



**COMUNE di PARONA
(Prov. di Pavia)**

**SISTEMA DI VALUTAZIONE ECONOMICA
DELLE SPECIFICHE RESPONSABILITA' DI CUI
ALL'ART. 17 – COMMA 2 – LETT. F) DEL CCNL
1.04.1999**

Approvato con delibera di Giunta Comunale n.

VALUTAZIONE ECONOMICA
DELLE SPECIFICHE RESPONSABILITA'
DI CUI ALL'ART. 17 – COMMA 2- LETT. F) DEL CCNL 1.04.1999

PRIMA FASE: attribuzione a ciascuna posizione che comporta specifiche responsabilità, di cui all'art. 17 comma 2 lettera f) del CCNL 1.04.1999, dei punteggi come in seguito individuati (“Quadro A” e “Quadro B”).

Al fine di pervenire ad una graduazione delle posizioni che comportano specifiche responsabilità il più possibile oggettive ed imparziale sono stati predisposti elementi di valutazione articolati e suddivisi in due macroelementi:

- quadro A – Complessità organizzativa
- quadro B – Responsabilità gestionali

In conferenza dei Responsabili di Servizio e alla presenza del Segretario Comunale si procederà ad attribuire punteggio da 0 a 30 considerando gli elementi di valutazione previsti nel Quadro A.

Analogha procedura si effettuerà considerando gli elementi di valutazione previsti nel Quadro B.

Il punteggio massimo conseguibile corrisponde pertanto a 60 punti.

SECONDA FASE: determinazione della retribuzione nel seguente modo:

| | | |
|------------------------|-----------|-----------------------------|
| punteggio da 0a 30 = | indennità | € 0 |
| punteggio da 31 a 35 = | indennità | da € 1.200,00 ad € 1.499,00 |
| punteggio da 36 a 40 = | indennità | da € 1.500,00 ad € 1.799,00 |
| punteggio da 41 a 45 = | indennità | da € 1.800,00 ad € 1.999,00 |
| punteggio da 46 a 50 = | indennità | da € 2.000,00 ad € 2.299,00 |
| punteggio da 51 a 55 = | indennità | da € 2.300,00 ad € 2.499,00 |
| punteggio da 56 a 60 = | indennità | € 2.500,00 |

QUADRO A
COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA

| A1 Grado di integrazione di processi e attività Rileva il grado di integrazione richiesto alla posizione nel coordinamento dei processi e dell'attività gestite | |
|--|----|
| La posizione coordina e integra un numero elevato di processi/attività di natura <u>eterogenea</u> | 10 |
| La posizione coordina e integra un numero limitato di processi/attività <u>eterogenee</u> | 8 |
| La posizione coordina e integra un numero elevato di processi/attività <u>sostanzialmente omogenei</u> | 6 |
| La posizione coordina e integra un numero molto limitato di prevalentemente <u>omogenei</u> | 4 |

| A2 Tipologia delle cognizioni necessarie per l'assolvimento delle funzioni Evidenzia la natura delle nozioni richieste per l'assolvimento delle funzioni di competenza (giuridica, tecnica, contabile, organizzativa, ecc.) nonché lo spettro di conoscenze professionali che la posizione richiede per l'assolvimento delle funzioni | |
|---|----|
| Cognizione di tipo multidisciplinare di <u>ampio spettro</u> (giuridico, tecnico, contabile, organizzativo, ecc.) | 10 |
| Cognizioni di tipo multidisciplinare di modesto spettro | 8 |
| Cognizioni di tipo monodisciplinare o multidisciplinare di spettro non significativo | 6 |

A3
Attività di studio e ricerca

Evidenzia l'attività di studio e ricerca necessariamente svolta per la cura e l'assolvimento dei compiti assegnati alla posizione rispetto alla complessiva attività d'ufficio nonché il relativo livello di impegno

| | |
|--|----|
| Attività di studio e ricerca di <i>elevata</i> intensità | 10 |
| Attività di studio e ricerca di <i>rilevante</i> intensità | 9 |
| Attività di studio e ricerca di <i>modesta</i> intensità | 8 |
| Attività di studio e ricerca di <i>limitata</i> intensità | 7 |
| Attività di studio e ricerca di <i>non significativa</i> intensità | 6 |

Punteggio complessivo per le voci A1 – A2 – A3 = max 30 punti

QUADRO B
RESPONSABILITA' GESTIONALI

| B1 Responsabilità verso l'esterno e verso l'interno Rileva il livello di responsabilità cui risulta esposta la posizione nell'azione svolta verso soggetti esterni ed interni all'Ente | |
|---|----|
| Responsabilità di livello <i>elevato</i> | 15 |
| Responsabilità di livello <i>rilevante</i> | 13 |
| Responsabilità di livello <i>modesto</i> | 11 |
| Responsabilità di livello <i>limitato</i> | 9 |
| Responsabilità <i>non significativa</i> | 7 |

| B2 Livello di discrezionalità decisionale e gestionale Rileva l'ambito di discrezionalità decisionale e gestionale richiesto alla posizione nonché il relativo margine di discrezionalità | |
|--|----|
| Ambiti decisionali e gestionali <u>ampi</u> con <u>elevati</u> margini di discrezionalità | 15 |
| Ambiti decisionali e gestionali <u>ampi</u> con <u>discreto</u> margine di discrezionalità | 13 |
| Ambiti decisionali e gestionali <u>ampi</u> ma <u>definiti</u> | 11 |
| Ambiti decisionali e gestionali <u>limitati</u> | 8 |

Punteggio complessivo per le voci B1 – B2 = max 30 punti

**SCHEDA RIEPILOGATIVA DELLA
VALUTAZIONE ECONOMICA
DELLE SPECIFICHE RESPONSABILITA'
DI CUI ALL'ART. 17 – COMMA 2- LETT. F) DEL CCNL 1.04.1999**

| | |
|---------------|---------------|
| QUADRO A | |
| | ___/30 |
| QUADRO B | |
| | ___/30 |
| | |
| TOTALE | ___/60 |

Valore della responsabilità = € _____