



COMUNE di PARONA (Prov. di Pavia)

Cod. Fisc. 83001230180	Centralino	0384 253015
Part. IVA 00531220184	Sindaco	0384 253410
E-mail parona@comune.parona.pv.it	Fax	0384 253829

VERBALE SOTTOSCRIZIONE IPOTESI CCDI DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI PARONA PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2017

L'anno duemilaDICIASSETTE, addì VENTI del mese di MARZO, presso la sede comunale di Parona si è riunita la delegazione trattante costituita con atto di Giunta Comunale n. 2 del 16.01.2017, nelle persone di:

- Dott. Maurizio Gianlucio VISCO – Segretario Comunale
- Dott. Samantha PERTILE – Responsabile del Servizio “Economico Finanziario”

e la rappresentanza sindacale:

- CASSINARI Antonio – CISL
- RSU:
SAINO Piero

per la sottoscrizione dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2017

Letto, confermato e sottoscritto

Sottoscrizioni

PARTE PUBBLICA
Visco Dott. Maurizio Gianlucio

RSU
Saino Piero

OO.SS.
Cassinari Antonio

Pertile D.ssa Samantha

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI PARONA PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2017.

Art. 1

Campo di applicazione e vigenza

Il presente CCDI si applica a tutto il personale non dirigente del Comune di Parona.

Esso viene applicato con validità dal 01.01.2017 al 31.12.2017 per la parte economica e riguardo istituti contrattuali già in essere e in godimento per cui si colloca in conformità con quanto previsto nelle annualità precedenti.

Le previsioni di carattere normativo rimangono in vigore fino ad una loro espressa modifica od abrogazione ad opera di un successivo contratto decentrato integrativo.

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22.01.2004, per l'anno 2017, come costituito dall'Ente è il seguente:

Art. 2

Ammontare del FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2017 – IPOTESI CCDI di cui all'art. 31 CCNL 22.01.2004

RISORSE STABILI: risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate ai sensi dell'art. 31 CCNL 22.01.2004 così composte:

C.C.N.L. 1.04.1999

- art. 15 comma 1 lett. a): gli importi dei fondi ex art. 31 ccnl 6.7.1995
- art. 15 comma 1 lett. b): le risorse aggiuntive dell'anno 1998 ex art. 32 ccnl 6.7.1995 e art. 3 ccnl 16.7.1966 (0,5% MS 93 + 0,65% MS 95)
- art. 15 comma 1 lett. c): i risparmi di gestione dell'anno 1998 ex art. 32 ccnl 6.7.1995 e art. 3 ccnl 16.7.1966
- art. 15 comma 1 lett. f): i risparmi per la disapplicazione di discipline incompatibili con il ccnl
- art. 15 comma 1 lett. g): le risorse destinate nel 1998 al pagamento del LED
- art. 15 comma 1 lett. h): le risorse per le indennità della ex 8^a q.f. (L. 1.500.000)
- art. 15 comma 1 lett. j): l'importo corrispondente allo 0,52% del monte salari 1997
- art. 15 comma 1 lett. l): trattamento accessorio del personale trasferito agli enti
- art. 14 comma 4: riduzione del 3% del lavoro straord.
- art. 15 comma 5: risorse aggiuntive correlate agli aumenti di organico

€ 29.971,65

C.C.N.L. 5.10.2001

Art. 4, commi 1 e 2: incremento dell'1,1% del monte salari 1999 oltre a RIA e assegni dei cessati:

€ 1.870,56

• recupero RIA dipendente cessata il 30.04.2009	€.	1.346,40
C.C.N.L. 2002-2005		
Art. 32, comma 1: incremento dello 0,62% monte salari 2001 (MS 2001: 213.568,17)	€.	1.324,12
Art. 32, comma 2: incremento dello 0,50% monte salari 2001 (MS 2001: 213.568,17)	€	1.067,84
verificare spesa personale inferiore 39% entrate correnti e non situazione di dissesto o deficitario		
Art. 32 comma 7: incremento dello 0,20% monte salari 2001 (alte professionalità)		
C.C.N.L. 9.05.2006 biennio 2004-2005		
Art. 4 – comma 1: incremento dello 0,50% monte salari 2003	€.	1.238,66
C.C.N.L. 11.04.2008		
Art. 8 – comma 2: incremento dello 0,60% monte salari 2005	€.	1.543,20
Rideterminazione per incremento stipendio	€.	247,00
(Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2002-05 – n. 1 CCNL 2008-09)		
TOTALE (importo convenzionale)	€.	38.609,43 –
- DECURTAZIONE PERMANENTE DALL'ANNO 2015		
Riduzione operata nel 2014 e 2015 - Art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010 e s.m.i. (art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014)	€.	1.745,49
TOTALE RISORSE STABILI	€.	36.863,94
- Fondo per incrementi retributivi connessi alla progressione economica.....	€	9.513,53 -
- Indennità di comparto (art. 33 C.C.N.L.22.01.2004).....	€	4.754,16 -
personale a tempo indeterminato		
- Compensi per indennità asilo nido.....	€	=====
<u>TOTALE RISORSE STABILI IMPORTO EFFETTIVO</u>	€.	22.596,25

RISORSE VARIABILI: risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 31, comma 3 dello stesso CCNL così composte:

C.C.N.L. 1.04.1999

- Art. 15, comma 1 lett. d): applicazione art. 43 della L. 449/97
- Art. 15, comma 1 lett m): i risparmi annuali sullo straord.
- Art. 15, commi 2 e 4: incremento fino all'1,2% del monte salari 1997

Art. 17, c. 5, CCNL 1998-2001 – Economie fondo anno precedente:

Economie di spese 2016:	€	6.857,31	(fondo 2016 disponibile di parte stabile) +
	€	42,41	(risparmi da diff. tra impegnato e liquidato 2016 – parte stabile/indennità di comparto)
	€	0,00	(risparmi da diff. tra impegnato e liquidato 2016 – parte stabile/progressioni economiche)

Totale economie € 6.899,72

RISORSE VARIABILI : (€ 0,00 + € 6.899,72) = € 6.899,72

Parte variabile – Fondi Speciali, art. 15, c. 1, lettera K), CCNL 1.04.1999

- Recupero evasione ICI € 850,00
(art. 4, c. 3, CCNL 2000-2001; art. 3, c. 57, L. 662/1996;
art. 59, lett. P), D.Lgs. n. 446/1997.

TOTALE RISORSE VARIABILI (compreso fondi speciali lettera k) = € 7.749,72

Applicazione art. 9 comma 2 bis DL n. 78/2010 convertito in L. 122/2010

TAGLIO FONDO EX ART. 9, C. 2bis D.L. 78/2010 (Metodo della semisomma proposto dalla R.G.S. - circ. 12/2011)			
fondo 2010 = fondo 2014	€ 38.362,43		
personale in servizio anno 2010		01/01/10	31/12/10
		11	11
semisomma (media aritmetica)	11,00		
personale in servizio anno 2014		01/01/14	31/12/14
		11	10
semisomma (media aritmetica)	10,50		
riduzione personale in servizio	0,50		(11,00 - 10,50)
variazione percentuale	4,55		(0,50 / 11,00 *100)
riduzione da apportare al fondo	€ 1.745,49		(38362,43 * 4,55%)
<u>riduzione da apportare al fondo rapportata ai mesi</u>	€ 436,37		(1745,49 * 3/12)
<u>Riduzione storicizzata da apportare al fondo 2017 per gli anni 2014 e 2015</u>	€1.745,49		

Art. 3

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento di progressioni economiche orizzontali già effettuate- art. 17, comma 2 , lett. b) del CCNL 0104.1999 – art. 34 CCNL 22.01.2004

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL 22.01.2004 le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.

Gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo in relazione al loro costo originario. Infatti gli incrementi economici delle diverse posizioni all'interno della

categoria professionale non sono compresi tra gli incrementi contrattuali destinati al finanziamento del salario accessorio, ma tra quelli destinati al finanziamento del trattamento economico tabellare.

La somma totale del fondo risultante dall'applicazione delle risorse descritta dalle progressioni orizzontali è la seguente:

PARTE STABILE

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI IN GODIMENTO

DIPENDENTE	CATEGORIA DI INQUADRAMENTO	IMPORTO PROGRESSIONE MENSILE	IMPORTO PROGRESSIONE ANNUALE (13 MENSILITA')
N.1	B6-accesso B1	€ 158,24	€ 2.057,12
N. 1	B7-accesso B3	€ 137,37	€ 1.785,81
N. 1	B5-accesso B3	€ 48,24	€ 627,12
N. 1	B5-accesso B3	€ 48,24	€ 627,12
N. 1	B7-accesso B3	€ 137,37	€ 1.785,81
TOTALE	CAT. B	€ 529,46	€ 6.882,98

N.1	C2	€ 38,64	€ 502,32
N.1	C2	€ 38,64	€ 502,32
N.1	C2	€ 38,64	€ 502,32
TOTALE	CAT. C	€ 115,92	€ 1.506,96

N.1	D2	€ 86,43	€ 1.123,59
TOTALE	CAT. D		€ 1.123,59

TOTALE	CAT. B,C,D		€ 9.513,53
---------------	-------------------	--	-------------------

Le parti concordano che per l'anno 2017 viene attivato l'istituto delle progressioni economiche orizzontali, per una percentuale che ammonta al 50% del personale che può effettuare il passaggio e quindi per una consistenza di n. 4 unità. Il restante 50% del personale, corrispondente a n. 4 unità, effettuerà la progressione di categoria nell'anno 2018, a valere sul fondo per l'anno 2018.

A seguito della cessazione del periodo di vigenza della disposizione di cui all'art. 9 comma 1 come a suo tempo prorogato dall'art. 1 comma 1 lett. a) D.P.R. n. 122/2013, viene destinata all'attivazione di progressioni economiche orizzontali rivolte alle categorie B, C, D la somma di **€ 2.041,65**, come descritto nella parte sottostante.

Le parti approvano in allegato, sotto la lettera a) la metodologia riportante le procedure e i criteri per le progressioni economiche orizzontali da attuare per disciplinare l'istituto.

PARTE STABILE

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ANNO 2017

Passaggio alla nuova categoria dal 01 marzo 2017

DIPENDENTE	CATEGORIA DI INQUADRAMENTO	NUOVA POS. ECON.	IMPORTO MENSILE NUOVA PROGRESSIONE DAL 01.03.2017	IMPORTO PROGRESSIONE ANNUALE (13 MENSILITA')
N. 1	B5-accesso B3	B6-accesso B3	€ 27,90	€ 302,25
N. 1	B5-accesso B3	B6-accesso B3	€ 27,90	€ 302,25
N.1	C2	C3	€ 46,23	€ 500,83
N.1	D1	D2	€ 86,43	€ 936,32
TOTALE	CAT. B,C,D		€ 188,46	€ 2.041,65

Art. 4

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto - art. 33 CCNL 22.01.2004

Le risorse destinate alla costruzione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività collettiva sono depurate delle somme destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 per gli importi indicati nella tabella D del CCNL del 22.01.2004.

Per l'anno 2017 le quote mensili ed annue per dipendente da detrarsi sono pari a :

INDENNITA' DI COMPARTO - FONDO 2017

Dipendenti	CATEGORIA	IMPORTO MENSILE		IMPORTO ANNUO 2017 (12 mesi)	
		BILANCIO	FONDO	BILANCIO	FONDO
N. 1	B6-accesso B1	€ 3,73	€ 35,58	€ 44,76	€ 426,96
N. 2	B7-accesso B3	€ 7,46	€ 71,16	€ 89,52	€ 853,92
N. 2	B5-accesso B3	€ 7,46	€ 71,16	€ 89,52	€ 853,92
TOTALE	B	€ 18,65	€ 177,90	€ 223,80	€ 2.134,80
N. 3	C2-accesso C1	€ 13,02	€ 124,38	€ 156,24	€ 1.492,56
TOTALE	C	€ 13,02	€ 124,38	€ 156,24	€ 1.492,56
N.1	D1-accesso D1	€ 4,95	€ 46,95	€ 59,40	€ 563,40
N.1	D2-accesso D1	€ 4,95	€ 46,95	€ 59,40	€ 563,40
TOTALE	D	€ 9,90	€ 93,90	€ 118,80	€ 1.126,80
TOTALE utilizzato Indennità di comparto	B,C,D	€ 41,57	€ 396,18	€ 498,84	€ 4.754,16

Art. 5

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento di compensi per esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità – Anno 2017-

Le specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 01.04.1999 come modificato dall'art. 36 CCNL del 22.01.2004 sono state rimodulate e graduate secondo la metodologia condivisa e concertata con l'organizzazione sindacale, a partire dal 01.03.2017. Le stesse, così come di seguito descritte e ripartite, vengono pagate mensilmente in soluzione di continuità fino a definizione di periodica pesatura di ogni singola posizione:

DESCRIZIONE SPECIFICHE RESPONSABILITA', COMPITI, FUNZIONI ED INDICAZIONE NUMERICA DPENDENTI ASSEGNATARI DI INDENNITA' NEL 2017		
Tipo	Specifica responsabilità	Somma prevista
Tipo a)	Svolgimento e coordinamento di attività particolarmente complesse caratterizzate da elevato livello di autonomia operativa nell'ambito del proprio servizio con responsabilità di risultati relativi a specifici processi produttivi amministrativi	€ 2.333,36 (n. 2 dipendenti)
Tipo b)	Svolgimento di attività che consentono la risoluzione di problemi di media complessità con relazioni organizzative interne e con relazioni esterne di tipo diretto anche di natura complessa	€ 2.124,96 (n. 2 dipendenti)
Tipo c)	Svolgimento di attività implicanti l'esercizio di particolare rilevanza con concorso alla formazione di decisioni e determinazioni del Responsabile del Servizio	€ 2.041,66 (n. 1 dipendente)
Tipo d)	Svolgimento di attività caratterizzate da esperienze specialistiche ed esperienza pluriennale con buona autonomia gestionale e coordinamento organizzativo	€ 1.749,96 (n. 1 dipendente)
Tipo e)	Svolgimento di attività rilevanti (senza effetti esterni) di realizzazione programmi e piani di attività nell'ambito di direttive impartite	€ 1.665,86 (n. 1 dipendente)
	TOTALE utilizzato specifiche resp. Art. 17 comma 2 lett. f)	€ 14.374,12

Le specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. i) CCNL 01.04.1999 come modificato dall'art. 36 CCNL del 22.01.2004, cessate a far data dal 01.03.2017, in quanto, per effetto delle norme contrattuali vigenti, non cumulabili con altre indennità, ripartite come segue:

DESCRIZIONE SPECIFICHE RESPONSABILITA', COMPITI, FUNZIONI ED INDICAZIONE NUMERICA DPENDENTI ASSEGNATARI DI INDENNITA' NEL 2017		
Tipo	Specifica responsabilità	Somma prevista
Tipo a)	Ufficiale di stato civile e anagrafe	€ 50 (n. 1 dipendente)
Tipo b)	Ufficiale elettorale	€ 50 (n. 1 dipendente)
Tipo c)	Responsabile di tributi	€ 50 (n. 1 dipendente)
	TOTALE utilizzato specifiche resp. Art. 17 comma 2 lett. i)	€ 150,00

Art. 6

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle indennità di rischio e disagio – Anno 2017-

L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.09.2000 ed art 41 del CCNL 22.01.2004 è corrisposta:

- al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio;
- è quantificata in € 30,00 mensili (art. 41 CCNL del 22.01.2004); detta indennità mensile viene calcolata decurtando l'importo di 1/26 per i giorni di assenza contrattualmente previsti, pertanto nessuna decurtazione viene effettuata per le domeniche e le festività
- competete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio;

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti

DIPENDENTE	CATEGORIA	IMPORTO MENSILE	IMPORTO ANNUO 2017 (12 MESI)
N. 1	B6-accesso B1	€ 30,00	€ 360,00
TOTALE	B	€ 30,00	€ 360,00
TOTALE utilizzato indennità di rischio	B	€ 30,00	€ 360,00

L'indennità di disagio, in applicazione della disciplina dell'art. 17 comma 2 lett. e) CCNL del 1.4.1999, cessata a decorrere dal 01.03.2017, in quanto sono venute a mancare le modalità e le condizioni, spaziali e temporali, per le prestazioni lavorative diverse da quelle delle generalità di altri dipendenti, da remunerare con particolare compenso, è corrisposta secondo quanto segue:

€ 41,32 al mese

- al Personale che svolge lavoro di front-office per esposizione a situazioni connesse alla gestione di sistemi relazionali obbligatori di particolare intensità, complessità o criticità;
- compiti che, per le modalità con le quali vengono svolti, comportano l'esposizione a situazioni di disagio superiori rispetto a quelli connessi all'espletamento delle funzioni ordinarie;
- Personale impiegato in attività a contatto continuativo con fasce di utenza particolarmente disagiate;
- Personale che si renda disponibile a svolgere mansioni che comportino in maniera continuativa la necessità di cambiamenti imprevisti dell'orario di lavoro, non rientranti come tali nelle tipologie previste da altri istituti contrattuali (turno, reperibilità, ecc)

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti

ART. 17, COMMA 2, LETT. e) CCNL 1/04/1999			
DIPENDENTE	CATEGORIA	IMPORTO MENSILE	IMPORTO ANNUO 2017 (genn.+ febr.)
N. 2	B7-accesso B3	€ 82,64	€ 165,28
n. 2	B5-accesso B3	€ 82,64	€ 165,28
n. 2	C2-accesso C1	€ 82,64	€ 165,28
TOTALE	B,C	€ 247,92	€ 495,84

Art. 7

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento di compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi – Anno 2017-

Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse stabili per l'anno 2017:

**PROSPETTO DI DEFINIZIONE DEL FONDO ANNUALE PER IL
MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E DELLA PRODUTTIVITA'
ANNO 2017**

TOTALE RISORSE STABILI.....€ 36.863,94
TOTALE RISORSE VARIABILI.....€ 7.749,72
TOTALE FONDO 2017.....€ 44.613,66

1) FINANZIAMENTO TRATTAMENTO ACCESSORIO ATTRAVERSO LA PARTE STABILE DEL FONDO

- Fondo per progressioni economiche in essere.....€ 9.513,53
- Fondo per nuove progressioni economiche (da 01.03.2017).....€ 2.041,65
- Indennità di comparto (art. 33 C.C.N.L.22.01.2004).....€ 4.754,16
personale a tempo indeterminato
- Compensi per indennità asilo nido.....€ =====

TOTALE.....€ 16.309,34

A) FONDO RESIDUO DISPONIBILE (€ 36.863,94 - € 16.309,34)€ 20.554,60
(Parte stabile)

2) FINANZIAMENTO TRATTAMENTO ACCESSORIO ATTRAVERSO LA PARTE VARIABILE DEL FONDO

- Compensi per ind.turno, rischio, reperibilità, maneggio valori..... € 360,00
- Compensi attività disagiate (art. 17 lett. e C.C.N.L. 01.04.99).....€ 495,84
- Compensi per specifiche responsabilità€ 14.524,12
- Compensi per recupero evasione ICI.....€ 850,00

TOTALE.....€ 16.229,96

B) FONDO RESIDUO DISPONIBILE (€ 7.749,72 - € 16.229,96) = - € 8.480,24
(Parte variabile)

FONDO 2017 DISPONIBILE (A+B) = + 20.554,60 + (- 8.480,24) = € 12.074,36
(Per produttività indiv. e collett.)

Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici evidenziati agli articoli precedenti, si destinano per l'anno in corso risorse stabili per finanziare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, ex art. 17 comma 2 lettera a) CCNL 1.4.1999, per un importo pari a:

Progetti obiettivo (Produttività individuale):€ 5.000,00

- area polizia locale: € 1.500,00
- area tecnica manutentiva: € 1.000,00
- area servizio finanziario: € 1.000,00
- area affari generali: € 1.500,00

**Fondo progetti correlati ad obiettivi di PRO programmati nell'anno€ 7.074,36
(Produttività collettiva)**

Art. 8

Voci che entrano ed escono dal Fondo Parte Variabile – Anno 2017

Le parti convengono di destinare risorse variabili al finanziamento dei seguenti istituti:

Il Fondo Risorse Decentrate – parte variabile è incrementato:

- della quota del 5% derivante dal maggior gettito ICI recuperato in fase di accertamento (art. 59 lett. p) del d. lgs. 15 dicembre 1997, n. 446 - art. 15, comma 1, lett k), CCNL 1.04.1999), da suddividersi tra il personale dell'ufficio tributi.

Tali risorse, rispetto alla dinamica del fondo, rappresentano una partita di giro e non incidono sull'entità effettiva del fondo risorse decentrate (il loro valore infatti può sensibilmente cambiare di anno di anno, dipendendo ad esempio dalle opere pubbliche che vengono finanziate e dagli incassi per recupero evasione ici).

A partire dal fondo 2011 e stante la deliberazione n. 51/2011 delle sezioni riunite della Corte dei Conti anche le predette risorse sono sottoposte al vincolo di cui all'art. 9 comma 2 del D.L. n. 78/2010, ad eccezione di quelle previste dall'art. 92 D.Lgs. n. 163/2006 (progettazioni), quelle per l'avvocatura e per economie di parte stabile.

Art. 9

Riepilogo complessivo delle risorse Anno 2017

Di seguito si riepilogano le risorse complessivamente destinate al finanziamento del fondo per le risorse umane e della produttività, dando atto della riapertura della contrattazione nell'eventualità che nuove norme, anche in riferimento al prossimo rinnovo contrattuale, vadano ad incidere sul Fondo risorse decentrate per l'anno in corso.

DESCRIZIONE DELLA SPESA	IMPORTO
Risorse decentrate stabili	€ 36.863,94
Risorse decentrate variabili	€ 7.749,82
Totale generale FONDO 2017	€ 44.613,66

Parona, li 20.03.2017

Sottoscrizioni

PARTE PUBBLICA

RSU

OO.SS

Visco dott. Maurizio Gianlucio

Saino Piero

Cassinari Antonio

Pertile D.ssa Samantha