL 16.11.2022, quale riconoscimento di una maggiorazione del premio, per la performance individuale, pari al 30% della media individuale dei compensi attribuibili ai sensi dell'art. 80, comma 2, lett. b), verrà destinato a premiare i meritevoli di n. 2 figure (una in Area Istruttori e una in Area Operatori esperti) che hanno ottenuto la valutazione più elevata.

RIEPILOGO COSTITUZIONE E DESTINAZIONE FONDO ANNO 2025

	2025
Totale risorse stabili (art. 79 CCNL 2019/2021)	50.356,33
Totale risorse variabili (art. 79 CCNL 2019/2021)	18.237,96
<i>Fondo Risorse Anno 2025</i>	68.594,29
Somme destinate agli utilizzi vincolati (art. 80 c. 1 CCNL 2019/2021)	29.341,97
Somme destinate agli utilizzi da contrattare (art. 80 c. 2 CCNL 2019/2021)	39.252,32
di cui Premi correlati alla performance individuale e organizzativa	7.447,08

E nr 

