

AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI PER L'ANNO 2019
(Art. 20 commi 1 – 2 D. Lgs. n. 33/2013)

Segretario Comunale

– Ammontare stanziato a titolo di retribuzione di risultato quota a carico dell'Ente per Servizio di Segreteria in Convenzione per l'anno 2019 di: **€.**
3.057,17

– Ammontare erogato a titolo di retribuzione di risultato quota a carico dell'Ente per Servizio di Segreteria in Convenzione per l'anno 2019 di: **€.**
3.057,17

**Personale dipendente titolare di posizione organizzativa: n. 2 unità
come da ordinamento interno**

– Ammontare stanziato a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2019: **€.**
5.950,00

– Ammontare erogato a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2019: **€.**
5.950,00

– Ammontare anticipato a titolo di retribuzione di risultato a dipendente titolare di P.O. per servizio in Convenzione con altro Comune rimborsato dal medesimo per il periodo (01.01.2019 – 30.09.2019) : **€. 725,63**

– I criteri di raccordo tra la valutazione finale ottenuta ed il valore del relativo compenso sono quelli che risultano dal sistema di valutazione adottato dall'Amministrazione Comunale e come riportati nella sottostante tabella:

– La tabella di raccordo è la seguente:

Valutazione ottenuta	% Compenso riconosciuto
Superiore a 90	100%
Superiore a 80 e fino a 90	90%
Superiore a 70 e fino a 80	80%

Valutazione ottenuta	% Compenso riconosciuto
Superiore a 60 e fino a 70	65%
Pari o superiore a 50 e fino a 60	50%
Inferiore a 50	Nessun compenso

Fasce di premialità (%)	Nr. dipendenti
Superiore a 90	2

Personale dipendente non titolare di posizione organizzativa: n. 8 unità

- Ammontare complessivo premi collegati alla performance individuale previsti nel Contratto Collettivo Integrativo annualità economica 2019: **€ 6.033,00**
- Ammontare dei premi distribuiti: **€ 4.316,700**
- Dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della produttività:
- La tabella di raccordo è la seguente:

Valutazione ottenuta	% Compenso riconosciuto
Superiore a 90	100%
Superiore a 80 e fino a 90	90%
Superiore a 70 e fino a 80	80%
Superiore a 60 e fino a 70	65%
Pari o superiore a 50 e fino a 60	50%
Inferiore a 50	Nessun compenso

Fasce di premialità (%)	Nr. dipendenti
Superiore a 90	8

Personale dipendente non titolare di posizione organizzativa a cui è stato corrisposto il premio di maggiorazione: n. 2 unità

Categoria di appartenenza
B6
C3

Parona, li 30.09.2020

Il Segretario Comunale
Dott. Maurizio Gianlucio Visco